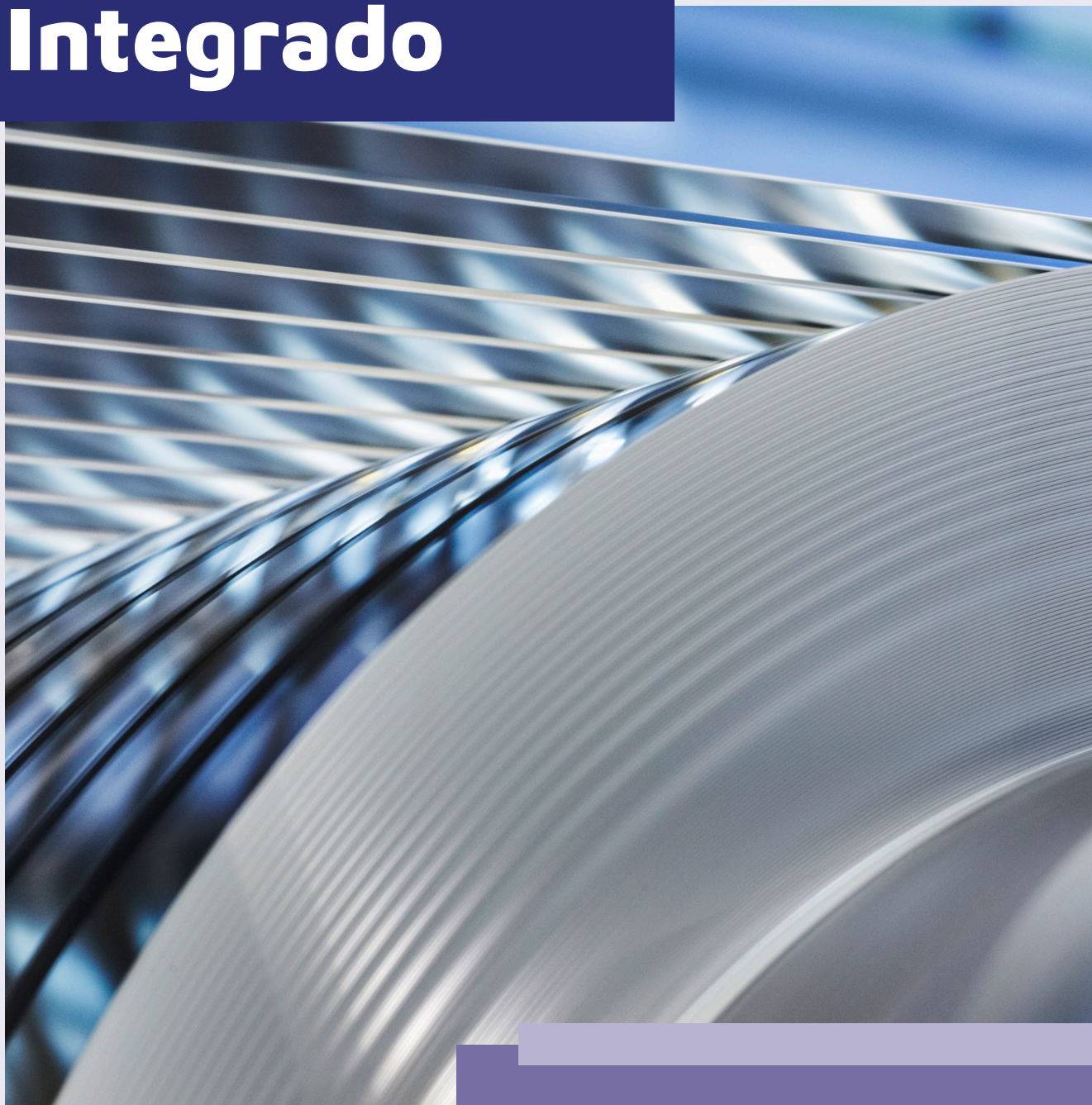




Informe Anual Integrado



2022

Informe de gestión consolidado / Estado de Información No Financiera (EINF)

1. Acerinox de un vistazo

- 1.1. Principales magnitudes 5
 - Desempeño económico 5
 - Modelo de negocio y cadena de valor 9
 - Consejo de Administración 10
 - Volumen de producción 10
 - Productos para todos los ámbitos 11
 - Producto ecoeficiente 11
 - Compras a proveedores 11
 - Digitalización e innovación 12
 - Compromiso con la sostenibilidad 13
- 1.2. Quiénes somos 16
 - Sociedad matriz 17
 - Sociedades productoras 18
 - Sociedades comercializadoras 20
- 1.3. Iniciativas relevantes 22

2. Impacto de Acerinox en el entorno

3. Contexto global

- 3.1. Contexto global 29
- 3.2. Estrategia 36
- 3.3. Gestión de riesgos 37

4. Desempeño económico

- 4.1. Producción del Grupo Acerinox 41
- 4.2. Resultados económicos 43
- 4.3. La acción de Acerinox 52
- 4.4. Retribución al accionista 56
- 4.5. Excellence 360° 58
 - Plan de Transformación Digital 59
- 4.6. Taxonomía Europea de finanzas sostenibles 62

5. Modelo de gestión sostenible

- Análisis de materialidad 73
- Acerinox Impacto Positivo 360° 74
- Objetivos de Sostenibilidad 75
- Contribución a la Agenda 2030 76
- Principales reconocimientos 79
- Participación en organismos 79
- 5.1. Gobierno corporativo ético, responsable y transparente 80
 - Consejo de Administración y sus comisiones 82
 - Ética y cumplimiento 88
 - Fiscalidad responsable 93
- 5.2. Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático 100
 - Lucha contra el cambio climático 100
 - Gestión responsable del agua 110
 - Otros aspectos ambientales 115
- 5.3. Economía circular y producto sostenible 118
 - Economía circular 118
 - Soluciones sostenibles 124
 - Innovación 127
- 5.4. Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad 131
 - Atracción y retención del talento 131
 - Igualdad, diversidad e inclusión 138
 - Seguridad y salud 141
- 5.5. Cadena de suministro e impacto social 146
 - Gestión de la cadena de suministro 146
 - Contribución a la comunidad 150

6. Anexos

- 6.1. Alcance del informe 155
- 6.2. Información complementaria (indicadores) 157
- 6.3. Tabla de contenidos GRI 183
- 6.4. Tabla de contenidos SASB 193
- 6.5. Tabla de contenidos TCFD 195
- 6.6. Tabla de contenidos EINF 196
- 6.7. Informe de verificación externa 206





Acerinox de un vistazo

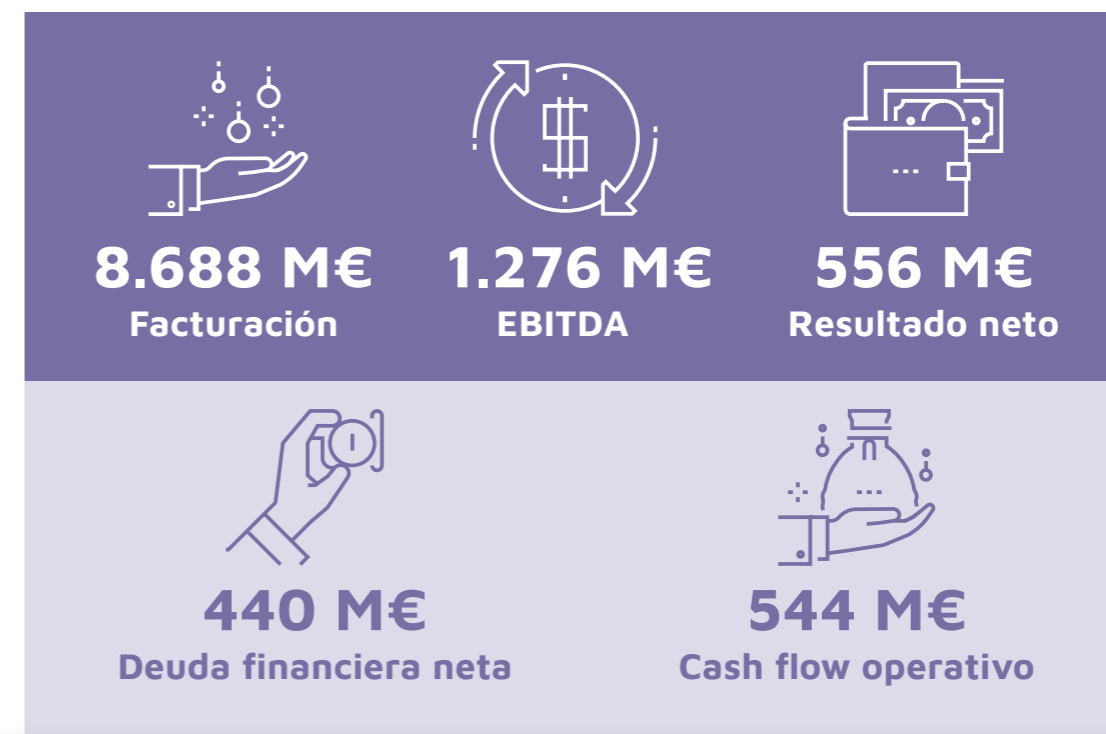
1.1
Principales
magnitudes

1.2
Quiénes
somos

1.3
Iniciativas
relevantes

1.1 Principales magnitudes

1.1.1 Desempeño económico

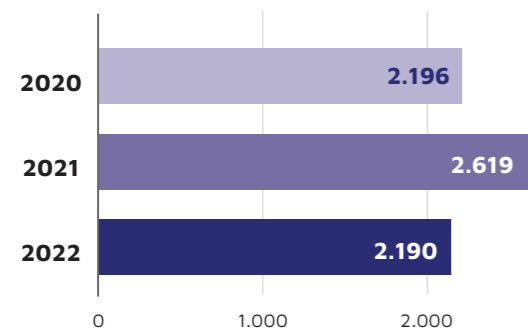


Nuestra acción

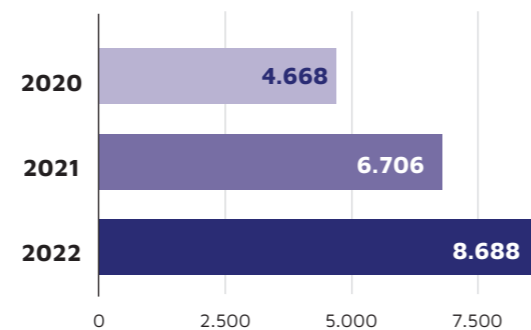


Evolución en cifras

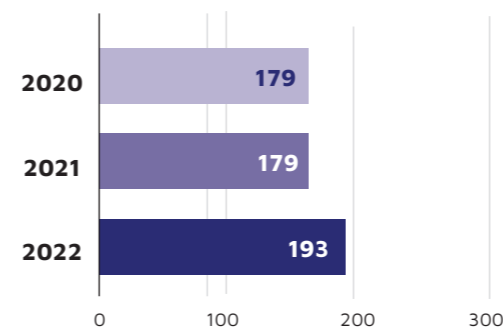
_PRODUCCIÓN EN ACERÍA (MTM)



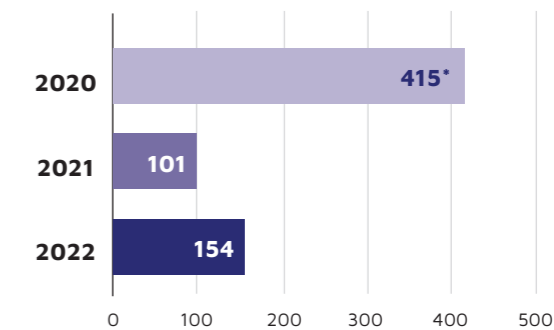
_FACTURACIÓN (M€)



_AMORTIZACIÓN (M€)

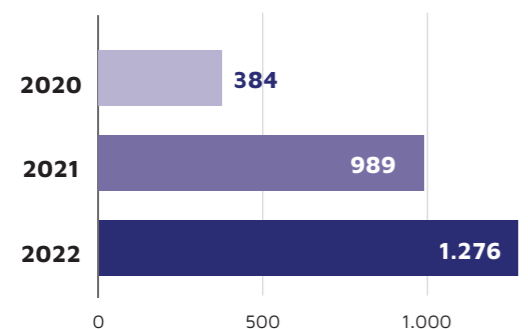


_INVERSIONES (M€)

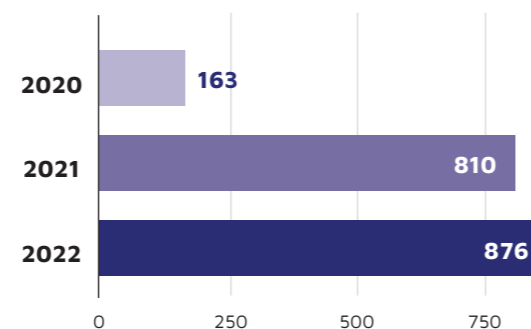


*Incluye 313 millones de euros por la adquisición de VDM Metals.

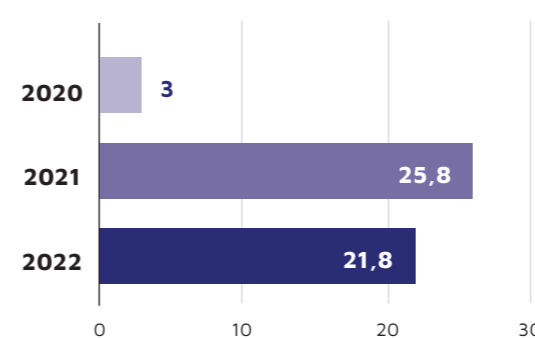
_RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN EBITDA (M€)



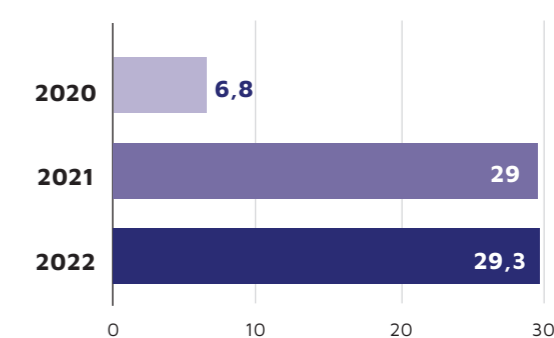
_RESULTADO NETO DE EXPLOTACIÓN EBIT (M€)



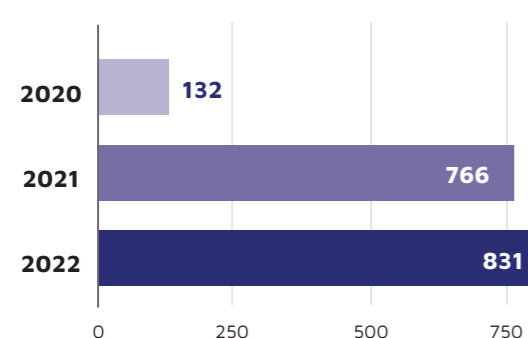
_ROE (%)



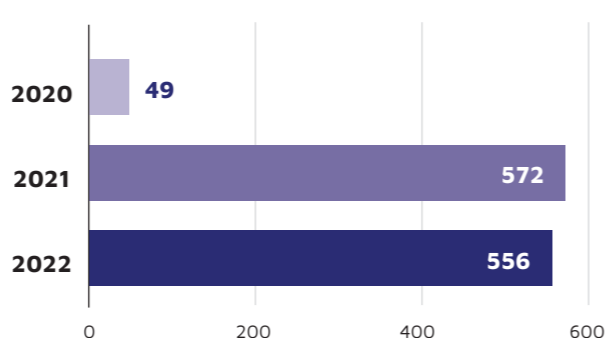
_ROCE (%)



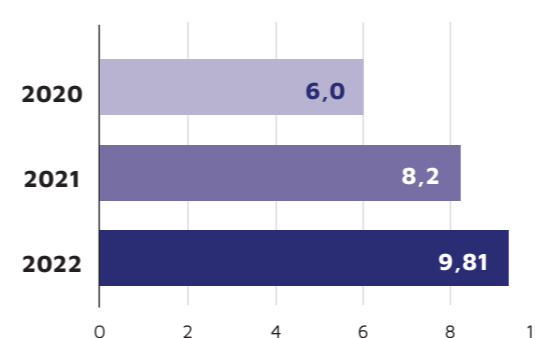
_RESULTADOS ANTES DE IMPUESTOS (M€)



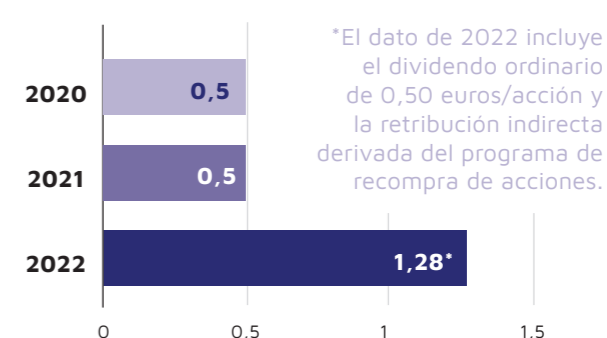
_RESULTADO NETO (M€)



_VALOR CONTABLE POR ACCIÓN



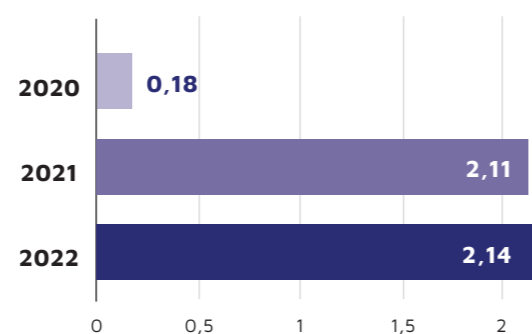
_RETRIBUCIÓN AL ACCIONISTA



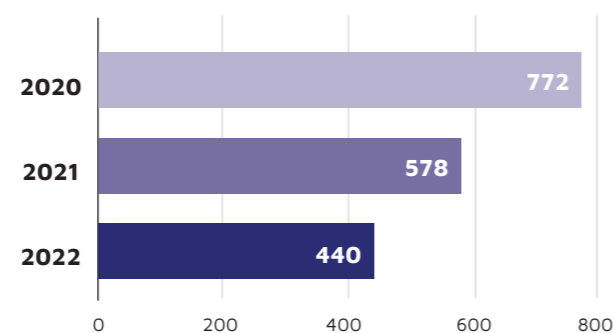
*El dato de 2022 incluye el dividendo ordinario de 0,50 euros/acción y la retribución indirecta derivada del programa de recompra de acciones.



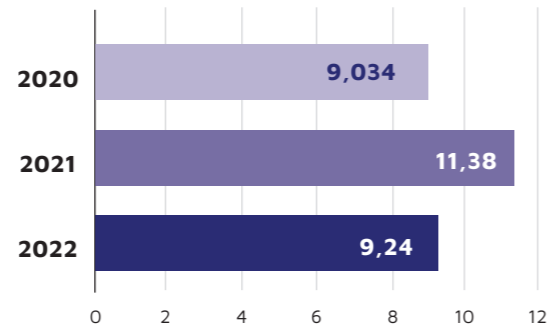
_BENEFICIO POR ACCIÓN



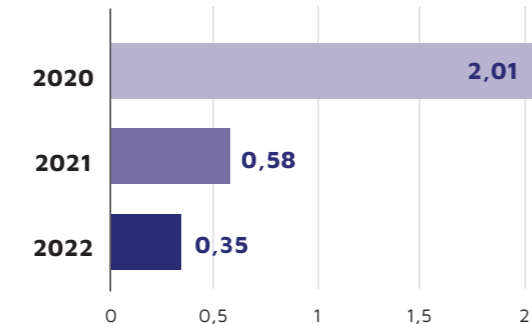
_DEUDA FINANCIERA NETA (M€)



_COTIZACIÓN DE LA ACCIÓN AL CIERRE DEL EJERCICIO (€)



_DEUDA FINANCIERA NETA / EBITDA (NÚMERO DE VECES)



1.1.2 Modelo de negocio y cadena de valor

13 Fábricas

21 Centros de Servicio

28 Almacenes

54 Oficinas comerciales

25 Agentes comerciales

64 Países en los que opera la red comercial

Presencia global

5 Continentes

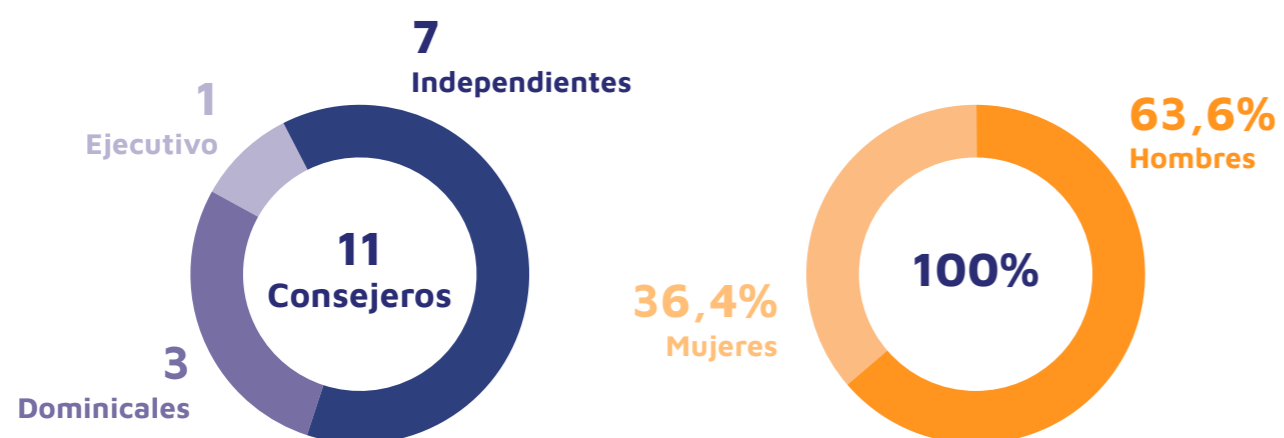
Ventas en **77** países

8.201 Empleados

Cientes **12.821**

Acerinox cuenta con **más de 120** certificaciones de calidad en sus fábricas

1.1.3 Consejo de Administración



63,6%
Consejeros independientes

35
Reuniones de las comisiones

15
Sesiones celebradas

1.1.4 Volumen de producción

2.107.543
Toneladas métricas en aceros inoxidables

82.341
Toneladas métricas en aleaciones de alto rendimiento

Más de 18.000 combinaciones.
La más amplia gama de productos y soluciones

1.1.5 Productos para todos los ámbitos



1.1.6 Producto ecoeficiente

Nuestros productos contribuyen a:

- Economía circular
- Ofrecer materiales duraderos
- Alternativas 100% reciclables
- Sistemas para reducir las emisiones
- Mejorar la calidad de vida con menor impacto medioambiental

2.1.7 Compras a proveedores

5.046
millones de euros

71 % de los proveedores son locales (mismo país del centro productivo)

Fomentando así el desarrollo local de las comunidades en las que opera el Grupo.

1.1.8 Digitalización e innovación

170 millones de euros destinados a **inversiones, digitalización e innovación**



Distribución de las principales líneas de actuación en I+D+i

- Investigación para la mejora de la calidad
- Desarrollo tecnológico
- Desarrollo de nuevos tipos de acero y acabados
- Inversión para optimizar la economía circular
- Mejoras en la línea de producción
- Digitalización, automatización y control del proceso productivo
- Inversión en la lucha contra el cambio climático

Plan estratégico “Excellence 360”

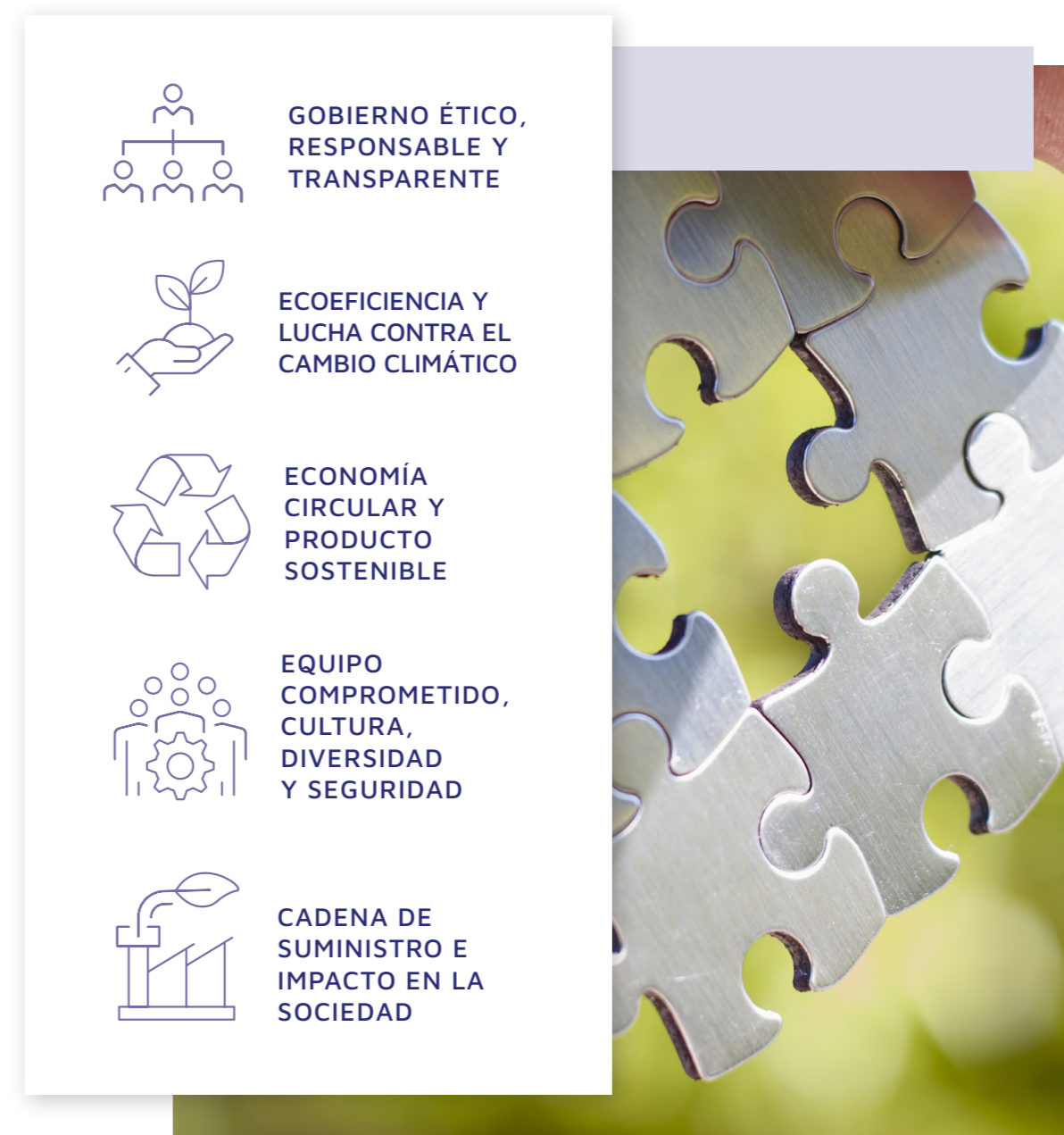
_VISIÓN INTEGRAL DEL NEGOCIO

- Compras de materias primas: optimizar el mix. Predictibilidad de consumos, materias primas y consumibles.
- Producción: aumentar la fiabilidad y la competitividad.
- Cadena de suministro: optimización de inventarios y procesos de entrega.
- Comercial: mejorar los márgenes. Planificación de la demanda.

1.1.9 Compromiso con la sostenibilidad

_ CONTRIBUCIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD A LA ESTRATEGIA DEL NEGOCIO

El Plan de Sostenibilidad, Impacto Positivo 360°, da respuesta a uno de los principales ámbitos de la Estrategia de Acerinox que identifica la sostenibilidad como uno de sus ejes fundamentales e incluye cinco pilares.



Impacto Positivo 360° responde al análisis de materialidad y riesgos ESG realizado en base a la estrategia del Grupo, identifica las palancas de generación de valor y establece los objetivos a largo plazo para la materialización de las mismas. Acerinox establece 6 objetivos de sostenibilidad con visión 2030 asociados a los pilares del Plan Impacto Positivo 360°. El Grupo busca reutilizar, reciclar y reusar el mayor número posible de los recursos utilizados para establecer un modelo productivo más sostenible.

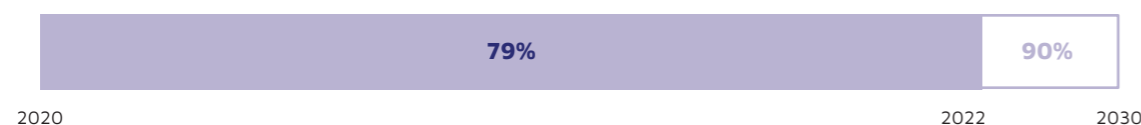
En el año 2022, la crisis energética, acentuada por la invasión de Ucrania y el posterior impacto en las economías de todo el mundo, además de los altos inventarios en los distribuidores debido a las fuertes importaciones, provocaron una caída de la producción de acero inoxidable en el último semestre del año. Esta caída en la producción impactó de forma relevante en la eficiencia de las fábricas, lo que empeoró los indicadores de intensidad de emisiones de CO2 e intensidad energética por tonelada de acero producido, si bien disminuyó el volumen total de emisiones.

Economía circular y producto sostenible

_REDUCCIÓN DE RESIDUOS

90% valorización de residuos en 2030 desde 2020.

Reciclamos 100%: Esmeriladuras · Papel aceitoso · Papel · Plástico · Cartón · Electrodo mecanizados · Aceite (decantación, ignífugo e hidráulico) · Chatarra de proceso y metal recuperado



Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático

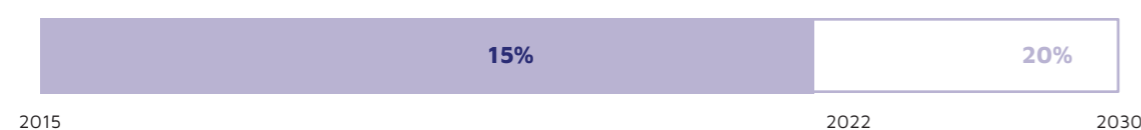
_EMISIONES GEI

20% reducción en la intensidad de emisiones GEI (Alcance 1 y 2) para 2030 desde 2015.



_REDUCCIÓN DEL USO DEL AGUA

20% reducción de la intensidad de extracción de agua para 2030 desde 2015.



_EFICIENCIA ENERGÉTICA

7.5% reducción de la intensidad energética para 2030 desde 2015.



Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad

_DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

10% reducción anual del LTIFR.

28% reducción vs 2021

_DIVERSIDAD DE GÉNERO

Objetivo actualizado: aumento del número total de mujeres en plantilla hasta un 15% para 2030. **12,81%** mujeres en 2022.

Independientemente de los ajustes de producción, que afectaron a nuestra eficiencia en el cuarto trimestre, mantenemos nuestro compromiso a largo plazo con nuestros objetivos.

Comprometidos con la Agenda 2030 de Naciones Unidas

El Grupo ha identificado aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que puede realizar una contribución más significativa.



Reconocimientos

Acerinox recibió el reconocimiento Platino de EcoVadis por su desempeño en sostenibilidad (y el reconocimiento Responsible Chromium asociado a éste) y la calificación B de CDP por su gestión sostenible del clima y del agua.



1.2 Quiénes somos

El Grupo Acerinox es la compañía más global la fabricación y distribución de aceros inoxidables y Aleaciones de Alto Rendimiento.

Acerinox es líder de su sector en los Estados Unidos de América y en el continente africano y se encuentra entre las más destacadas compañías de Europa. Además, se trata de la primera empresa del mundo por facturación en el sector de aleaciones de alto rendimiento.

Las fábricas de acero inoxidable del Grupo se encuentran en Campo de Gibraltar, Ponferrada e Igualada (España), Ghent (Kentucky, EE.UU), Middleburg (Mpumalanga, Sudáfrica) y Johor Bahru (Malasia). En cuanto a las plantas de aleaciones de alto rendimiento, cinco de ellas se ubican en Unna, Duisburgo, Siegen, Werdohl y Altena (Alemania) y otras dos en Nueva Jersey y Nevada (EE.UU).

El Grupo Acerinox sitúa en el centro a sus clientes ofreciéndoles la más amplia gama posible de soluciones y productos, disponibles en los cinco continentes gracias a una red comercial global formada por 21 centros de servicio, 28 almacenes, 54 oficinas y 25 agentes comerciales, gracias a la cual Acerinox distribuye en 77 países.

El acero inoxidable y las Aleaciones de Alto Rendimiento son referentes de economía circular dada su capacidad para ser reutilizados tantas veces como sea necesario sin perder ninguna de sus propiedades. Por eso, además de por su resistencia a la corrosión, durabilidad, versatilidad, propiedades mecánicas, belleza estética y bajo mantenimiento, los materiales que fabrica Acerinox son utilizados en una extensa variedad de sectores.

Acerinox cotiza en el Mercado Continuo, forma parte del IBEX 35 y en torno a 45.000 accionistas entre personas físicas y jurídicas son propietarios de las acciones de la Compañía.



A 31 de diciembre de 2022, **el principal accionista de Acerinox era Corporación Financiera Alba (18,52%).**

21
CENTROS
DE SERVICIO

28
ALMACENES

54
OFICINAS
COMERCIALES

25
AGENTES
COMERCIALES

77
PAÍSES EN LOS
QUE VENDE

1.2.1 Sociedad matriz Acerinox S.A.

Acerinox S.A es la entidad holding del Grupo Acerinox. Como tal, aprueba y monitoriza las líneas estratégicas del negocio. Además, presta servicios diversos de tipo corporativo (jurídicos, contables y de asesoramiento entre otros) y lleva a cabo la dirección y gestión de la financiación dentro del Grupo.

Las oficinas centrales del Grupo Acerinox se encuentran en Madrid (España), en cuya sede se ubica la matriz corporativa, Acerinox S.A., en la que se reúnen los principales órganos de decisión y gestión.

Sus acciones están admitidas a negociación en el Mercado Continuo y la Compañía forma parte del selectivo índice español IBEX 35.

El capital social de Acerinox a 31 de diciembre de 2022 estaba compuesto por 259.724.345 acciones ordinarias a 0,25 euros de valor nominal cada una. La Junta General de Accionistas de Acerinox, celebrada el 16 de junio de 2022, aprobó la distribución de un dividendo por importe de 0,50 euros por acción, lo que supuso una retribución a los accionistas de 130 millones de euros. El pago del dividendo se hizo efectivo el día 5 de julio de 2022.



Acerinox Europa

Campo de Gibraltar (España)

1.900
empleados

Fábrica integral de producto plano. Su producción de acería en 2022 alcanzó las

577.062
toneladas

1970



Columbus Stainless

Middelburg (Sudáfrica)

1.223
empleados

Fábrica integral de producto plano. Su producción de acería en 2021 alcanzó las

522.945
toneladas

2002



Roldán S.A.

Ponferrada (España)

381
empleados

92.608
toneladas de producción de laminación en caliente

Su gama de productos incluye barras, alambrón, ángulos, hexagonales y corrugado.

1957

VDM Metals



VDM Metals

Unna, Duisberg, Siegen, Altena y Werdohl (Alemania). Nueva Jersey y Nevada (Estados Unidos)

1.972 **82.341**
empleados toneladas

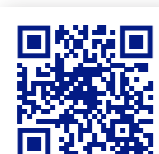
Es líder mundial en producción de aleaciones de níquel y alto rendimiento desde sus cinco fábricas ubicadas en Alemania y dos en los Estados Unidos de América.

2020

Producto largo

Aleaciones de Alto Rendimiento

1990



North American Stainless

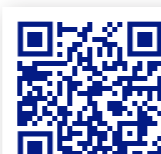
Kentucky (Estados Unidos)

1.560
empleados

Fábrica integral de producto plano y largo. Su producción de acería en 2022 alcanzó las

1.007.536
toneladas

2008



Bahru Stainless

Johor Bahru (Malasia)

387
empleados

Cuenta con líneas de laminación en frío en las que, durante 2022, se procesaron

128.890
toneladas

1989



Inoxfil S.A.

Igualada (España)

99
empleados

7.650
toneladas

Se dedica a la fabricación de alambre de acero inoxidable.

1.2.3 Sociedades comercializadoras

— División de acero inoxidable
— División de aleaciones de alto rendimiento

América

| | |
|----------------|--|
| Argentina | |
| Brasil | |
| Canadá | |
| Chile | |
| Colombia | |
| Estados Unidos | |
| México | |
| Panamá | |
| Perú | |
| Venezuela | |

Europa

| | | | |
|------------|--|-----------------|--|
| Alemania | | Letonia | |
| Austria | | Lituania | |
| Bélgica | | Países Bajos | |
| Bulgaria | | Polonia | |
| Eslovaquia | | Portugal | |
| España | | Reino Unido | |
| Estonia | | República Checa | |
| Finlandia | | Rumanía | |
| Francia | | Suecia | |
| Italia | | Suiza | |

Oriente Medio

| | |
|--------------|--|
| Arabia Saudí | |
| Bahréin | |
| EAU | |
| Israel | |
| Jordania | |
| Kuwait | |
| Libano | |
| Omán | |
| Qatar | |
| Turquía | |

Oceanía

| | |
|-----------|--|
| Australia | |
|-----------|--|

África

| | |
|-----------|--|
| Egipto | |
| Marruecos | |
| Nigeria | |
| Sudáfrica | |
| Túnez | |

Asia

| | |
|---------------|--|
| Armenia | |
| Azerbaiyán | |
| China | |
| Corea del Sur | |
| Filipinas | |
| Georgia | |
| Hong Kong | |
| India | |
| Indonesia | |
| Japón | |
| Malasia | |
| Pakistán | |
| Singapur | |
| Taiwan | |
| Tailandia | |
| Turkeministán | |
| Vietnam | |

Oficinas Comerciales
 Almacenes
 Agentes Comerciales
 Centros de Servicio
 Fábricas

1.3. Iniciativas relevantes

A. Acerinox, en el mejor momento de su historia

Los resultados de 2022 fueron los mejores desde su fundación en 1970 y reflejaron el acierto en la estrategia desarrollada por la compañía en los últimos años.

Acerinox se encuentra en el mejor momento de su historia gracias a las condiciones de mercado y su capacidad de adaptación, a la diversificación geográfica y estratégica a través de las aleaciones de alto rendimiento con VDM y la excelencia operativa alcanzada. Todo ello de la mano de una sólida situación financiera.

Las disrupciones en las cadenas de suministro durante la pandemia unidas a las dificultades generadas por la invasión de Ucrania y las medidas de defensa comercial vigentes en las áreas de mayor facturación de la compañía restarán atractivo a las importaciones, reduciendo así su oferta de material en mercados esenciales en los que la compañía cuenta con centros de producción y un negocio consolidado, lo que beneficiará a nuestra actividad en los próximos años.

Acerinox está más preparada para aprovechar mejor este entorno gracias al trabajo de años anteriores en la mejora de procesos y gracias a la integración de la división de aleaciones de alto rendimiento, que han provocado una transformación basada en la eficiencia y enfocada a la competitividad, a la vez que ofrece la más amplia gama de materiales del sector.

La compañía cuenta con un balance fuerte y un potencial para generar un sólido flujo de efectivo, lo que demuestra su buena salud financiera que ha permitido incrementar la retribución al accionista, destinando 336 millones de euros a este fin en 2022. Hemos cerrado el año con un ratio deuda financiera neta/EBITDA de 0,35 veces.

Los productos que el Grupo fabrica son referentes de economía circular e imprescindibles en el desarrollo de la transición energética. Además, provocarán cambios en los fundamentos de la demanda que mejoran nuestras perspectivas a largo plazo, tanto de los aceros inoxidables como de las aleaciones de alto rendimiento.

B. Acerinox, referente en economía circular

La actividad del Grupo contribuye al desarrollo sostenible minimizando el impacto en el medio ambiente al crear un producto eternamente reciclable con la chatarra como materia prima principal.

El Grupo Acerinox cuenta con una ventaja competitiva que constituye un activo estratégico: su gama de producto. Tanto el acero inoxidable como las aleaciones de alto rendimiento producidos por Acerinox son ejemplos a la hora de reusar, reciclar y reutilizar, pues la Compañía utiliza un gran porcentaje de residuos y chatarra como principal materia prima, superando el 90%, mientras que la tasa de reutilización de residuos generados es superior al 70%.

Por tanto, su producto es paradigma en economía circular por su largo ciclo de vida, por ser un material eterno e indefinidamente reciclable y porque, en su proceso de reconversión y transformación, no pierde ninguna de sus propiedades.

El acero inoxidable y las aleaciones de alto rendimiento están presentes en prácticamente todos los ámbitos de la vida, desde el transporte, construcción e infraestructuras, ingeniería, industria alimentaria o tecnología energética y ambiental, entre otros. Al final de su ciclo de vida, los materiales que

Acerinox fabrica vuelven a ser materia prima eternamente, de manera que todo cliente que apueste por usar y comprar los productos de Acerinox, frente a otros materiales, contribuye a la economía circular.

Además, con el firme propósito de alcanzar una economía circular 360°, la Compañía trabaja intensamente en la valorización de la escoria, un subproducto del proceso productivo del acero inoxidable, para utilizarlo como áridos en la fabricación de hormigón y otras aplicaciones.

Desde 2017 Acerinox forma parte del Pacto Español con la Economía Circular, un compromiso que supone mantener el valor de los productos, materiales y recursos durante el mayor tiempo posible, además de reducir al mínimo la generación de residuos y potenciar el correcto tratamiento y reciclado de los mismos.





C. Acerinox recibe el más alto reconocimiento en Sostenibilidad según EcoVadis, nivel Platino

Acerinox obtuvo el nivel Platino de EcoVadis, la máxima puntuación que otorga esta plataforma de calificación que evalúa la responsabilidad social corporativa de las cadenas de suministro globales. Este reconocimiento sitúa a Acerinox entre las compañías más sostenibles del mundo según EcoVadis.

EcoVadis califica el desempeño de las compañías en cuatro áreas fundamentales: protección ambiental, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras responsable. Se trata de una metodología armonizada con las normas internacionales basada en los principales estándares de referencia.

Las empresas son evaluadas sobre los aspectos materiales correspondientes al tamaño, ubicación y sector de la empresa. Hasta la fecha EcoVadis Rating ha evaluado a más de 100.000 socios comerciales a nivel global, reduciendo los riesgos de las mayores organizaciones del mundo e incidiendo positivamente en los entornos, fomentando la transparencia e impulsando la innovación.

La puntuación recibida sitúa a Acerinox entre el 1% de las compañías mejor valoradas de su sector. Entre los avances llevados a cabo, dentro del ámbito específico de la cadena de suministro, destacan la reciente aprobación de un Código Ético de Proveedores, que se comparte con los socios comerciales que trabajan con la compañía, y la definición de un sistema propio de evaluación de los aspectos ESG, con especial atención a los riesgos. El Grupo Acerinox apuesta por la mejora continua del desempeño en esta materia, reduciendo riesgos e identificando oportunidades que facilitan la priorización de iniciativas hacia una gestión más sostenible.

La mejora de la nota del Grupo con respecto al ejercicio anterior, en el que consiguió la medalla de oro, reconoce la mejora continua y el avance relevante de Acerinox en el despliegue de su compromiso con la sostenibilidad. Este magnífico logro muestra el impacto positivo de la actividad de Acerinox y ratifica el fuerte compromiso del Grupo para conseguir un desarrollo económico, social y ambiental sostenible.

D. Carlos Ortega Arias-Paz, nuevo presidente de Acerinox

El pasado 16 de junio, el Consejo de Administración celebrado con posterioridad a la Junta General de Accionistas nombró Presidente no Ejecutivo de Acerinox a D. Carlos Ortega Arias-Paz en sustitución de D. Rafael Miranda, quien presidió la compañía desde 2014.

El Sr. Ortega, actual Director General de Corporación Financiera Alba y miembro del Consejo de Acerinox como Consejero Dominical, asumió el cargo el pasado junio por un periodo de cuatro años.

Licenciado Cum Laude en Economía por la Universidad de Harvard y Master en Business Administration por la Harvard Business School, en 2017 se incorporó a Corporación Financiera Alba, S.A. como Director de Estrategia, liderando la estrategia internacional de la Sociedad y colaborando en inversiones en España.

Además de presidir el máximo órgano de Gobierno de Acerinox, es miembro de los Consejos de Administración de Verisure, Piolin Bidco (Parques Reunidos), Rioja (Naturgy), y Atlantic Aviation.

El nuevo presidente de Acerinox sustituye a D. Rafael Miranda, que ocupó el cargo durante ocho años. El Consejo de Administración, la Dirección de Acerinox, junto a los empleados de la misma, quieren agradecer la extraordinaria aportación y dedicación del Sr. Miranda a Acerinox desde su incorporación en 2014, así como su contribución al progreso y a la estrategia del Grupo.



2. Impacto de Acerinox en el entorno



Contexto global

3.1.
Contexto global

3.2.
Estrategia

3.3.
Gestión de riesgos

3.1. Contexto global

Las incertidumbres derivadas de la invasión de Ucrania, entre las que se encuentran los altos costes energéticos que afectaron a la industria europea, mermaron la recuperación iniciada en el segundo semestre de 2020. Así, durante los primeros seis meses de 2022 se registró un crecimiento en la producción, que se redujo en los últimos meses del año para ajustar los inventarios.

Sector del Acero Inoxidable

La División de Inoxidable vivió dos semestres bien diferenciados. El primero se caracterizó por una situación de mercado muy positiva, siguiendo la tendencia del año anterior. En cambio, el segundo semestre se vio afectado por los altos inventarios en los distribuidores provocados por fuertes importaciones. Éstas, atraídas por la situación "irreal" de desabastecimiento, llegaron en muchos casos con el cambio de ciclo que ha surgido por las dudas de la recesión.

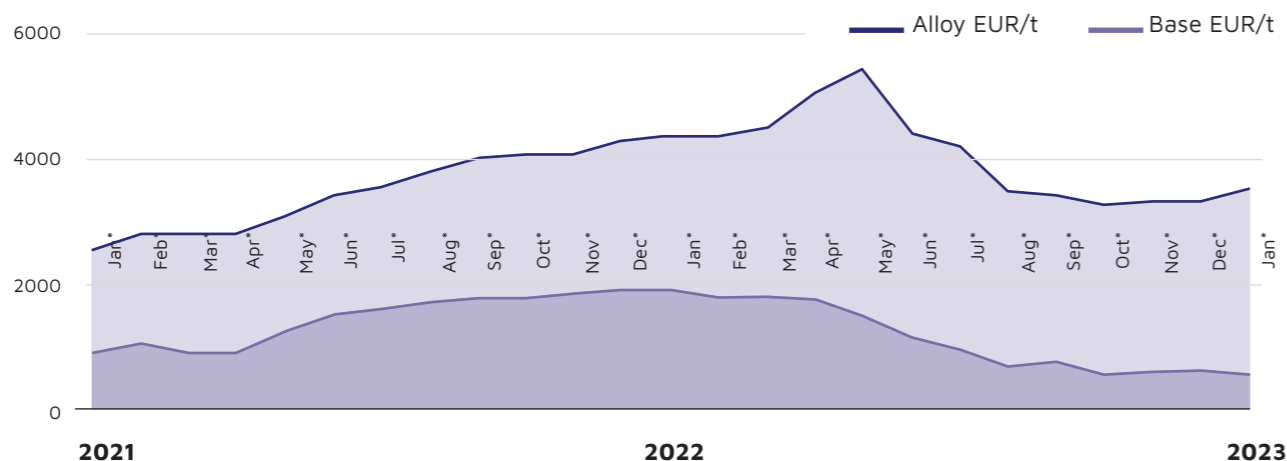
— EUROPA

El consumo aparente en Europa fue similar al de 2021. La demanda real disminuyó debido a las incertidumbres derivadas de la invasión de Ucrania. Esto provocó que los inventarios cerraran por encima de la media de los últimos años. La inflación de costes, especialmente energéticos, causó un gran daño y pérdida de competitividad en la industria europea y en especial en España.

Las importaciones siguieron en niveles altos (31% a final de año) provocadas en gran medida por el diferencial de precios existente con Asia. En junio, la Comisión Europea aprobó la revisión de las medidas de salvaguar-



da de cara al año 5 (julio 2022 – junio 2023). Asimismo, la Unión Europea aprobó el 16 de marzo medidas antisubsidio contra India e Indonesia. Además, en julio se inició una investigación anticircumvention para materiales de producto plano laminado en caliente procedente de Indonesia a través de Turquía, sobre la que se espera una decisión en el primer trimestre de 2023.



ESTADOS UNIDOS

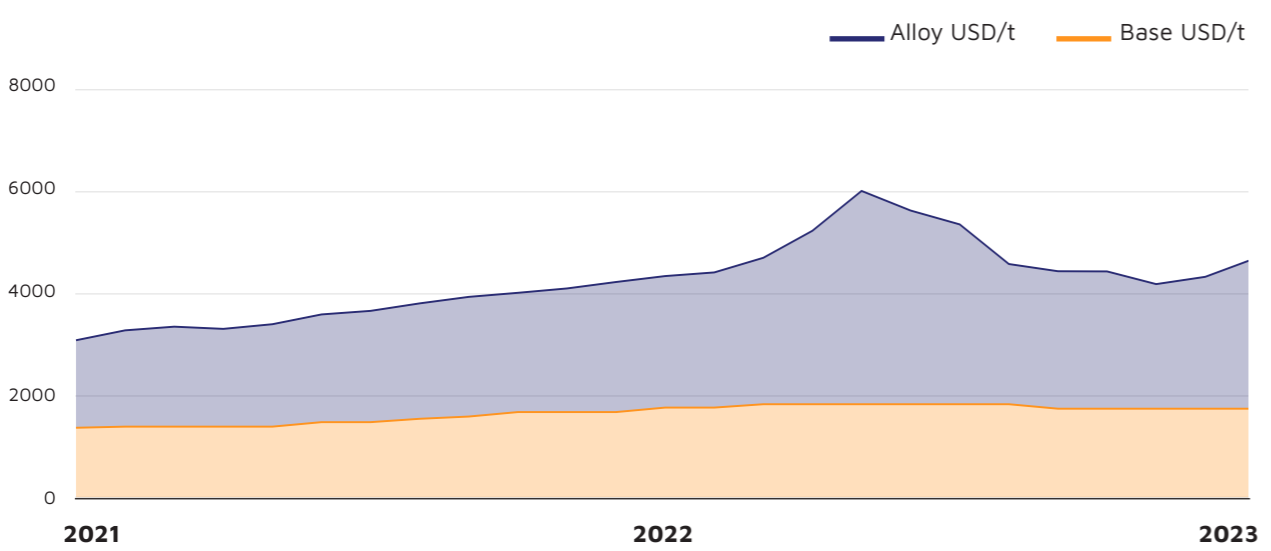
El consumo aparente, de acuerdo con los últimos datos disponibles, disminuyó un 1% en el ejercicio 2022.

Los sectores de tuberías, vehículos pesados, fregaderos o industria alimentaria mantuvieron una fuerte actividad hasta el tercer trimestre.

Los problemas de producción relacionados con la escasez de componentes y mano de

obra continuaron obstaculizando a los usuarios finales en muchas industrias, lo que limitó la producción general. Los inventarios de los almacenistas terminaron el año situándose por encima de la media.

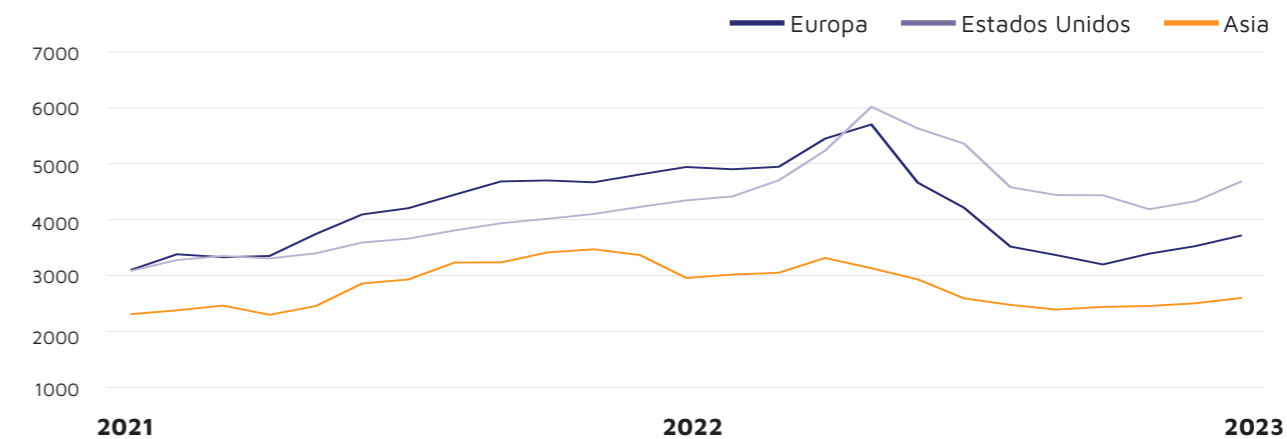
En cuanto a las importaciones de producto plano, aumentaron fuertemente durante los primeros seis meses, aunque durante el segundo semestre se fueron reduciendo, suponiendo un 26% del mercado americano.



ASIA

El primer semestre estuvo fuertemente marcado por la volatilidad de las materias primas, que tuvieron un comportamiento alcista hasta la suspensión de la cotización de níquel en el London Metal Exchange en marzo. Ello, unido a la estrategia agresiva en precios de los productores asiáticos, principalmente en Indonesia, aceleraron la bajada de precios.

Los confinamientos duros en China provocaron una fuerte caída de demanda interna cuya recuperación se vio moderada por la política gubernamental de 'COVID cero' y la fuerte crisis en el sector de la construcción. Los productores chinos e indonesios siguieron priorizando la generación de efectivo en detrimento de los precios.



Sector de Aleaciones de Alto Rendimiento

En el año 2022, el mercado de aleaciones de alto rendimiento tuvo un comportamiento excepcional, fundamentalmente por la buena evolución de la demanda en el sector del petróleo y el gas que evolucionó de manera muy positiva.

La demanda de la industria de procesos químicos se mostró fuerte en los primeros nueve meses y algo más débil en el cuarto trimestre.

El sector aeroespacial siguió recuperándose y la fabricación de turbinas de gas para la producción de energía estuvo en auge. También la demanda de aleaciones de alto rendimiento para el sector nuclear aumentó en este último año.

El consumo en el sector de la electrónica se mantuvo estable, aunque ligeramente por debajo de las expectativas.

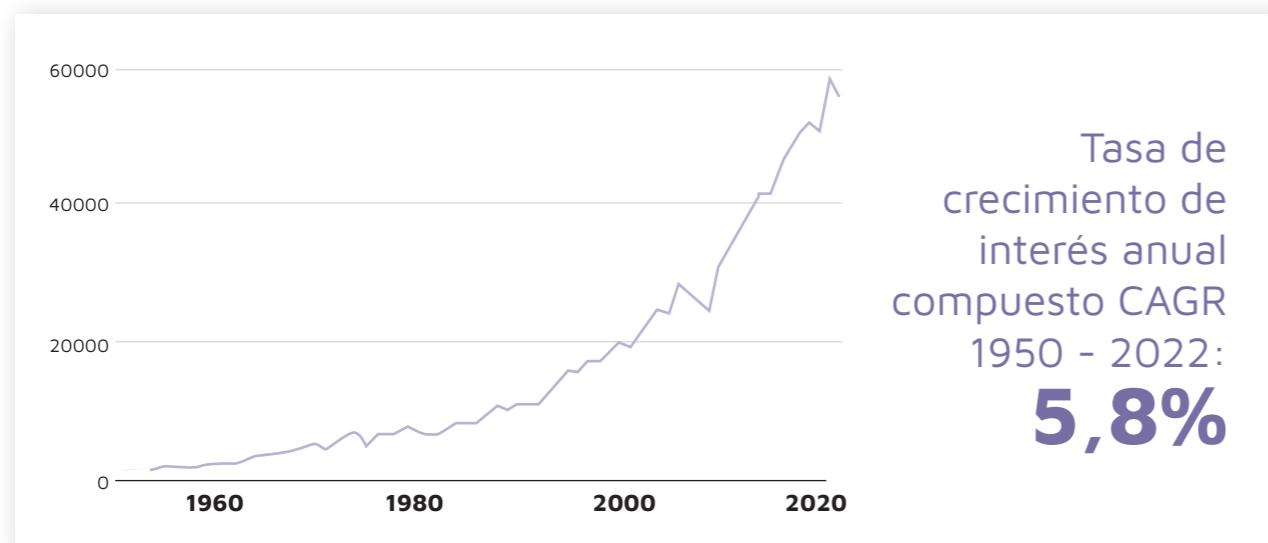
El sector del automóvil comenzó el año débil debido a la falta de semiconductores, aunque se fue recuperando a lo largo del segundo semestre.

CRECIMIENTO DEL PIB (FMI - WORLD ECONOMIC OUTLOOK)

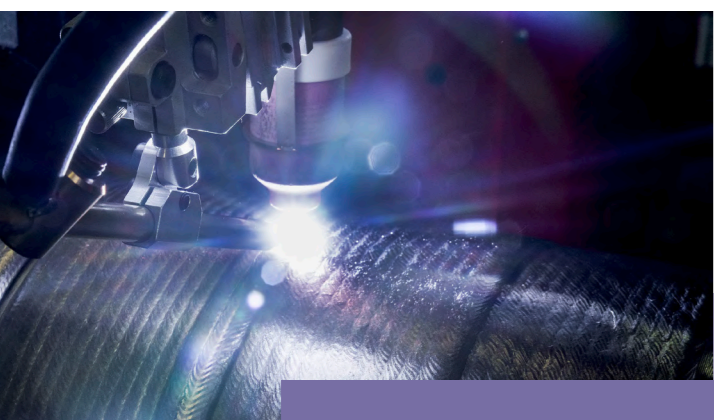
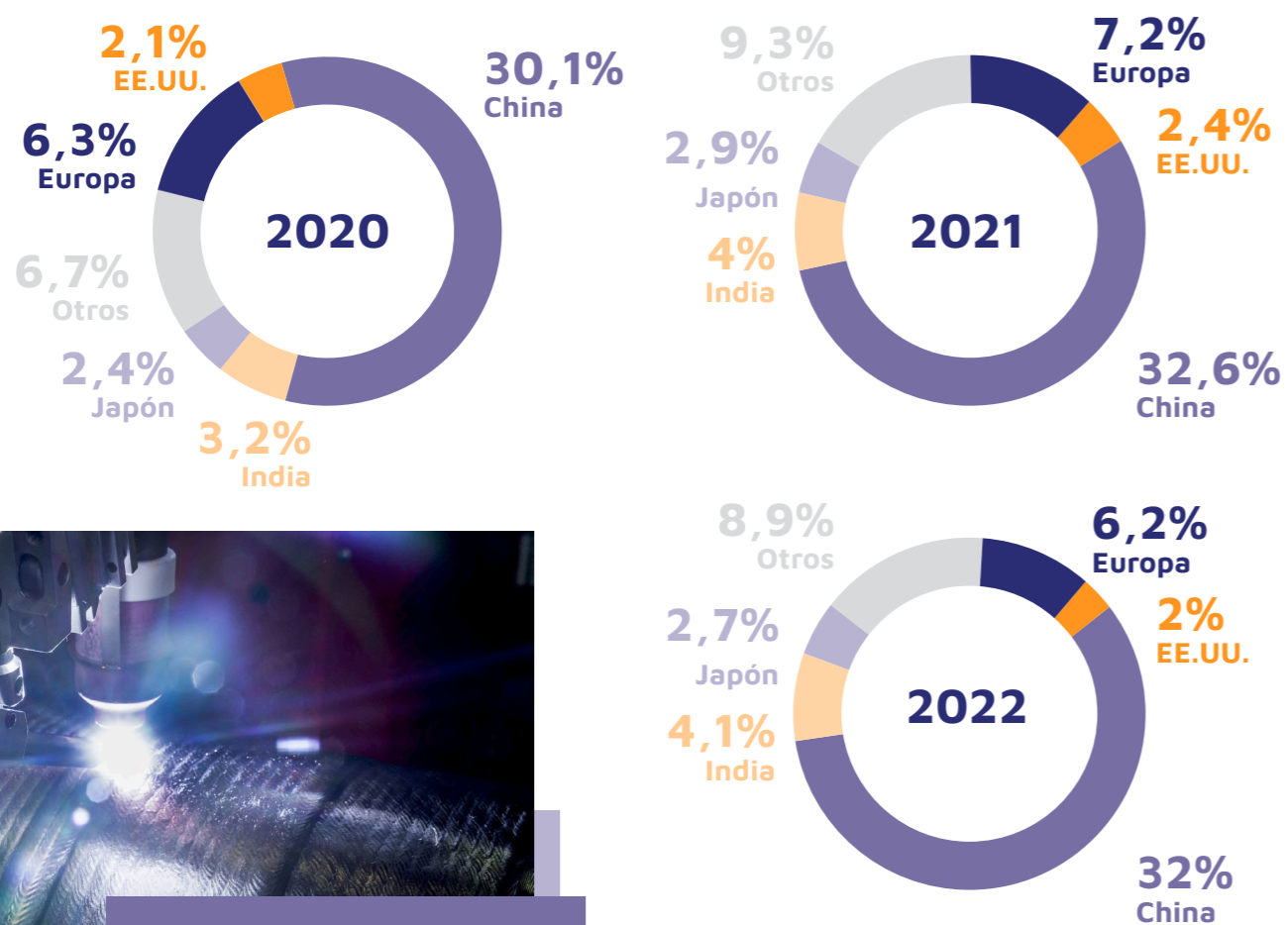
| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|----------|------------|------------|
| China | 8,4 | 3 | 5,2 |
| Alemania | 2,6 | 1,9 | 0,1 |
| India | 8,7 | 6,8 | 6,1 |
| Sudáfrica | 4,9 | 2,6 | 1,2 |
| España | 5,5 | 5,2 | 1,1 |
| EEUU | 5,9 | 2 | 1,4 |
| ASEAN-5 | 3,8 | 5,2 | 4,3 |
| Eurozona | 5,3 | 3,5 | 0,7 |
| Mundo | 6 | 3,1 | 2,4 |

3.1.1 Producción mundial

PRODUCCIÓN MUNDIAL DE ACERO INOXIDABLE 1950 - 2022



PRODUCCIÓN MUNDIAL DE ACERO INOXIDABLE (MILES DE TONELADAS)



PRODUCCIÓN MUNDIAL DE ACERÍA (MILES DE TONELADAS)

| | T1 | T2 | T3 | T4 | Total |
|------|--------|--------|--------|--------|---------------|
| 2021 | 15.022 | 15.023 | 14.040 | 14.203 | 58.289 |
| 2022 | 14.477 | 14.581 | 12.794 | 14.276 | 55.932 |

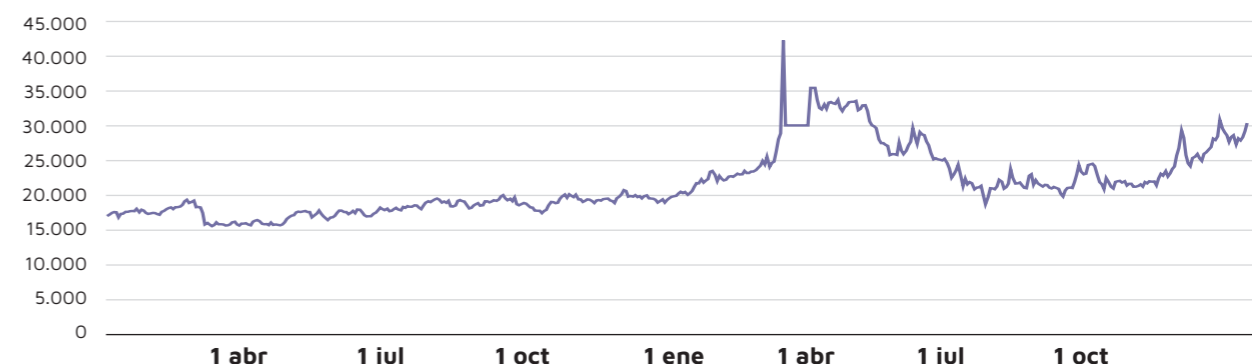
PRODUCCIÓN MUNDIAL DE ACERÍA POR REGIONES / PAÍSES (MILES DE TONELADAS)

| | 2021 | 2022 | Variación |
|--------------|---------------|---------------|--------------|
| Europa | 7.181 | 6.280 | -12,5% |
| EEUU | 2.368 | 2.017 | -14,8% |
| China | 32.632 | 31.975 | -2,0% |
| India | 3.965 | 4.135 | 4,3% |
| Japón | 2.865 | 2.668 | -6,9% |
| Otros | 9.278 | 8.856 | -4,5% |
| Total | 58.289 | 55.932 | -4,0% |

3.1.2 Materias Primas

Níquel

Precio oficial del níquel en el L.M.E - año 2021 - 2022
Precios medios contado / tres meses en USD/Tm.



La tendencia del precio del níquel durante 2022 respondió a consideraciones como las siguientes:

- Destacado incremento de su precio durante los primeros meses del año derivado de las reducciones continuadas de stocks en la bolsa de Londres (LME), la preocupación por nuevos impuestos a la exportación en Indonesia y la incertidumbre por las posibles sanciones a Rusia.
- El 7 de marzo se produjo un punto de inflexión y el níquel alcanzó el nivel más alto del año por encima de los 42.000 USD. Rápidamente quedó patente que una fuerte especulación estaba alterando los precios del níquel, lo que llevó al LME a implementar medidas preventivas para estabilizar el precio. Tras estas medidas, el 22 de marzo se produjo el primer cierre del precio del níquel por encima de los 30.000 USD, nivel que se mantuvo hasta principios del mes de mayo.
- Durante el resto del año, el precio tuvo un comportamiento muy volátil, marcado principalmente por la poca liquidez en la negociación del contrato de níquel, la reducción continuada de stocks en las bolsas de Londres y Shanghai, la preocupación por una posible recesión a nivel mundial y las diferentes noticias provenientes de China sobre la gestión de las restricciones derivadas de la pandemia.

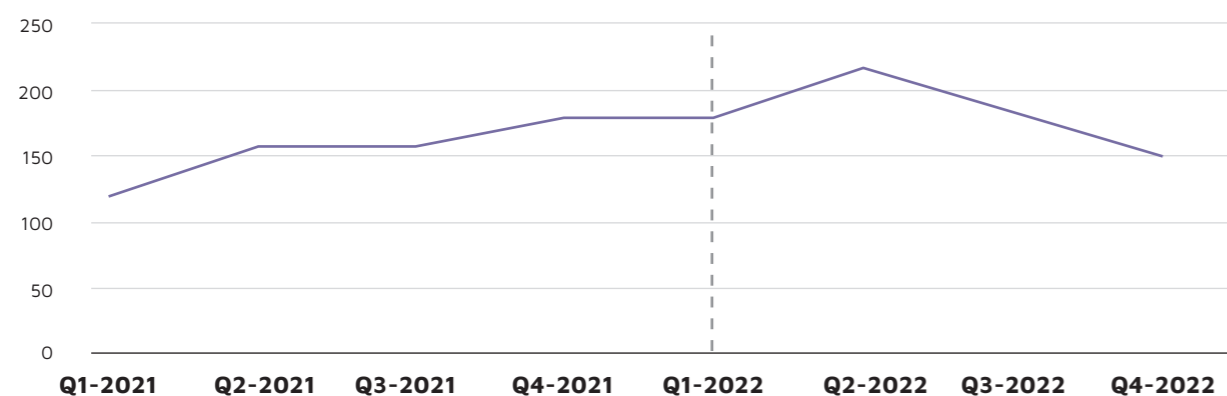
Ferrocromo

Destacó el precio, que alcanzó niveles máximos históricos de 216 USc / Lb. Cr. durante el segundo trimestre motivado por la recuperación de la demanda en Europa, el incremento en los costes de producción y las preocupaciones sobre el suministro tras la invasión rusa de Ucrania.

La reducción de la demanda de ferrocromo derivada de los recortes de la producción de inoxidable mundial propiciaron una importante corrección del precio en la segunda parte del año.

Precio medio trimestral del ferrocromo

USc / Lb. Cr

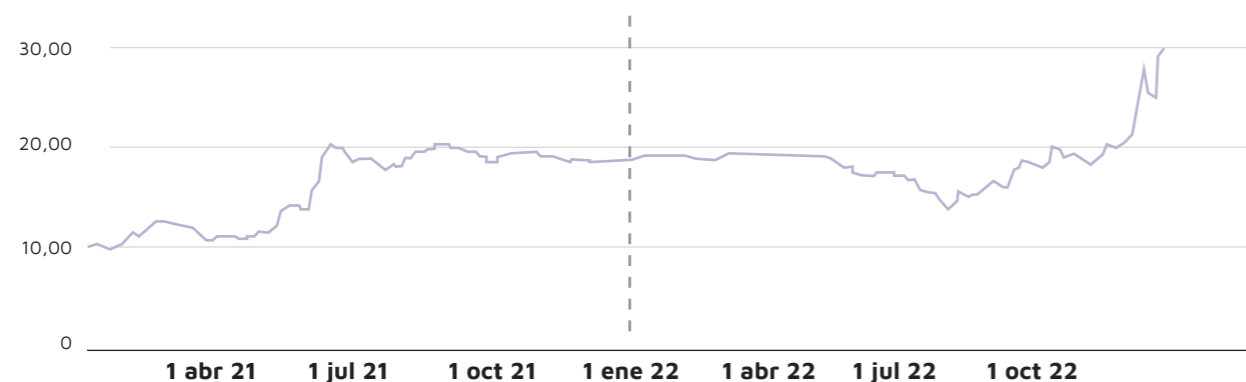


Molibdeno

Los precios del molibdeno se mantuvieron en niveles altos durante la primera parte del año. Desde noviembre los problemas de suministro derivados de las huelgas en Corea del Sur, un mayor déficit del esperado en la producción de concentrado y una mayor demanda de los aceros especiales, así como las revueltas de Perú a finales del mes de diciembre elevaron el precio por encima de los 31 \$/lb Mo, marcando otro nuevo récord desde 2008.

Precio del molibdeno

USc / Lb. Mo.



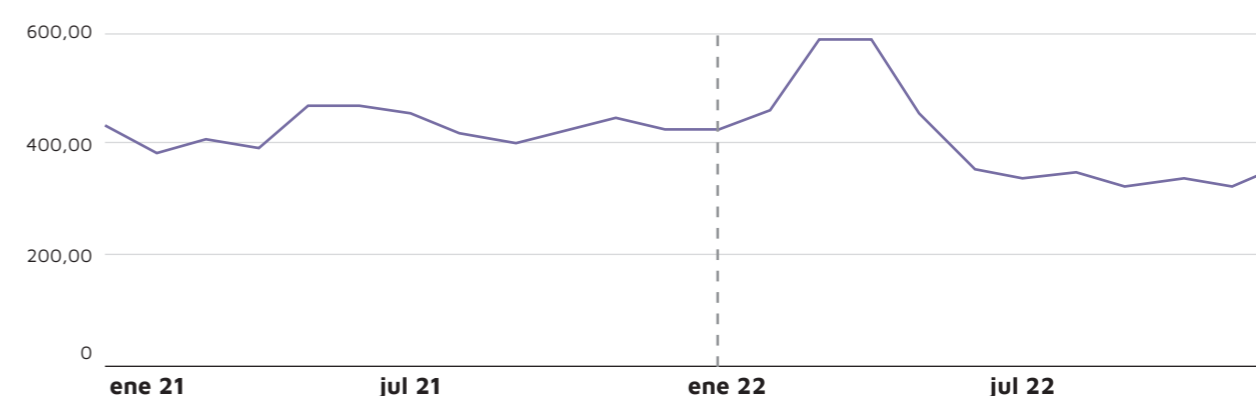
Chatarra férrica

La incertidumbre ante una posible falta de material por la invasión de Ucrania elevó los precios a niveles máximos históricos en el mes de marzo

Desde mayo, debido a la situación global de la economía mundial y a la reducción de la demanda, el precio cayó drásticamente a niveles de 350 USD, manteniéndose en niveles similares hasta el cierre del año.

Precio de la chatarra férrica HMS 1&2 FOB Rotterdam (medias mensuales)

USD/Tm

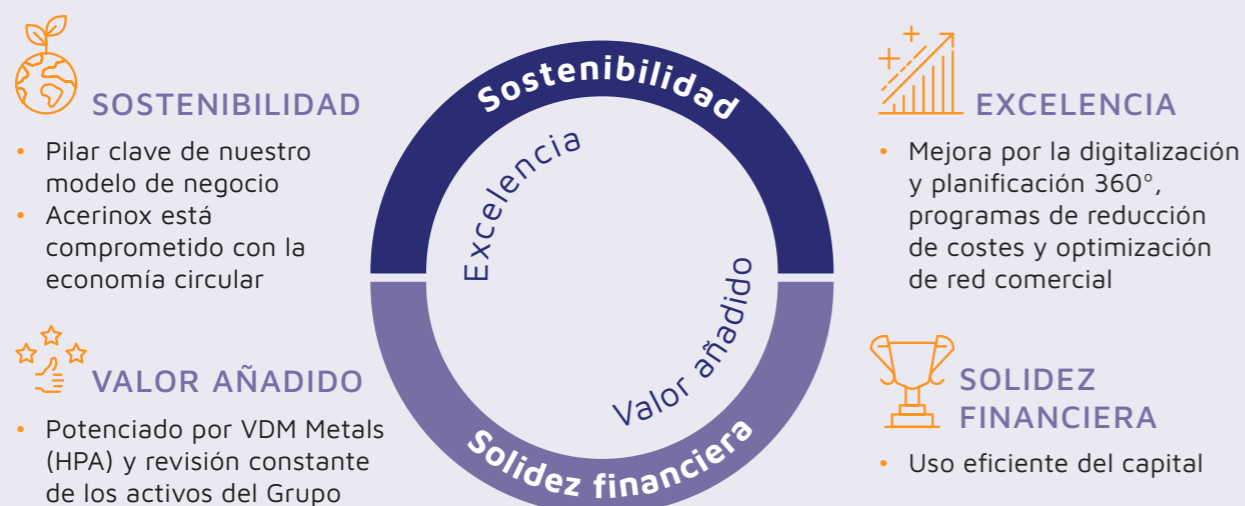


3.2. Estrategia

El Grupo Acerinox se encuentra en su segundo año de implantación del Plan Estratégico 2021-2025 cuya visión es la de convertirse en un suministrador global que responda a las necesidades presentes y futuras con la más amplia selección de materiales, soluciones y servicios. Y, a su vez, distinguirse como parte de la transición hacia la economía circular mediante la producción eficiente de aceros inoxidables y aleaciones de alto rendimiento que respeten el entorno.

Plan estratégico 2021-2025

El Plan Estratégico 2021-2025 de Acerinox se sustenta en cuatro pilares fundamentales: Sostenibilidad, Excelencia, Valor añadido y Solidez Financiera.



_ PILARES ESTRATÉGICOS

- **Sostenibilidad.** Entendida como una palanca para crear valor compartido en el corto, medio y largo plazo para todos los grupos de Interés de forma sostenible.
- **Solidez financiera.** Generación de caja sostenible en el tiempo para hacer un uso eficiente del capital y generar valor para el accionista.
- **Excelencia.** Ofrecer el mejor producto y servicio con el menor consumo de recursos a través de la eficiencia operacional, tanto en el proceso productivo como a lo largo de la cadena de suministro. De este modo, competitividad y sostenibilidad confluyen en nuestra visión de negocio.
- **Valor añadido.** La adquisición de VDM y la creación de la División de Alto Rendimiento son muestra de la apuesta del Grupo por ofrecer a nuestros clientes la más amplia gama de productos. La combinación con la División Inoxidable, así como la apuesta por el I+D+i, permiten potenciar la presencia en sectores estratégicos de alta rentabilidad y crecimiento a largo plazo.

3.3. Gestión de Riesgos

El modelo de control y gestión de riesgos del Grupo Acerinox tiene como objetivo identificar, clasificar y valorar los eventos potenciales que pueden afectar a todas las unidades y funciones relevantes de la organización, con el fin último de preservar su solidez financiera en beneficio de todos sus stakeholders y salvaguardar su capacidad para continuar como negocio con el compromiso con el desarrollo sostenible, la eficiencia y el respeto por el medioambiente y los Derechos Humanos.

El Grupo Acerinox dispone de una **Política de Control y Gestión de Riesgos**, accesible en la web corporativa, que establece los principios básicos y el marco general de control y de gestión de los riesgos de toda naturaleza a los que se enfrentan las empresas que lo constituyen y el Grupo en general.

La cultura del riesgo implica al Consejo de Administración que, apoyado en diversas comisiones y el Director de Riesgos Corporativos, evalúa los riesgos y aprueba los planes de mitigación y su monitorización.

El Grupo revisa periódicamente el proceso de evaluación de los riesgos para alcanzar el mejor análisis de su probabilidad de ocurrencia e impacto y hace seguimiento de la eficacia de los planes de mitigación de impactos.

Acerinox se encuentra sometido a diversos riesgos inherentes a los distintos países, sectores y mercados en los que opera, y a las actividades que desarrolla que pueden impedirle lograr sus objetivos y ejecutar sus estrategias con éxito.

Impacto de la invasión rusa de Ucrania

En lo que se refiere a la situación geopolítica causada por la invasión rusa de Ucrania, ésta no ha tenido un impacto directo significativo para Grupo Acerinox en este ejercicio, pero sí indirecto, por el incremento de los precios energéticos y otros insumos.

En lo que se refiere a la actividad del Grupo, desde el momento en que se inició la guerra, se redujo al máximo la exposición del Grupo en Rusia y se paralizaron las ventas. El Grupo mantiene cerrada su oficina comercial en este país, que tan solo contaba con tres empleados. Actualmente el Grupo se encuentra en proceso de cierre definitivo de dicha oficina.



POLÍTICA DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

En lo que respecta a las compras, el Grupo tiene muy diversificadas las fuentes de aprovisionamiento de materias primas y sigue una estrategia de compras responsables. Durante este ejercicio se ha realizado un significativo esfuerzo para conseguir suministros alternativos lo que ha permitido reducir y no depender de materias primas rusas

Principales riesgos

En 2022 se puso especial énfasis en la revisión de los riesgos de ciberseguridad y ESG (medioambientales, sociales y de gobierno corporativo). Adicionalmente, se identificaron como riesgos emergentes, o de largo plazo, los riesgos físicos y los riesgos de transición relacionados con el cambio climático (ver información de detalle en el capítulo **5.2.1 Lucha contra el cambio climático**).

Entre los principales riesgos se encuentran:

_CICLOS DE LA ECONOMÍA

En la actualidad, con mercados y economías integradas, adquieren una mayor relevancia el impacto de los ciclos económicos. Acerinox, como empresa global, no es ajena a las fluctuaciones de oferta y demanda que afectan a un sector cíclico como lo es el acero inoxidable.

_VOLATILIDAD DE PRECIOS EN LA MATERIAS PRIMAS Y ENERGÍA

La producción de acero inoxidable requiere materias primas, principalmente níquel, ferrocromo, molibdeno y chatarra ferrítica así como energía. En su mayoría, los precios, tanto de las materias primas como de la energía, están sujetos a una volatilidad significativa. 2022 fue especialmente complejo debido a la invasión de Ucrania, lo que generó una volatilidad aún más acentuada, tanto en los mercados de materias primas como energéticos.

_CIBERSEGURIDAD

En un mundo cada vez más tecnificado, las amenazas cibernéticas y otras amenazas a

la seguridad adquieren una mayor relevancia debido a las repercusiones que podrían causar en la organización, desde la pérdida de datos sensibles, los daños en activos físicos, el deterioro de la calidad del producto o el servicio y la continuidad de la actividad.

_ESTRATÉGICOS

Los riesgos estratégicos son aquellos asociados a las decisiones o eventos de negocio que pueden interponerse en el camino de la organización para alcanzar sus objetivos. Pueden afectar de forma irreversible a la propia estructura de la compañía, su proceso productivo y/o su reputación.

_SOBRECAPACIDAD

El exceso de capacidad global en la producción de acero inoxidable tensiona aún más la economía de la industria. El impulso de las exportaciones de Asia, particularmente China e Indonesia, ha ido generando un importante desequilibrio en los mercados. Acerinox, dada su importante presencia global, está expuesta a este riesgo, principalmente en los mercados asiáticos y europeos.



_PÉRDIDA DE COMPETITIVIDAD

Como en cualquier sector, es un entorno competitivo, con un esfuerzo constante en la mejora del producto y nos enfrentamos a aumentos de costes, competencia en precio, calidad y mix del producto...

_RESPONSABILIDAD DE PRODUCTO

El compromiso adquirido por el Grupo Acerinox para la consecución de un producto seguro, responsable y de calidad, expone a la empresa a adoptar medidas y responsabilidades en todo el proceso de su cadena productiva.

_REPUTACIONALES

La posibilidad de pérdida o merma de la reputación de forma que afecte negativamente a la percepción que los grupos de interés tienen sobre el Grupo Acerinox constituye uno de los principales riesgos a los que se enfrenta la Compañía. Este posible daño reputacional puede producir una pérdida, tanto directa como indirecta, en el valor del Grupo.

_REGULATORIOS

Acerinox opera globalmente: sus actividades abarcan múltiples países y marcos regulatorios en los que se desarrollan ámbitos como el medioambiental, la protección de datos o leyes de competencia, entre otros. El incumplimiento de las leyes aplicables y otros estándares podría estar sujeto a sanciones, pérdida de negocio, incumplimiento de acuerdos y daños a la reputación.

Las medidas mitigadoras (planes de aseguramiento, auditorías de ciberseguridad, diversificación de proveedores, planes estratégicos o Excellence 360° entre otros) no solo estarían encaminadas a reducir los riesgos, sino a establecer un marco de oportunidades.

_CAMBIO CLIMÁTICO

El Grupo considera que también existen riesgos y oportunidades asociados al cambio climático (más información en el 5.2.1 Lucha contra el cambio climático).

Desempeño económico

4.1.
Producción del Grupo Acerinox

4.2.
Resultados económicos

4.3.
La acción de Acerinox, S.A.

4.4.
Retribución al accionista

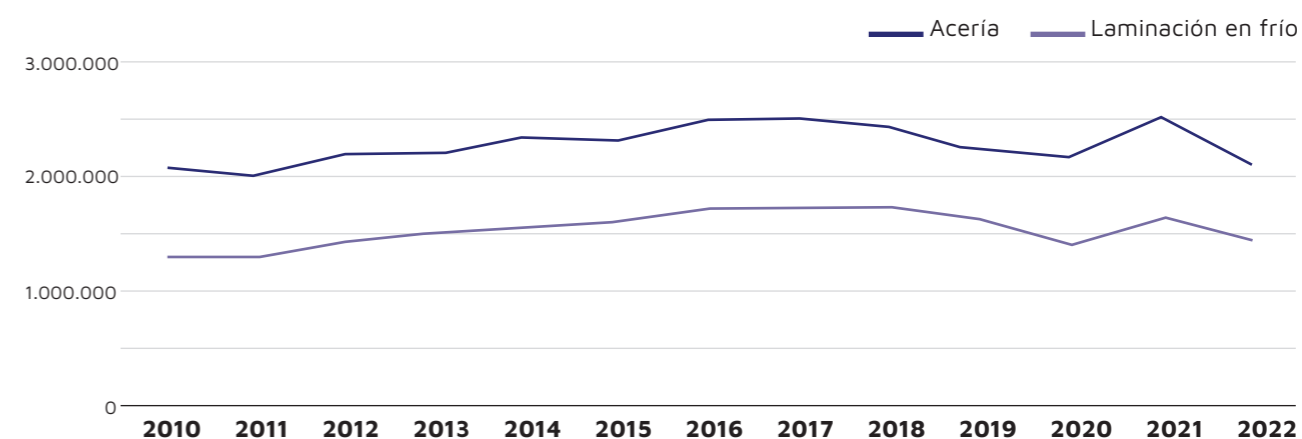
4.5.
Excellence 360°

4.6.
Taxonomía Europea de finanzas sostenibles

4.1. Producción del Grupo Acerinox

El Grupo Acerinox produjo 2,1 millones de toneladas durante el ejercicio 2022, de las cuales el 96% correspondió a la división de Aceros Inoxidables y el 4% a la división de Aleaciones de Alto Rendimiento.

_EVOLUCIÓN DE LA PRODUCCIÓN TOTAL DE LA FÁBRICAS DE LA DIVISIÓN INOXIDABLE (TM)



_EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE LAS PRODUCCIONES DE LA DIVISIÓN INOXIDABLE (MILES TM)

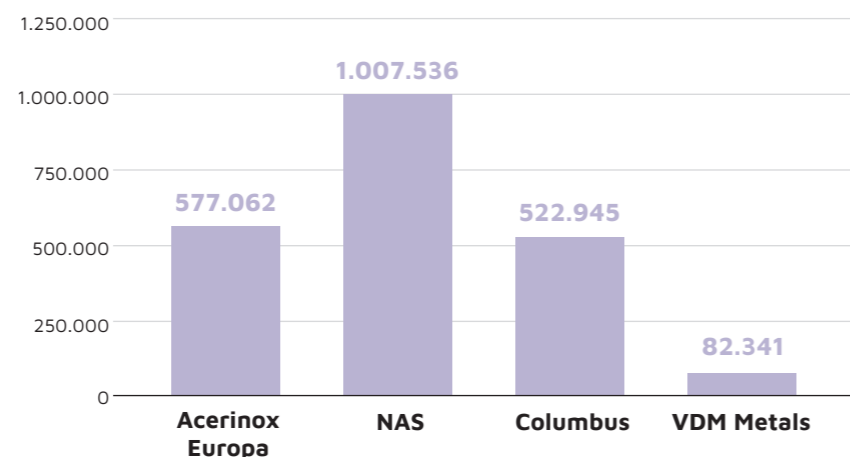
| | 2022 | | | | Acumulado | 2021 | Variación 2022 2021 |
|-----------------------------|------|-----|-----|-----|-----------|---------|------------------------|
| | 1T | 2T | 3T | 4T | | Ene-Dic | |
| Acería | 646 | 601 | 482 | 379 | 2.108 | 2.541 | -17,1% |
| Laminación en frío | 433 | 416 | 345 | 247 | 1.441 | 1.625 | -11,3% |
| Producto largo (L.Caliente) | 65 | 61 | 59 | 48 | 232 | 245 | -5,3% |

_EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE LAS PRODUCCIONES DE LA DIVISIÓN DE ALEACIONES DE ALTO RENDIMIENTO (MILES TM)

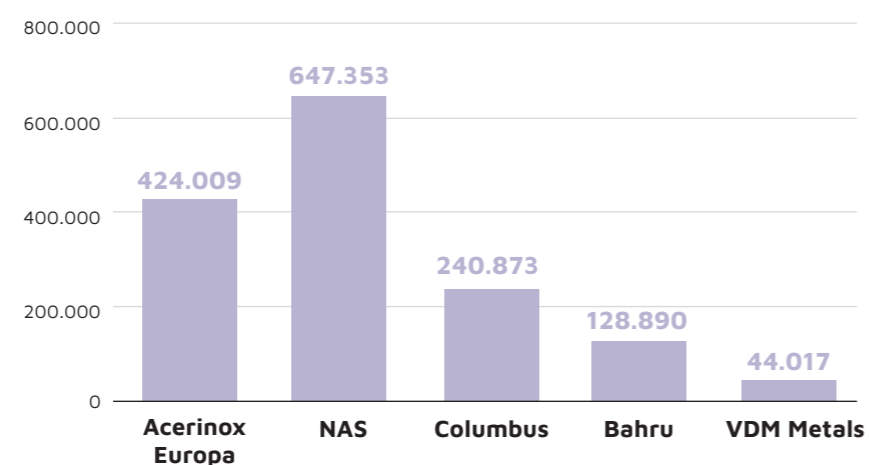
| | 2022 | | | | Acumulado | 2021 | Variación 2022 2021 |
|----------|------|----|----|----|-----------|---------|------------------------|
| | 1T | 2T | 3T | 4T | | Ene-Dic | |
| Acería | 22 | 21 | 20 | 19 | 82 | 78 | 5,4% |
| Acabados | 11 | 11 | 11 | 11 | 44 | 40 | 9,1% |

_PRODUCCIÓN DEL GRUPO

_Producción de acería (Tm)



_Producción de laminación en frío (Tm)



Durante el primer semestre del año, la División de Inoxidable se mantuvo en unos niveles altos de actividad gracias a la buena situación de la demanda, aunque diversos incidentes en las fábricas impidieron mejorar las cifras del año anterior.

A partir del tercer trimestre, se adaptó la producción a las necesidades del mercado. Se llevaron a cabo las siguientes paradas por mantenimiento en las plantas de la división inoxidable: en Acerinox Europa las líneas de acería y laminación en caliente; Columbus en acería; y NAS en laminación en caliente.

Debido a los altos precios sin precedentes de la energía eléctrica y del gas, la factoría de Acerinox Europa aplicó el expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) acordado con la Representación Legal de los Trabajadores en marzo de 2022. Dicho ERTE se aplicó a todos los talleres durante el tercer y cuarto trimestre, aunque se mantuvo la actividad necesaria para cumplir con los compromisos adquiridos con nuestros clientes.

Por su parte, la buena situación del **mercado de aleaciones del alto rendimiento** tuvo su traslación en un incremento del 5% en la producción de acería y un 9% en la producción de acabados con respecto a 2021, que constituyen un nuevo récord.

4.2. Resultados económicos

Principales indicadores (Millones de Euros)

| | | | |
|----------------|----------------|----------------|-----------------------|
| 1.276M€ | 8.688M€ | 556M€ | 440M€ |
| EBITDA | FACTURACIÓN | RESULTADO NETO | DEUDA FINANCIERA NETA |

Resultados del Grupo Consolidado

La mejora de la actividad experimentada en 2021 se mantuvo en el primer semestre de 2022, con destacables incrementos en márgenes y una buena generación de caja. Durante la segunda mitad del año, la actividad se vio afectada por el proceso de reducción de existencias y que provocó el descenso del consumo aparente.

El EBITDA, 1.276 millones de euros, se alcanzó en un entorno muy negativo, marcado por la situación geopolítica tras la invasión de Ucrania, la inflación de costes, especialmente el precio de la energía en Europa, los problemas en la cadena de suministro y el colapso sufrido en marzo en la cotización del níquel en la Bolsa de Metales de Londres (LME).

A estas cifras récord contribuyeron múltiples factores: por un lado, la buena situación de la demanda en la primera mitad del año, la buena gestión en la compra de materias

primas en un entorno tan volátil; por otro, el control de costes y la mejora de la eficiencia de los últimos años. Todo ello permitió optimizar márgenes pese a la complejidad de la situación.

Destacó el comportamiento satisfactorio que tuvo la división de aleaciones de alto rendimiento, que consiguió en su tercer año dentro de Acerinox, y dos de ellos en pandemia, un nuevo récord de producción y resultados.

Es importante resaltar la reducción de la deuda financiera neta en 138 millones de euros durante el ejercicio y la generación de caja alcanzada a pesar del incremento de capital circulante. Esta generación de caja permitió, además, abonar un dividendo en efectivo, realizar dos programas de recompra de acciones de un 4% cada una y mantener la estrategia de inversión.

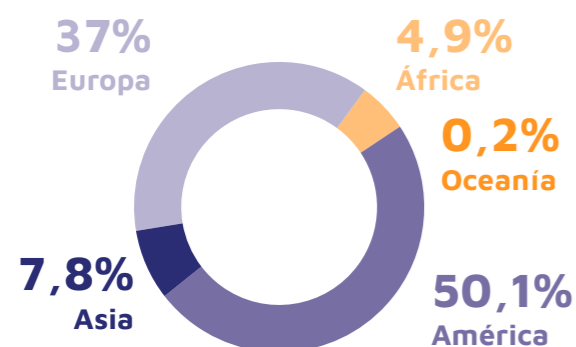
Las cifras más importantes del año y la variación con respecto al año anterior se resumen en la siguiente tabla:

| Millones EUR | 12M 2022 | 12M 2021 | % 12M 22 /12M 21 |
|--|----------------------|------------|------------------|
| Producción acería (miles t) | 2.190 | 2.619 | -16% |
| Ventas Netas | 8.688 | 6.706 | 30% |
| EBITDA | 1.276 | 989 | 29% |
| Margen EBITDA | 15% | 15% | |
| EBIT ajustado | 1.080 ⁽¹⁾ | 810 | 33% |
| Margen EBIT ajustado | 12% | 12% | |
| EBIT | 876 | 810 | 8% |
| Margen EBIT | 10% | 12% | |
| Resultado antes de Impuestos | 831 | 766 | 9% |
| Resultado después de impuestos y minoritarios | 556 | 572 | -3% |
| Cash Flow Operativo | 544 | 388 | 40% |
| Deuda Financiera Neta | 440 | 578 | -24% |

⁽¹⁾ Sin incluir un deterioro de los activos de Bahru Stainless por importe de 204 millones de euros.

La facturación del año fue la más alta de la historia, **8.688 millones de euros**, debido a los altos niveles de precios de venta.

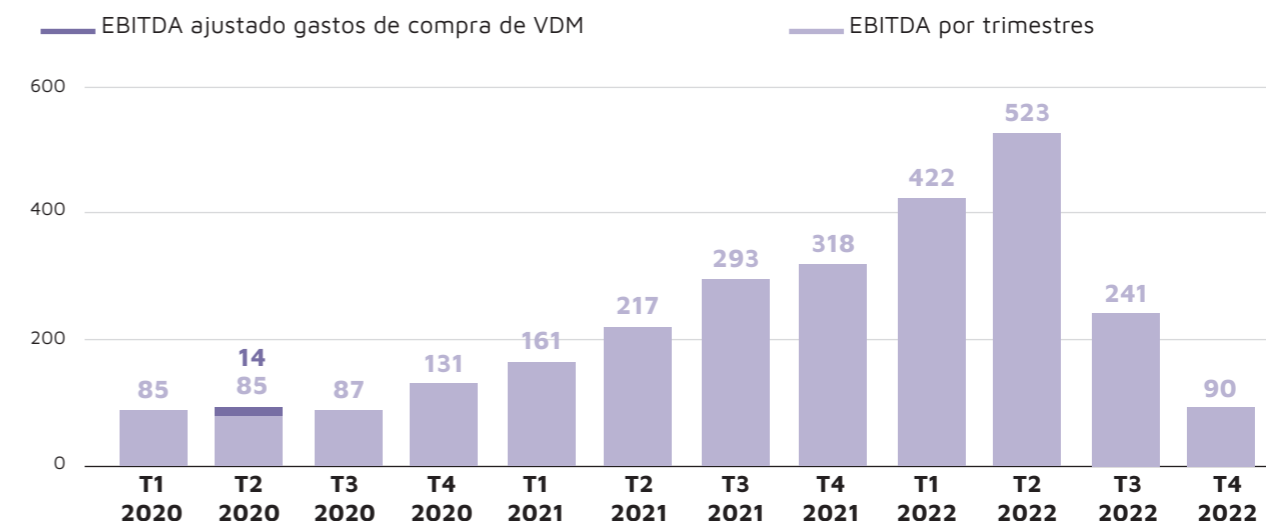
_ DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LAS VENTAS



Los gastos de explotación aumentaron significativamente debido a la inflación experimentada a nivel global. Mención especial merece la partida de energía (incluye los consumos de electricidad y gas, entre otros) que aumentó un 91% para el Grupo en su actividad en España.

Pese al incremento de costes, el EBITDA del Grupo fue récord histórico con 1.276 millones euros, un 29% superior al del ejercicio 2021, y un margen del 15%. Esta cifra incluye un ajuste de inventarios a valor neto de realización por importe de 98 millones de euros.

_ EVOLUCIÓN DEL EBITDA TRIMESTRAL 2020, 2021 Y 2022 MILLONES DE EUROS



Tras ocho trimestres consecutivos de mejoras en el EBITDA, el segundo semestre del año se vio afectado por las circunstancias descritas a lo largo de este informe (altos volúmenes de material importado que incrementaron las existencias en el sector almacenista y provocaron el descenso del consumo aparente), además de los ajustes de inventarios a valor neto de realización.

La amortización, 193 millones de euros, fue un 8% superior a la del año anterior, por la apreciación del dólar.

Por su parte, el beneficio operativo (EBIT) fue de 876 millones de euros, que incluye un deterioro de activos en Bahru Stainless por importe de 204 millones de euros.

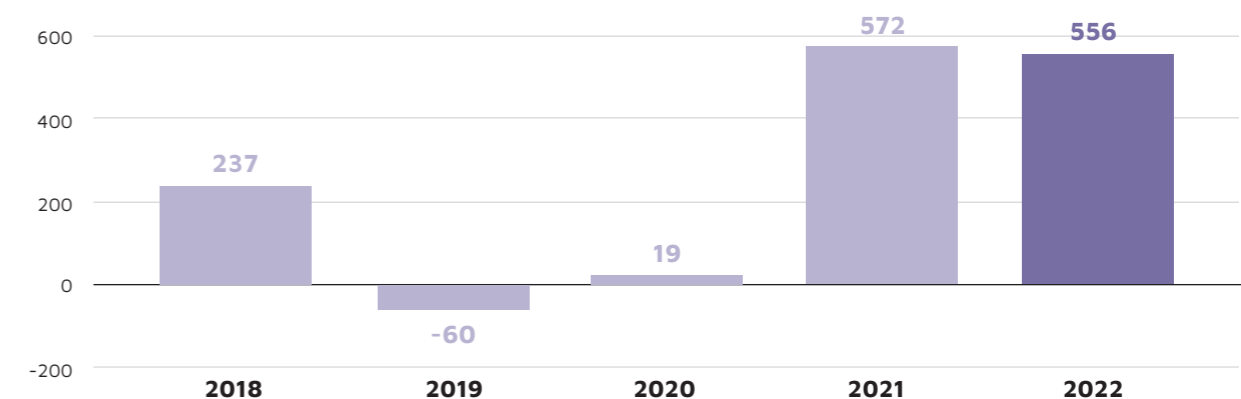
El beneficio después de impuestos y minoritarios del año 2022 se situó en 556 millones de euros, también afectado por el deterioro de Bahru Stainless.

Deterioro de Bahru Stainless

El exceso de oferta y la estrategia agresiva en precios de los principales productores hicieron oportuno revisar a la baja las proyecciones del relaminador del Grupo Acerinox en Malasia, Bahru Stainless.

Con todo ello, a cierre del ejercicio, se efectuó el correspondiente análisis que llevó a realizar un deterioro de activos por importe de 204 millones de euros que no implicó una salida de caja.

_ RESULTADO DESPUÉS DE IMPUESTOS Y MINORITARIOS MILLONES DE EUROS



Generación de caja

La generación de caja, establecido como uno de los objetivos prioritarios del Plan Estratégico del Grupo, tuvo un buen comportamiento.

Los buenos resultados permitieron al Grupo obtener un *cash flow* operativo en 2022 de 544 millones de euros. En un año de alta actividad, con subida de los precios de las materias primas y de los precios del sector, invirtieron en capital circulante de explotación un total de 479 millones de euros.

– CASH FLOW MILLONES DE EUROS

| | 12M 2022 | 12M 2021 |
|---|--------------|------------|
| EBITDA | 1.276 | 989 |
| Cambios en el capital circulante de explotación | -479 | -467 |
| Impuesto sobre beneficios | -238 | -137 |
| Cargas financieras | -25 | -40 |
| Otros ajustes | 10 | 43 |
| CASH FLOW OPERATIVO | 544 | 388 |
| Pagos por inversiones | -126 | -90 |
| CASH FLOW LIBRE | 419 | 297 |
| Dividendos y autocartera | -336 | -145 |
| CASH FLOW DESPUÉS DE DIVIDENDOS | 83 | 153 |
| Diferencias de conversión | 55 | 41 |
| Subvenciones y otros | 0 | 0 |
| Variación deuda financiera neta | 138 | 194 |

Los pagos por impuestos sobre beneficios ascendieron a 238 millones de euros, debido a los sobresalientes resultados obtenidos por la compañía.

Después de realizar pagos por inversiones por importe de 126 millones de euros, el *cash flow* libre generado ascendió a 419 millones de euros.

La retribución al accionista en el año se situó en 336 millones de euros: incluye 130 millones de euros de dividendo ordinario y 206 millones de euros de los programas de recompra de acciones.

Por otro lado, la apreciación del dólar generó unas diferencias positivas de conversión de 55 millones de euros.

Balance de situación y financiación

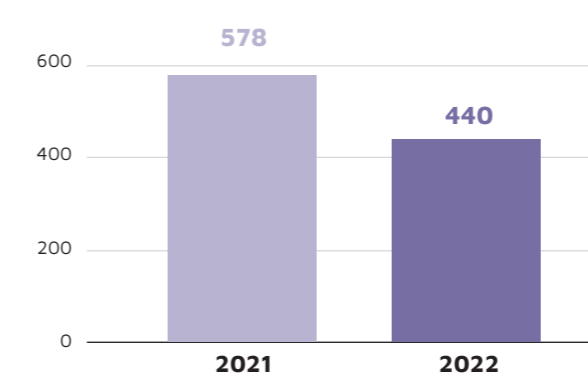
ACTIVO

| Millones EUR | 2022 | 2021 | Variación |
|--------------------------------------|--------------|--------------|------------|
| Activo no corriente | 1.902 | 2.067 | -8% |
| Activo corriente | 4.416 | 3.917 | 13% |
| Existencias | 2.156 | 1.777 | 21% |
| Deudores | 646 | 837 | -23% |
| Clientes | 575 | 773 | -26% |
| Otros deudores | 71 | 64 | 10% |
| Tesorería | 1.548 | 1.275 | 21% |
| Otros activos financieros corrientes | 67 | 28 | 135% |
| Total Activo | 6.318 | 5.984 | 6% |

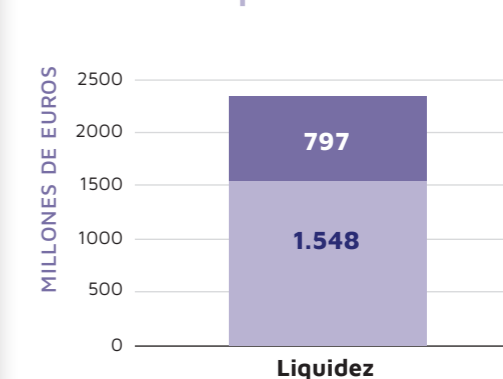
PASIVO

| Millones EUR | 2022 | 2021 | Variación |
|-----------------------------------|--------------|--------------|------------|
| Patrimonio Neto | 2.548 | 2.215 | 15% |
| Pasivo no corriente | 1.823 | 1.802 | 1% |
| - Deudas con entidades de crédito | 1.394 | 1.368 | 2% |
| - Otros pasivos no corrientes | 429 | 434 | -1% |
| Pasivo corriente | 1.947 | 1.968 | -1% |
| - Deudas con entidades de crédito | 594 | 485 | 23% |
| - Acreedores comerciales | 1.017 | 1.315 | -23% |
| - Otros pasivos corrientes | 335 | 168 | 100% |
| Total P. Neto y Pasivo | 6.318 | 5.984 | 6% |

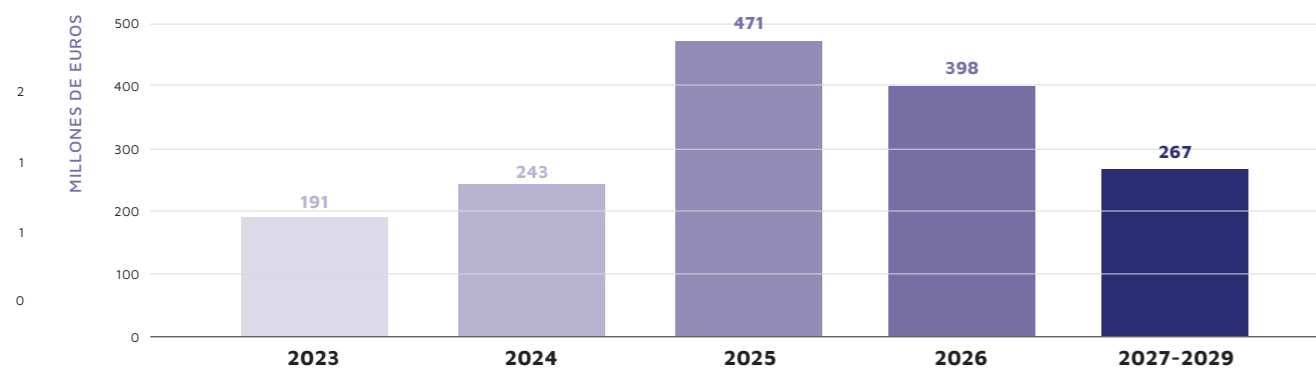
Deuda Financiera Neta



Vencimientos de deuda a plazo



1.571 millones de euros



La deuda financiera neta, a 31 de diciembre de 2022, 440 millones de euros, se ha reducido en 138 millones de euros (578 millones de euros a 31 de diciembre de 2021).

Al igual que se hizo en 2021, durante 2022 el Grupo ha continuado con la contratación y novación de sus líneas de financiación mediante la renegociación del tipo fijo o del margen, el incremento del nominal y la extensión del vencimiento.

A cierre del ejercicio, el Grupo tuvo financiación sostenible por importe de 659 millones de euros, ligando el coste de los préstamos a la evolución de dos indicadores establecidos que se revisan anualmente. La mayor parte de la financiación del Grupo a 31 de diciembre de 2022 se corresponde con préstamos a plazo. De ésta, 70% son vencimientos superiores a un año. El 77% de los préstamos y colocaciones privadas del Grupo son a tipo de interés fijo (estas cifras incluyen aquellos préstamos cerrados a tipo de interés variable pero cubiertos con un derivado de tipo de interés).

El Grupo Acerinox tenía, a 31 de diciembre de 2022, liquidez por importe de 2.345 millones de euros. De éstos, 1.548 millones de euros corresponden con la caja y depósitos a corto plazo y 797 millones de euros a financiación disponible en diversas filiales del Grupo.

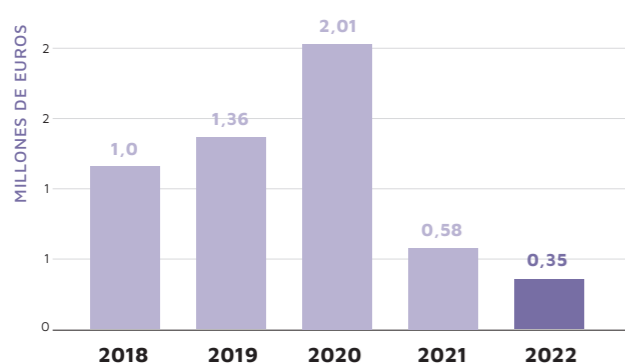
Ratios financieros

El ratio deuda financiera neta / EBITDA se sitúa en

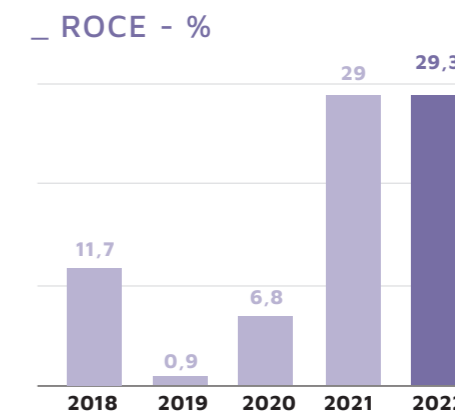
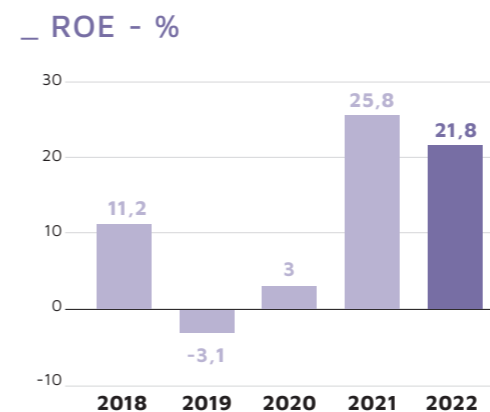
0,35x

El segundo más bajo de la historia, sólo superior al del año 1995.

Deuda financiera neta / EBITDA - N° veces



El **ROE** en 2022 se situó en un **21,8%** mientras que el **ROCE** se mantuvo en un **29,3%**



Periodo medio de pago a proveedores

En relación con el periodo medio de pago, la Ley 18/2022, de 29 de septiembre de creación y crecimiento de empresas ha modificado la Ley relacionada con este asunto, en concreto la disposición adicional 3ª donde se establece el deber de información, exigiendo que todas las sociedades mercantiles cotizadas incluyan de forma expresa en la memoria de sus cuentas anuales su periodo medio de pago a proveedores, el volumen monetario y número de facturas pagadas en un periodo inferior al máximo establecido en la

normativa de morosidad y el porcentaje que suponen sobre el número total de facturas y sobre el total monetario de los pagos a sus proveedores. El Grupo ha tenido en cuenta esta modificación.

El periodo medio de pago a proveedores de las empresas españolas que forman parte del Grupo Acerinox, y una vez descontados los pagos efectuados a empresas del Grupo, es el que se detalla a continuación:

| | 2022 | 2021 |
|---|------------------|------------------|
| | Días | Días |
| Periodo medio de pago a proveedores | 63 | 63 |
| Ratio de operaciones pagadas | 62 | 64 |
| Ratio de operaciones pendientes de pago | 80 | 58 |
| | Importe | Importe |
| Total de pagos realizados | 2.384.319 | 1.501.556 |
| Total de pagos pendientes | 189.759 | 303.307 |

El cuadro incluye los pagos efectuados a cualquier proveedor, ya sea nacional o extranjero, y excluye las empresas del Grupo.

En lo que se refiere a la nueva información obligatoria para las empresas españolas que forman parte del Grupo, sería la siguiente:

2022

A
1.129.490
El volumen monetario de las facturas pagadas en un periodo igual o inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad.

47%
Porcentaje que suponen sobre el número total de facturas de los pagos a sus proveedores.

B
22.172
Número de facturas pagadas en un periodo igual o inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad.

40%
Porcentaje que suponen sobre el total monetario de los pagos a sus proveedores.

Resultados de la División Inoxidable

| Millones EUR | 12M 2022 | 12M 2021 | % 12M 22 /12M 21 |
|---|---------------------------|------------|------------------|
| Producción acería (miles t) | 2.108 | 2.541 | -17% |
| Ventas Netas | 7.426 | 5.900 | 26% |
| EBITDA | 1.151 | 929 | 24% |
| Margen EBITDA | 16% | 16% | |
| Amortización | -161 | -149 | 8% |
| EBIT Ajustado | 987 ⁽¹⁾ | 779 | 1% |
| Margen EBIT Ajustado | 13% | 13% | |
| EBIT | 783 | 779 | 1% |
| Margen EBIT | 11% | 13% | |
| Flujo de caja operativo (antes de inversiones) | 648 | 400 | 62% |

⁽¹⁾ Incluye un deterioro de los activos de Bahru Stainless por importe de 204 millones de euros.

Cash flow

| Millones EUR | 12M 2022 | 12M 2021 |
|---|------------|------------|
| EBITDA | 1.151 | 929 |
| Cambios en el capital circulante de explotación | -247 | -386 |
| Impuesto sobre beneficios | -233 | -133 |
| Cargas financieras | -14 | -33 |
| Otros ajustes | -8 | 24 |
| CASH FLOW OPERATIVO | 648 | 400 |

La facturación aumentó un 26% con respecto al año 2021 gracias al incremento de precios.

A pesar de la inflación en costes sufrida (33% de incremento en los gastos de explotación), el EBITDA del año ascendió a 1.151 millones de euros, un 24% superior al de 2021. Esta cifra incluye un ajuste de inventarios a valor neto de realización por importe de 67 millones de euros.

En el conjunto del año se generó un *cash flow* operativo de 648 millones de euros a pesar del incremento del capital de circulante, que ascendió a 247 millones de euros.



Resultados de la División Aleaciones de Alto Rendimiento

| Millones EUR | 12M 2022 | 12M 2021 | % 12M 22 /12M 21 |
|---|-------------|------------|------------------|
| Producción acería (miles t) | 82 | 78 | 5% |
| Ventas Netas | 1.262 | 806 | 57% |
| EBITDA | 125 | 61 | 105% |
| Margen EBITDA | 10% | 8% | |
| Amortización | -24 | -23 | 3% |
| EBIT | 102 | 38 | 164% |
| Margen EBIT | 8% | 5% | |
| Flujo de caja operativo (antes de inversiones) | -104 | -12 | -755% |

La división de aleaciones de alto rendimiento aprovechó el buen momento del mercado con una buena gestión de la compra de materias primas, de la cartera de pedidos y del mix de producto, lo que llevó a VDM a conseguir los mejores resultados de su historia.

La facturación de aleaciones de alto rendimiento en el ejercicio reflejó el buen momento de mercado con un crecimiento del 57% con respecto al año 2021.

El EBITDA generado, 125 millones de euros, fue un 105% superior al mismo del año anterior. A cierre del ejercicio, se realizó un ajuste por importe de 31 millones de euros.

Por su parte, el *cash flow* operativo fue de -104 millones de euros, debido al incremento de capital circulante de explotación de -232 millones de euros por la buena actividad, el incremento de los precios del níquel y la política de diversificación de proveedores de materias primas.

Cash flow

| Millones EUR | 12M 2022 | 12M 2021 |
|---|-------------|------------|
| EBITDA | 125 | 61 |
| Cambios en el capital circulante de explotación | -232 | -81 |
| Impuesto sobre beneficios | -5 | -4 |
| Cargas financieras | -11 | -7 |
| Otros ajustes | 18 | 19 |
| CASH FLOW OPERATIVO | -104 | -12 |



4.3. La acción de Acerinox, S.A.

El Capital Social de Acerinox, a 31 de diciembre de 2022, se elevó a 64.931.086,25 euros, y está representado por 259.724.345 acciones, con un nominal de 0,25 euros cada acción.

Todas las acciones están admitidas a cotización oficial en las Bolsas de valores de Madrid y Barcelona y se contratan a través del Mercado Continuo.

A fecha 31 de diciembre 2022, Acerinox contaba con un total de 45.000 accionistas:

| | Nº acciones | % Capital | Los inversores nacionales representan el 64% del Capital Social, y los inversores extranjeros el 36%. |
|---|-------------|-----------|---|
| Corporación Financiera Alba SA | 48.101.807 | 18,52% | |
| Danimar 1990 SL | 14.224.988 | 5,48% | |
| Acciones propias | 10.392.904 | 4,00%* | |
| Industrial Development Corporation of South Africa LTDA | 8.809.294 | 3,39% | |
| Resto inversores | 178.195.352 | 68,61% | |

*El 4% de las acciones en manos de Acerinox se ha adquirido para proponer su amortización a la próxima Junta General de Accionistas.

Relación con inversores y analistas

Mantener una comunicación fluida y eficiente con los mercados financieros, accionistas e inversores es prioritario para el Grupo Acerinox. El equipo de Relación con Inversores atiende de forma intensiva y proactiva a la comunidad financiera.

En 2022 Acerinox asistió a 30 eventos organizados por brokers (conferencias y *roadshows*, y con los contactos directos mantenidos por Acerinox se atendieron más de 280 entidades. Las cuestiones más relevantes que se trataron fueron las siguientes:

- Evolución de los mercados por regiones.
- Medidas proteccionistas: novedades e impacto actual y potencial.
- Impacto del conflicto Rusia-Ucrania y de la subida de los costes energéticos.
- Evolución de la integración de VDM.
- Posibles operaciones corporativas: otras fusiones y adquisiciones.
- Plan director de Sostenibilidad. Plan de descarbonización.
- Sostenibilidad económica. Márgenes alcanzados.
- Capital allocation.
- Retribución al accionista: programas de recompra de acciones.



Evolución de la acción

La evolución de los diferentes mercados bursátiles a lo largo de 2022 fue peor de lo que podría haberse esperado al inicio del ejercicio, puede que afectada por la incertidumbre surgida por la invasión de Ucrania por parte de Rusia en el mes de febrero.

El año se vio afectado por el conflicto geopolítico mencionado, la escalada de costes energéticos y materias primas, además de la falta de repuestos y componentes críticos para muchas industrias.

La elevada inflación ocasionó que las diferentes entidades competentes tomaran medidas con impacto en todos los parques: en Estados Unidos, la Fed aumentó los tipos en siete ocasiones y, a nivel mundial, los bancos centrales también elevaron las tasas de interés por primera vez en años para combatir la subida de los precios, medida que impactó a las decisiones del inversor.

Los principales índices de todas las regiones cerraron en negativo después de un año de volatilidad ocasionada por los conflictos geopolíticos y energéticos ya citados.



Evolución de los principales índices mundiales 2022:

| | 2022% |
|------------------|--------|
| IBEX 35 | -5,5% |
| DJ Industrial | -8,7% |
| Nikkei | -9,3% |
| France CAC 40 | -9,5% |
| Euro STOXX 50 | -11,7% |
| Germany DAX | -12,3% |
| Ftse MIB | -13,3% |
| CSI 300 | -21,6% |
| S&P 100 | -22,4% |
| NASDAQ-100 Index | -32,9% |

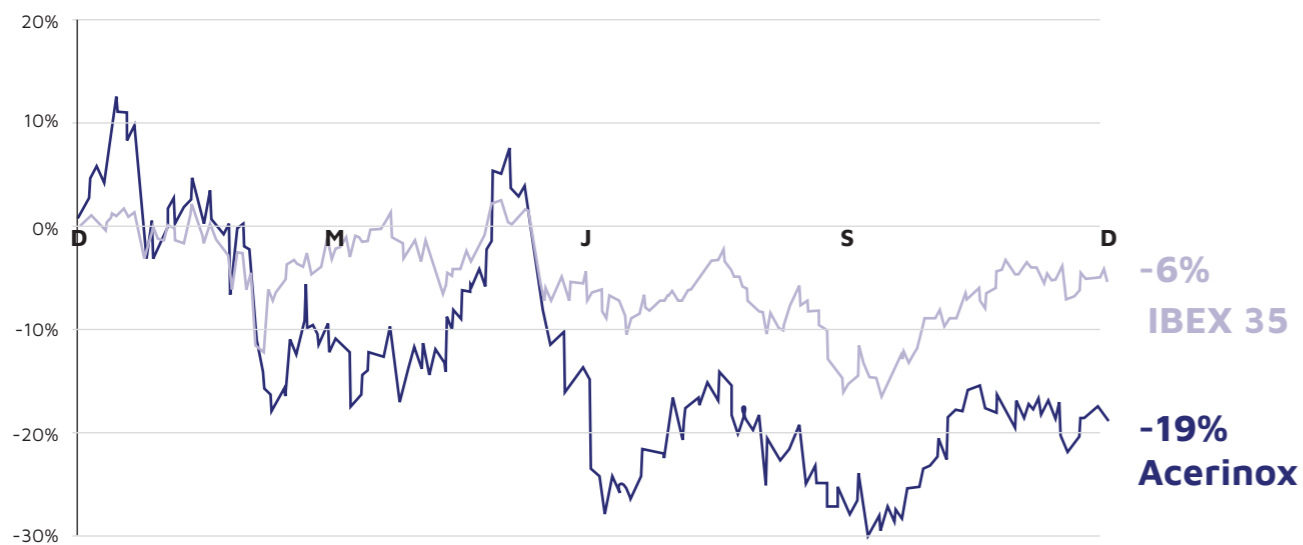
Fuente: Bloomberg

En Europa, el Euro Stoxx 600 cerró en un -12,9%, y el selectivo español es el que sufrió menor caída (-5,5%).

La acción de Acerinox alcanzó el máximo el 13 de enero con una valoración de 12,8 euro/acción y el mínimo el 12 de octubre, cerrando a 7,9 euro/acción. Acerinox culminó 2022 con una caída del 19%.

_EVOLUCIÓN BURSÁTIL DE ACERINOX Y EL IBEX 35

Datos porcentuales diarios, año 2022. Fuente: Bloomberg



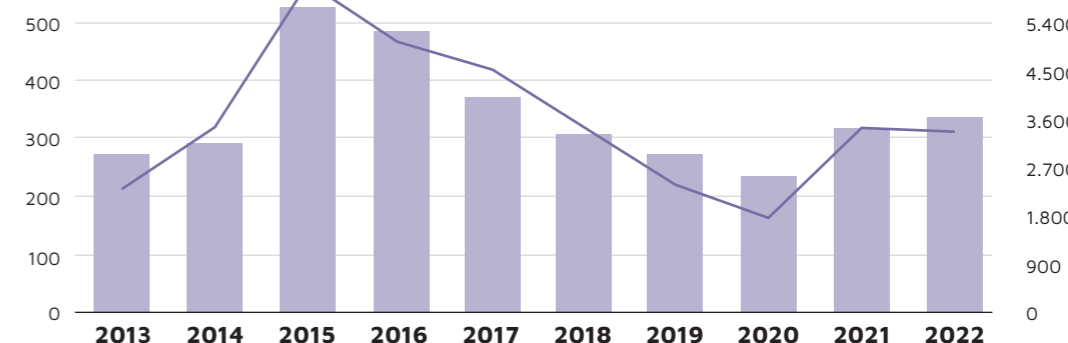
La evolución de las recomendaciones de los analistas varió a lo largo del año, pasando de un 95% de recomendaciones de compra a un 86% al cierre del ejercicio (con un promedio del precio objetivo de 12,6 euros/acción). Un 10% de los analistas que cubren la compañía recomendaron **Mantener** y un 5% **Vender**.



Durante el año 2022, las acciones de Acerinox se negociaron los 257 días que el Mercado Continuo estuvo operativo. El número total de acciones contratadas ascendió a 337.538.706, equivalentes a 1,30 veces el número de acciones que componen el capital social, con una contratación media diaria de 1.313.380 acciones.

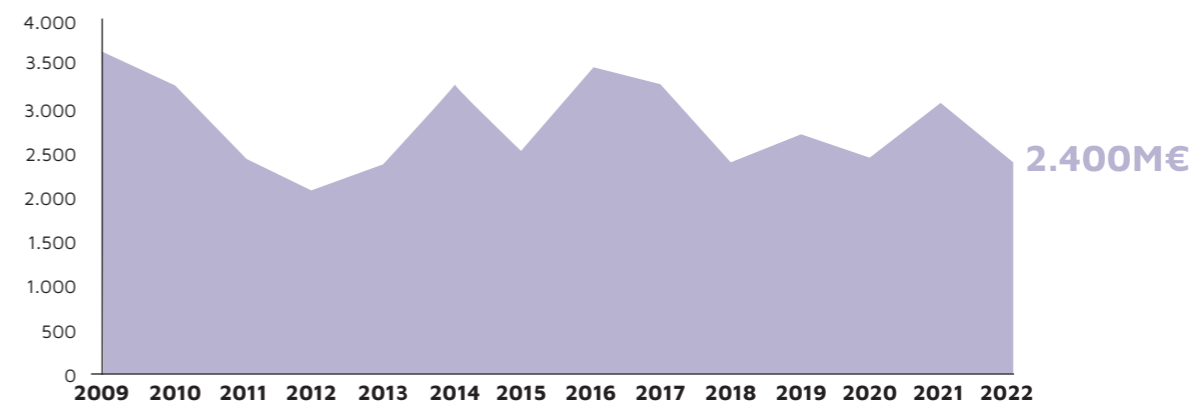
En cuanto al efectivo contratado en 2022, se alcanzó los 3.386.699.801,69 euros, lo que supone una media diaria de 13.177.820 euros.

_CONTRATACIÓN DE ACCIONES Y EFECTIVO



_CAPITALIZACIÓN BURSÁTIL DE ACERINOX, S.A

A 31 de diciembre de 2022, la capitalización bursátil de Acerinox se situó en 2.400 millones de euros (3.080 millones de euros en 2021).



4.4. Retribución al accionista

Durante el Ejercicio 2022, la compañía invirtió un total de 336 millones de euros en retribuir al accionista, cifra un 132% superior a la del año anterior, lo que supone un *payout* del 60% y un 14% de la capitalización bursátil a 31 de diciembre de 2022.

Asimismo, se procedió a un pago en efectivo de 0,50 euros por acción y se han llevado a cabo dos programas de recompra de acciones. Además, el Consejo de Administración aprobó una nueva Política de Retribución al Accionista.

Pago de dividendo

El 5 de julio de 2022 tuvo lugar el pago del dividendo de 0,50 euros brutos por acción, según lo acordado en la Junta General de Accionistas de Acerinox, S.A., celebrada el 16 de junio de 2022.

Programa de recompra de acciones

El Consejo de Administración cumplió con su compromiso de mejorar el beneficio por acción amortizando las acciones emitidas en los cuatro años (2013-2016) en los que el dividendo se abonó mediante dividendo flexible o scrip dividend.

- Con efecto a 30 de agosto de 2022, fueron dadas de baja de la negociación en las Bolsas de Valores de Madrid y Barcelona 10.821.848 acciones de Acerinox, S.A. Con ello finalizó la ejecución del programa de recompra de acciones del 4% del capital social para su amortización que se publicó como Información Privilegiada el día 20 de diciembre de 2021.
- El Consejo de Administración de Acerinox S.A. celebrado el día 27 de julio de 2022, aprobó un nuevo plan de recompra de acciones destinadas a su amortización. Con fecha 26 de octubre de 2022, la Sociedad completó la adquisición de 10.388.974 acciones, 4% del Capital Social de la Sociedad. La amortización de las 10.388.974 acciones adquiridas en este Programa de Recompra será propuesta a la Junta General Ordinaria de Accionistas de 2023.



Nueva política de retribución al accionista

El Consejo de Administración aprobó proponer a la Junta General de Accionistas de 2023 una subida del dividendo ordinario anual a 0,60 euros brutos por acción considerando el número actual de acciones de la sociedad. Este dividendo será estable en su cuantía total y creciente por acción a medida que se vayan amortizando acciones adquiridas a través de programas de recompra.

Como regla general el dividendo será satisfecho en dos pagos: un pago a cuenta en el mes de enero y un pago complementario en el mes de julio. En este sentido, Acerinox abonó un dividendo a cuenta del Ejercicio 2022, de 0,30 euros/acción el 27 de enero de 2023.

Adicionalmente, y siempre que lo permitan las condiciones de mercado, la evolución de los resultados de la Sociedad y la deuda neta no supere 1,2 veces el EBITDA medio del ciclo, el Consejo podrá acordar retribuir de manera extraordinaria a los accionistas mediante planes de recompra de acciones o el pago de dividendos extraordinarios dentro de las autorizaciones concedidas por la Junta General.

4.5. Excellence 360°

Acerinox avanzó en el despliegue del programa Excellence 360°, que recoge los proyectos e iniciativas para las mejoras de eficiencia operacional utilizando la mejora continua y la transformación digital de los procesos.

Excellence 360° está enfocado a potenciar el negocio de forma integral: producción (aumentando la calidad en el proceso y la productividad), cadena de suministro (optimizando el stock e incrementando la precisión en las entregas), comercial (mejorando los márgenes y mix de clientes) y compras de materias primas (optimizando el mix en cada momento). Esa potenciación del negocio se lleva a cabo teniendo en cuenta los objetivos de sostenibilidad del Grupo, con especial incidencia en la mejora continua de la eficiencia, reducción del consumo energético, mejora de los rendimientos metálico y tiempo marcha de máquinas, así como reducción de los costes medioambientales, a través de la reducción del scrap del proceso y la valorización de los residuos. Todo ello gracias al uso de las nuevas tecnologías habilitadoras de la industria 4.0 y lean manufacturing, situando al cliente y el servicio de entrega en el centro del negocio.

Production

Quality
Maintenance
Productivity
Yield
Production Materials



Supply Chain

Stock Optimization
Logistics
On Time In Full Delivery

RAW materials

Mix Optimization
Purchasing Planning

Commercial

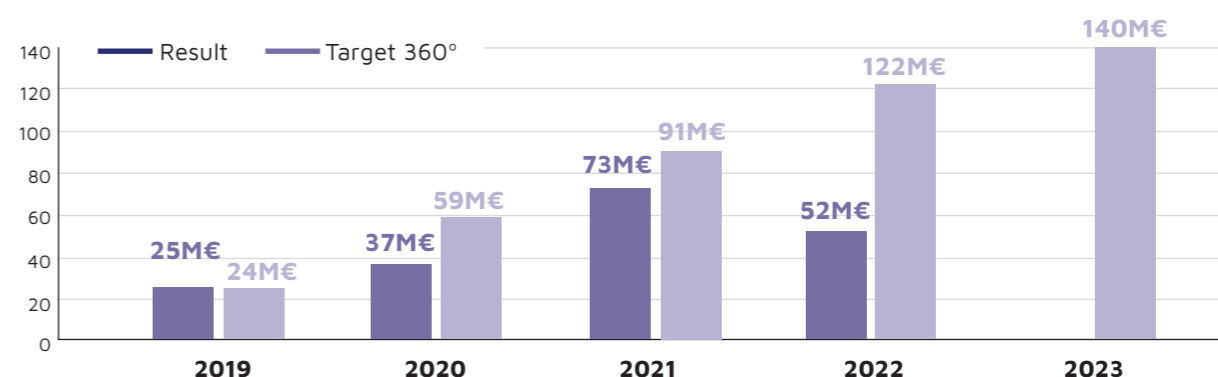
Sales Increase
Sales Management

En 2022, los resultados del Plan Excellence 360° se vieron afectados por multitud de incidentes. Además, el Grupo tenía previstas paradas de mantenimiento en activos críticos durante los meses de verano. La baja actividad del último trimestre desencadenó paradas no planificadas por falta de producción. Estos eventos mermaron la eficiencia de las fábricas.

El Grupo continuó desplegando todos los programas que tiene en marcha para la mejora de la eficiencia operativa que han ayudado a paliar los efectos adversos:

- Proyectos de mejora continua en todos los talleres de las fábricas.
- Programas de Transformación Digital.
- La optimización de compra de materias primas que conforman la cesta de carga.

De esta forma se consiguieron ahorros estimados de 32 millones de euros en 2022, que suponen un grado de consecución del 26% respecto al objetivo marcado para el año (122 millones de euros).



4.5.1 Plan de Transformación Digital

Dentro del programa Excellence 360°, se encuentra el Plan de Transformación Digital, enfocado en la Industria 4.0, y su camino hacia la 'smart factory'.

El Plan de Transformación Digital está compuesto por tres grandes programas: la automatización y robotización de procesos, el Advanced Analytics Program y la Planificación 360°.

Automatización y Robotización de procesos

Vehículos Guiados Automáticos
Tecnología láser
Fabricación aditiva

Integrated Planning 360°

Demand Planning
Supply&Distribution Planning (S&OP)



Analítica de datos

Sensorization
Machine Learning
Mantenimiento Predictivo
Calidad Predictiva
Inspección mediante visión artificial

Durante 2022 se siguieron acometiendo proyectos en cada una de estas áreas:

1. Planificación 360°:

- Puesta en marcha de la última fase de la herramienta de optimización de planificación de campañas en el taller de acería y laminación en caliente.
- Despliegue del modelo y las herramientas desarrolladas en las unidades productivas de producto plano North American Stainless y Columbus Stainless.

2. **Advanced Analytics Program.** Basado en el uso de algoritmos para tomar decisiones de negocio fundamentadas en el uso del dato, permite llevar a cabo modelos predictivos, simulación de procesos y sistemas ciberfísicos a través del uso de plataformas IoT.

Los proyectos más representativos que se abordaron en 2022 fueron los siguientes:

- Desarrollo de un modelo de mantenimiento predictivo sobre los equipos críticos, es decir, uso de datos de sensores IoT en tiempo real y técnicas de IA para determinar cuándo se debe realizar el mantenimiento en equipo específico.
- Sistema de predicción de la energía mínima necesaria para la fusión en los hornos de arco eléctrico mediante el uso de Machine Learning.
- Avance de un modelo de calidad predictiva en el tren de laminación en caliente para, a través de una simulación del proceso, detectar cualquier anomalía en los parámetros del proceso en tiempo real antes de generar un fallo o defecto.
- Sistemas de detección temprana de defectos superficiales a través del uso de Visión Artificial.
- Puesta en marcha de un sistema de trazabilidad de producto plano y *plates*.

3. **Robotización y automatización de procesos:** Ejecución del segundo proyecto de Vehículos de Guiado Autónomo (AGV's) del Grupo en la fábrica de NAS, en Estados Unidos. Se trata de un vehículo autónomo 100% eléctrico con capacidad para transportar 60 MT de palanquillas desde la acería al taller de producto largo, sustituyendo el uso de camiones.



Se llevó a cabo una reingeniería de la automatización de la logística interna, para optimizar los recorridos de los AGV's en funcionamiento desde el 2021 en Acerinox Europa, así como la ampliación de las rutas para incrementar la saturación de los equipos de movilidad autónoma.

También se realizaron mejoras de los procesos a través de su digitalización mediante el desarrollo de aplicaciones, tales como, para gestionar las órdenes de trabajo de mantenimiento en movilidad, la realización, seguimiento y gestión de las auditorías 6S.

4.6. Taxonomía Europea de finanzas sostenibles

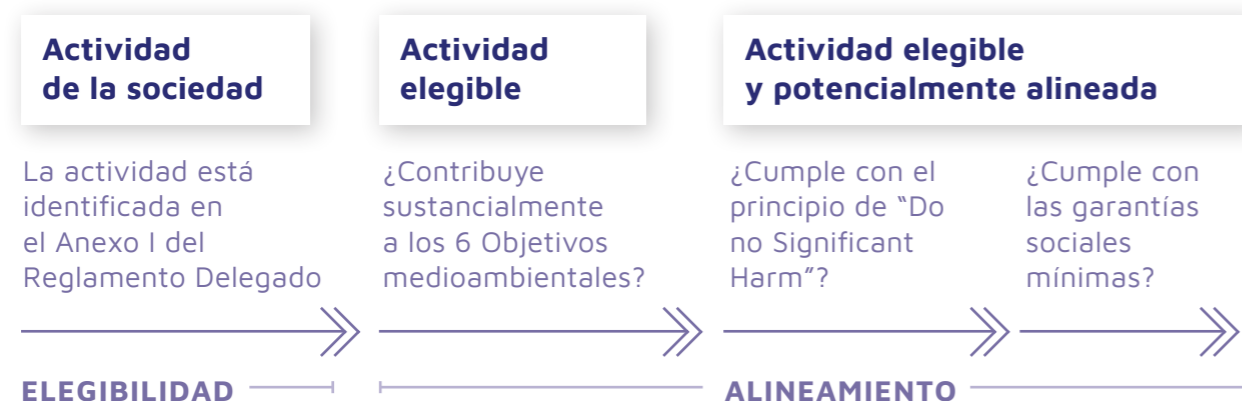
El Reglamento 2020/852 de la Unión Europea para la clasificación de actividades sostenibles, aprobado por el pleno del Parlamento Europeo en junio de 2020 constituye una pieza clave del Plan de Finanzas Sostenibles de la UE para la transición a una economía baja en carbono. La Taxonomía proporciona una definición universal sobre la sostenibilidad ambiental de las actividades económicas en el ámbito europeo que contribuye, además, a la divulgación de información homogénea y transparente sobre cómo las compañías avanzan en línea con los planes de transición a nivel europeo y la contribución a los objetivos ambientales de la UE.

Así, y de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento, las compañías sujetas a la presentación de sus Estados de Información no Financiera (EINF) –en virtud de la Directiva 2014/95/UE (NFRD por sus siglas en inglés)– deben, además, incluir en sus informes de gestión información relacionada con el grado de sostenibilidad de sus actividades. En con-

creto, las compañías no financieras deben informar sobre la proporción de facturación, CapEx y OpEx, que cumple con lo establecido en el Reglamento de Taxonomía.

Su aplicación se está llevando a cabo de manera progresiva. El primer ejercicio realizado en 2022 consistió en la identificación del conjunto potencial de actividades susceptibles de ser clasificadas como sostenibles (elegibilidad) con base en los criterios anteriormente mencionados. A partir de 2023, se debe evaluar el cumplimiento de los criterios técnicos contemplados en el Reglamento que determinarán el alineamiento de las actividades con la Taxonomía.

Acerinox ha desarrollado un método secuencial para la aplicación de la Taxonomía a nivel de Grupo. La siguiente secuencia de acciones identifica las etapas en las que se desarrolla el proceso de determinación de la Elegibilidad y evaluación de la contribución al alineamiento de sus actividades.



Acerinox dispone de una herramienta de análisis que permite el registro de los datos utilizados y sus resultados, sirviendo como gestor documental y garante de la trazabilidad de la información.

Elegibilidad

El primer paso para la determinación la elegibilidad conlleva la definición precisa de las actividades desarrolladas y su correspondencia con la nomenclatura estadística de actividades económicas que establece la Regulación (EC) N° 1893/2006 (Códigos NACE*).

Las actividades desarrolladas por Acerinox se incluyen en el Grupo C. Industria manufacturera, subgrupos:

- 24. Metalurgia: Fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones.
- 25. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo de otros productos.

Ambos subgrupos incluyen actividades que son potencialmente elegibles.

Las actividades incluidas en los Subgrupos códigos NACE C24.10, C24.20, C24.31, C24.32, C24.33, C24.34, C24.51 y C24.52, se consideran actividades (elegibles) de transición según el artículo 10, apartado 2, del Reglamento (UE) 2020/852, cuando cumplen los criterios técnicos de selección establecidos.

Para cada una de las empresas del Grupo Acerinox se ha identificado el código NACE aplicable y se ha comparado con los códigos anteriores.

*Los códigos NACE o CNAE, en su versión española, son la nomenclatura estadística de actividades económicas de la Comunidad Europea. Las estadísticas sobre actividades económicas recogidas en los Estados miembros de la UE deben utilizar los códigos NACE o las clasificaciones nacionales derivadas de estos códigos. Los códigos NACE consisten en una letra que identifica la sección de la actividad económica y cuatro cifras por las cuales se determinan la división, el grupo y la clase de esta actividad.

Alineamiento

La actividad, además de ser elegible, debe demostrar que cumple con los requerimientos del artículo 3 del Reglamento que, en resumen, son:

- Contribución sustancial a uno o varios de los seis objetivos ambientales de la Unión Europea.
- No causa un daño significativo sobre el resto de los objetivos ambientales (Do No Significant Harm –DNSH-).
- Cumplimiento de las garantías sociales mínimas.

A fecha de edición de este documento han sido adoptados los criterios técnicos de contribución sustancial para los objetivos 1 y 2 (mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático), incluidos en el Anexo I y II del Reglamento Delegado del clima. En el caso del acero inoxidable, estos criterios técnicos son sólo aplicables a aquellas instalaciones que utilizan arco eléctrico, estableciendo umbrales específicos para el indicador de intensidad de carbono por tonelada de producto y porcentaje de chatarra usada.

En el caso de Acerinox, algunas de las empresas del Grupo quedaron excluidas de este análisis, ya que forman parte de la cadena de producción pero no disponen de arco eléctrico en sus instalaciones.

Una vez analizado el cumplimiento de los requerimientos de contribución sustancial por las distintas actividades elegibles, se identificaron las actividades alineadas con el objetivo de Mitigación del Cambio Climático y/o con el objetivo de Adaptación al Cambio Climático.

A continuación, se verificó el cumplimiento de los condicionantes establecidos para no causar daño significativo al resto de objetivos medioambientales y cumplir con las salvaguardas sociales.

Cálculo de indicadores financieros

Acerinox ha definido también un procedimiento que facilite la identificación de la información financiera a reportar asociada a las actividades elegibles y/o alineadas con la Taxonomía Europea. En concreto, el procedimiento ayuda al reporte de:

- **Información cuantitativa:** información del (1) volumen de negocio, (2) CapEx y (3) OpEx de las actividades sostenibles y no sostenibles. Ver tabla con el desglose de la información cuantitativa.
- **Información cualitativa:** la información cualitativa se compone de tres bloques (1) Políticas contables, que incluyen la forma y base sobre la que se determinaron los KPIs, haciendo referencia a las partidas afectadas en el EINF, (2) Evaluación del cumplimiento, que implica un análisis de cómo se ha identificado la elegibilidad de las actividades, indicando la naturaleza de las actividades económicas y explicando la realización de la evaluación de los criterios para la elegibilidad. Además, se incluye una explicación de cómo se ha evitado cualquier doble contabilización de los tres indicadores clave, (3) Información contextual, que implica realizar un desglose de cada uno de los KPI, identificando las partidas incorporadas en el cálculo de cada uno de ellos.

El procedimiento para la obtención de los datos cuantitativos sigue la siguiente secuencia:

1. **Identificación de datos para el cálculo de los indicadores.** En primer lugar, se procede a recopilar la información necesaria de los sistemas informáticos del Grupo Acerinox. Esta información procede de los datos consolidados cerrados en el ejercicio correspondiente. Se extrae de la información del programa de consolidación,

considerando los Estados financieros consolidados y con el máximo nivel de detalle de cuenta.

2. **Conciliación con las cuentas anuales a nivel de epígrafe.**
3. **Selección de las cuentas contables que van a formar parte del cálculo de los ratios.** La suma de las cuentas de ingresos y gastos se extraen de la aplicación de consolidación. Los importes relativos a inversiones se extraen del cuadro de movimientos de inmovilizado de la memoria. Para la elaboración de la memoria del Grupo se reciben los paquetes de consolidación de todas las compañías con los desgloses requeridos por las notas, entre ellos los movimientos de inmovilizado. Todos los paquetes se vuelcan automáticamente a las hojas de memoria y se concilian con los saldos de las cuentas.
4. **Contribución por compañía** a cada una de esas cuentas para poder excluir los importes correspondientes a empresas cuyas actividades no son alineadas. De la aplicación de consolidación se extrae la contribución por compañía a los saldos de las cuentas seleccionadas en el apartado anterior.
5. **Cálculo de los ratios.** Si una sociedad está alineada, todos los saldos de las cuentas detalladas se incluirán en el numerador, dado que se considera que, tanto los departamentos directamente ligados a la fabricación como todas las actividades soporte de la sociedad, constituyen parte necesaria para el desarrollo de la actividad. Por tanto, no se consideran en el numerador los saldos de todas aquellas sociedades que se han eliminado del alcance con relación al análisis de elegibilidad y alineamiento.

Tabla de Taxonomía

_VOLUMEN DE NEGOCIO

| Actividades Económicas | Código | Volumen de negocios absoluto | Proporción del volumen de negocios | Mitigación del cambio climático | Adaptación del cambio climático | Recursos hídricos y marinos | Economía circular | Contaminación | Biodiversidad y ecosistemas | Garantías mínimas | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N-1 | Categoría (actividad facilitadora) | Categoría (actividad de transición) |
|---|--------|------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------|-------------------|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|
| A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Medio ambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.9. Producción de hierro y acero (CNAE 12.24) | 3.9 | 6.430.967.992 | 74% | 100% | 100% | Sí | Sí | Sí | Sí | Sí | 74% | | | T |
| Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1) | | 6.430.967.992 | 74% | 100% | 100% | | | | | | 74% | | | T |
| A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.9. Producción de hierro y acero (CNAE 12.24) | 3,9 | 972.130.527 | 11,2% | | | | | | | | | | | |
| Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2) | | 972.130.527 | 11,2% | | | | | | | | | | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 7.403.098.519 | 85,2% | | | | | | | | | | | |
| B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Medio ambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1.285.395.457 | 14,8% | | | | | | | | | | | |
| 3.9. Producción de hierro y acero (CNAE 12.24) | | 8.688.493.976 | 100% | | | | | | | | | | | |

_CAPEX

| Actividades Económicas | Código | CapEx absoluto | Proporción del CapEx | Mitigación del cambio climático | Adaptación del cambio climático | Recursos hídricos y marinos | Economía circular | Contaminación | Biodiversidad y ecosistemas | Garantías mínimas | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N-1 | Categoría (actividad facilitadora) | Categoría (actividad de transición) |
|------------------------|--------|----------------|----------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------|-------------------|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|
|------------------------|--------|----------------|----------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------|-------------------|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|

A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-------------|------|------|------|----|----|----|----|----|-----|--|--|---|
| A.1. Medio ambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.9. Producción de hierro y acero (CNAE 12.24) | 3.9 | 117.055.515 | 76% | 100% | 100% | Sí | Sí | Sí | Sí | Sí | 76% | | | T |
| Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1) | | 117.055.515 | 76% | 100% | 100% | | | | | | 76% | | | T |
| A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.9. Producción de hierro y acero (CNAE 12.24) | 3,9 | 7.548.753 | 4,9% | | | | | | | | | | | |
| Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2) | | 7.548.753 | 4,9% | | | | | | | | | | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 124.604.267 | 81% | | | | | | | | | | | |

B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Volumen de negocios de actividades no elegibles (B) | | 29.287.588 | 19% | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 153.891.856 | 100% | | | | | | | | | | | |

_OPEX

| Actividades Económicas | Código | OpEx absoluto | Proporción del OpEx | Mitigación del cambio climático | Adaptación del cambio climático | Recursos hídricos y marinos | Economía circular | Contaminación | Biodiversidad y ecosistemas | Garantías mínimas | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año N-1 | Categoría (actividad facilitadora) | Categoría (actividad de transición) |
|------------------------|--------|---------------|---------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------|-------------------|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|
|------------------------|--------|---------------|---------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------|-------------------|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|

A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|------------|-------|------|------|----|----|----|----|----|-----|--|--|---|
| A.1. Medio ambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.9. Producción de hierro y acero (CNAE 12.24) | 3.9 | 86.815.727 | 72,2% | 100% | 100% | Sí | Sí | Sí | Sí | Sí | 75% | | | T |
| Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1) | | 86.815.727 | 75,2% | 100% | 100% | | | | | | 76% | | | T |
| A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.9. Producción de hierro y acero (CNAE 12.24) | 3.9 | 5.981.470 | 5,2% | | | | | | | | | | | |
| Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2) | | 5.981.470 | 5,2% | | | | | | | | | | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 92.797.197 | 80,4% | | | | | | | | | | | |

B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Volumen de negocios de actividades no elegibles (B) | | 22.700.676 | 19,6% | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 115.497.873 | 100% | | | | | | | | | | | |

Modelo de gestión sostenible

5.

- 5.1. Gobierno corporativo ético, responsable y transparente
- 5.2. Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático
- 5.3. Economía circular y producto sostenible
- 5.4. Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad
- 5.5. Cadena de suministro e impacto social

A lo largo de los últimos años Acerinox ha reforzado su compromiso para contribuir a hacer un mundo más sostenible creando su propio modelo de gestión responsable que estructura, coordina y refuerza las actividades necesarias para hacerlo realidad.

Para ello, cuenta con una Comisión de Sostenibilidad en el Consejo de Administración constituida en 2020, que se reúne al menos, trimestralmente, para tratar estos temas, y a la que reporta el Director de Sostenibilidad en dependencia directa con el consejero delegado.

El Grupo dispone de un marco normativo con una Política de Sostenibilidad y un conjunto de políticas complementarias, que definen los compromisos y formas de actuar en diferentes ámbitos como la gestión de riesgos, la lucha contra el cambio climático, la defensa de los derechos humanos, la igualdad, diversidad e inclusión o las compras responsables, todas ellas disponibles en la web corporativa.

Además, el **Plan Director de Sostenibilidad, Impacto Positivo 360°**, responde al análisis de materialidad y riesgos ESG realizado en base a la estrategia del grupo, identifica las palancas de generación de valor y establece los objetivos a largo plazo para la materialización de las mismas.

Impacto Positivo 360° estructura las principales iniciativas que el Grupo desarrolla en la dimensión ambiental, social y de gobierno corporativo. Este plan plurianual se despliega a través de programas anuales de sostenibilidad, que se definen y consensúan con las diferentes áreas y fábricas del Grupo, y que constituyen una verdadera herramienta de mejora continua para el desempeño del mismo.

En el año 2022, Acerinox realizó un importante esfuerzo en avanzar en la sistematización de la gestión de la sostenibilidad, a través de procedimientos que desarrollan las políticas y facilitan la mejora del desempe-

ño de funciones como la evaluación de los criterios ESG en la cadena de suministro, la gestión de los riesgos de cambio climático o el reporte de manera transparente de la información asociada. Asimismo, se implantó una herramienta informática para mejorar la trazabilidad y fiabilidad de la información no financiera a nivel de Grupo. En cada uno de los capítulos posteriores se incluye información ampliada sobre las actividades más relevantes en cada ámbito.





5.0.1 Análisis de materialidad

2-29 / 3-1 / 3-2 / 3-3

En 2022, el Grupo Acerinox llevó a cabo una revisión y actualización de los asuntos materiales, un proceso de análisis que permitió identificar los riesgos y oportunidades y comprender mejor las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Para ello, Acerinox realizó una consulta a sus principales grupos de interés: clientes, accionistas, empleados, financiadores o proveedores, entre otros, a fin de priorizar los aspectos más relevantes para los mismos así como su nivel de satisfacción con el desempeño de Acerinox. La consulta incluyó cuestionarios online y entrevistas personales a más de 500 personas con un nivel de respuesta del 50 %.

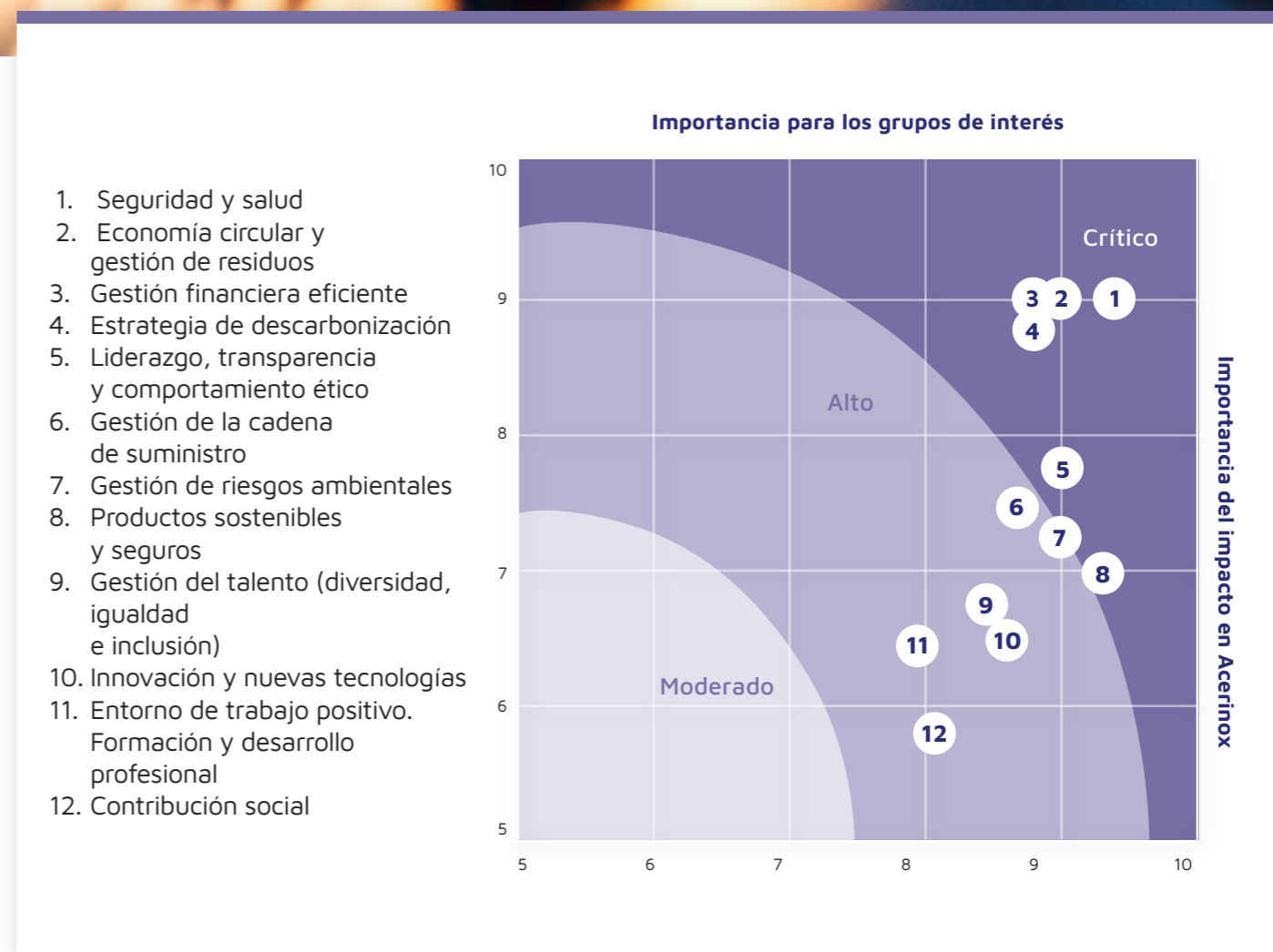
Los asuntos más relevantes para los grupos de interés fueron seguridad y salud, seguridad y sostenibilidad de los productos, cadena de suministro, ética y cumplimiento o la economía circular. Además, el Grupo obtuvo una buena valoración en todos los aspectos, especialmente en seguridad y sostenibilidad de los productos, economía circular, gestión financiera o cadena de suministro.

Adicionalmente, Acerinox realizó un análisis específico para revisar los riesgos ESG, es decir, aquellos asociados a aspectos medioam-

bientales, sociales y de gobierno corporativo siguiendo la misma metodología que se aplica en el modelo de gestión de riesgos corporativos. Este análisis permitió identificar como riesgos más relevantes los relacionados con la seguridad y salud y el proceso de descarbonización de la economía. Adicionalmente, se identificaron como riesgos emergentes o de largo plazo los riesgos físicos y de transición relacionados con el cambio climático (ver información de detalle en el capítulo 5.2.1 Lucha contra el cambio climático).

A partir de esta información y otras fuentes externas, se priorizaron los asuntos materiales teniendo en cuenta el enfoque de doble materialidad, es decir, los recursos materiales, personales, sociales o medioambientales necesarios para desarrollar su actividad así como el impacto que provoca en los mismos como consecuencia de su negocio. El enfoque de doble materialidad permitió la priorización de los asuntos materiales desde la perspectiva de impacto, para las personas y el medioambiente, y de valor en el Grupo.

A continuación, se presenta la matriz de materialidad, aprobada por la Comisión de Sostenibilidad del Consejo de Administración / 3-2.



5.0.2 Acerinox Impacto Positivo 360°

El Grupo revisó su modelo de gestión de la sostenibilidad con objeto de impulsar la mejora continua en todos los asuntos materiales. Para ello, el Plan de Sostenibilidad Impacto Positivo 360° se despliega en programas anuales, cuyas acciones más relevantes se desarrollan en los siguientes capítulos de este informe.

El Plan de Sostenibilidad se estructura en torno a cinco pilares estratégicos:



GOBIERNO ÉTICO, RESPONSABLE Y TRANSPARENTE

Impulsar el desarrollo de un modelo de gestión responsable, transparente y un gobierno corporativo sólido, con visión sostenible y a largo plazo, que identifique y proponga respuestas a los nuevos retos y oportunidades ESG.



ECOEficiencia Y LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Establecer los compromisos y los objetivos en la lucha contra el cambio climático y desarrollar un plan de acción para alcanzarlos que incluye medidas de eficiencia energética, eje clave en el modelo de cambio climático.



ECONOMÍA CIRCULAR Y PRODUCTO SOSTENIBLE

Integrar procesos de economía circular en todas las operaciones impulsando el desarrollo de productos sostenibles y de bajas emisiones.



EQUIPO COMPROMETIDO, CULTURA, DIVERSIDAD Y SEGURIDAD

Potenciar el alineamiento de las personas con los valores de Acerinox, impulsando su compromiso con la sostenibilidad, promoviendo la igualdad, el desarrollo del talento y la mejora del clima, garantizando la seguridad, salud y bienestar.

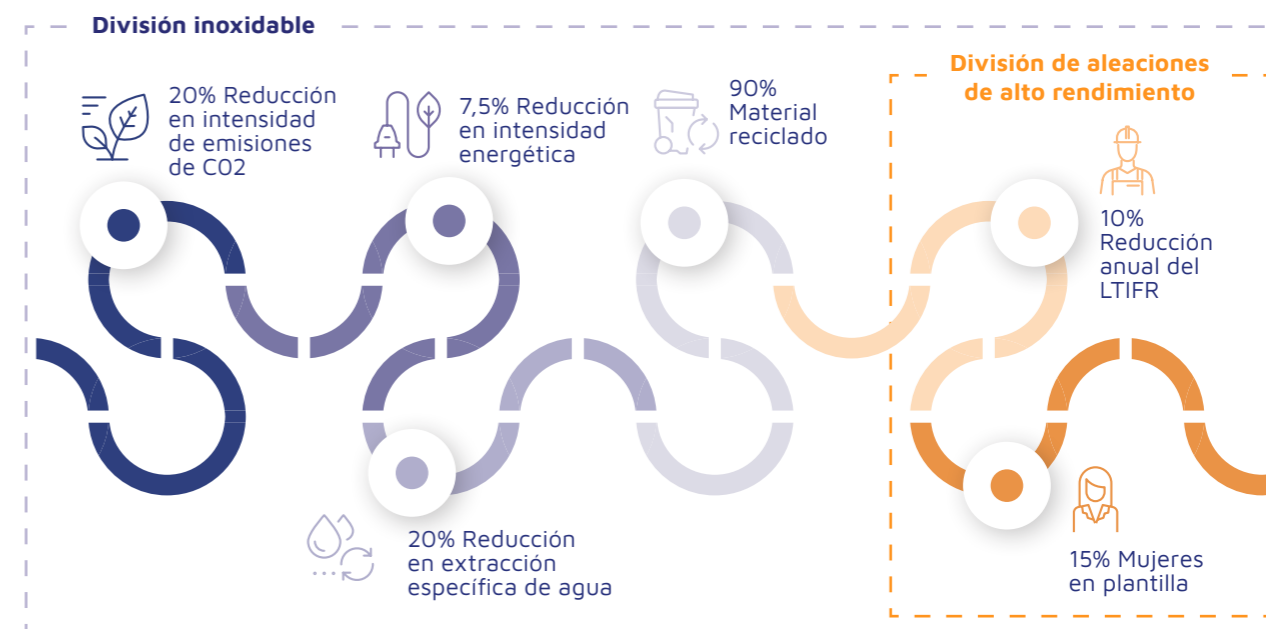


CADENA DE SUMINISTRO E IMPACTO EN LA SOCIEDAD

Ser una empresa reconocida en las localidades de operación por nuestro compromiso con la sociedad local y la creación de impacto positivo de la comunidad.

5.0.3 Objetivos de Sostenibilidad

En 2020, Acerinox estableció objetivos de sostenibilidad vinculados a su desempeño en los ámbitos medioambiental, social y de gobierno corporativo, alineados con su Plan Director de Sostenibilidad Impacto Positivo 360° y los principales estándares internacionales (Acuerdo de París, Objetivos de Desarrollo Sostenible, etc.)



A continuación, se incluye el seguimiento de estos objetivos:

| Pilar | Objetivos 2030 | Grado de avance | 2022 VS 2021 |
|-------|--|-----------------|--------------|
| | 20% Reducción en intensidad de emisiones de CO2 (alcances 1 y 2) respecto a 2015 | -8% vs 2015 | +2% |
| | 7,5% Reducción en intensidad energética respecto a 2015 | +3 vs 2015 | 6% |
| | 20% Reducción en extracción específica de agua respecto a 2015 | -15% vs 2015 | 11% |
| | 90% Residuos reciclados | 79% | +10% |
| | 10% Reducción anual del LTIFR | - | -28% |
| | 10% Incremento anual de minorías* | - | - |

*El objetivo de diversidad fue revisado con objeto de reflejar un mayor compromiso con la presencia femenina en la plantilla del Grupo y se ha establecido alcanzar el 15% en 2030.

El cumplimiento de estos objetivos de sostenibilidad está vinculado a la retribución variable de los empleados, pues se incluyen en los incentivos a corto y largo plazo de los principales ejecutivos del Grupo, y se van desplegando en los diferentes ámbitos organizativos.

En particular los objetivos vinculados al bonus variable de 2023, alineados con la senda establecida a 2030, son los siguientes:

| Pilar | Objetivos 2023 | 2023 vs 2022 |
|-------|--|--------------|
| | Reducción en intensidad de emisiones de CO2 (alcances 1 y 2) | -6% |
| | Incremento de residuos reciclados | +3% |
| | Reducción del LTIFR | -10% |
| | Incremento presencia femenina en la plantilla | +2% |

5.0.4 Contribución a la Agenda 2030

La Agenda 2030 constituye un llamamiento universal a la acción de gobiernos, instituciones y empresas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas mediante el logro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible con horizonte 2030.

El sector privado juega un papel central en esta hoja de ruta que constituye una oportunidad para alinear los objetivos del negocio con la

sostenibilidad. En este sentido, Acerinox tiene el firme compromiso de contribuir a la consecución de estos objetivos globales a través de la fabricación de productos infinitamente reciclables como el acero inoxidable y de un modelo de gestión responsable que contribuya a proteger el planeta, reducir las desigualdades y promover un mundo más próspero y sostenible.

El Grupo identificó aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que puede realizar una contribución más significativa.



_CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

| ODS | Contribución del Acero Inoxidable | Objetivos 2030 |
|-----|---|---|
| | El acero inoxidable es material higiénico y limpio fundamental para el desarrollo de la industria alimentaria, y de otros sectores como el farmacéutico, la medicina o el transporte. | Objetivo de reducción de accidentes estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. (Para más información, ver 5.4.3 Seguridad y Salud) |
| | La industria del acero inoxidable tiene una baja representación de la mujer en su plantilla pero está trabajando seriamente en disminuir esta brecha de género. | Objetivo de alcanzar el 15 % de mujeres en la plantilla para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. (Para más información, ver 5.4.2 Igualdad, Diversidad e Inclusión) |
| | El acero inoxidable es un material higiénico y limpio fundamental en el desarrollo de las canalizaciones de agua. | Objetivo de reducir la extracción específica de agua para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. (Para más información, ver 5.2 Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático) |
| | La industria del acero inoxidable tiene un impacto relevante en el empleo y en la economía y es fundamental para el desarrollo de otros sectores. | Acerinox emplea a más de 8.000 profesionales y genera un valor económico de 8.755 millones de euros a través de salarios, impuestos, pago a proveedores, etc. (Para más información, ver 2. Modelo de negocio) |

| ODS | Contribución del Acero Inoxidable | Objetivos 2030 |
|--|---|---|
|  <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> | <p>El acero inoxidable es un material para el desarrollo de otras industrias, como el transporte, energía, petroquímica, etc., y para el desarrollo de infraestructuras, construcción, etc.</p> | <p>Acerinox impulsa la innovación a través de inversiones que permiten mejorar la eficiencia a través de la automatización, nuevos equipos, nuevos métodos, etc., y/o el desarrollo de nuevos productos, incorporando criterios de sostenibilidad en las decisiones de inversión. (Para más información, ver 3.2 Estrategia)</p> |
|  <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> | <p>El acero inoxidable es un material infinitamente reciclable. Su uso en diferentes sectores, permite incrementar la circularidad y avanzar hacia un modelo económico más sostenible.</p> | <p>Acerinox apuesta por el uso eficiente de los recursos disponibles, y ha fijado objetivos de reducción de la intensidad de emisiones CO2, la intensidad energética y la extracción específica de agua para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlos. Adicionalmente, para incrementar la circularidad, también se ha establecido un objetivo relativo a la valoración de residuos. (Para más información, ver 5.2 Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático y 5.3 Economía circular y producto sostenible).</p> |
|  <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> | <p>El acero inoxidable contribuye al desarrollo de sectores básicos de la economía como el transporte, infraestructuras, industria, etc; y otros específicos que contribuyen al impulso de las energías renovables, baterías, pilas de combustible etc.</p> | <p>Acerinox ha establecido objetivos específicos para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero, como el objetivo de intensidad de carbono para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. Adicionalmente, para mejorar la adaptación al cambio climático, ha realizado un análisis de los riesgos físicos y riesgos de transición asociados al cambio climático. (Para más información, ver 5.2 Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático).</p> |

Adicionalmente, el Grupo suscribió e incorporó a su estrategia los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, marco interconectado con la Agenda 2030 que asegura el cumplimiento de las responsabilidades básicas para con las personas y el planeta y que sienta las bases para el éxito a largo plazo. En el presente informe se detallan los aspectos más relevantes que generan desarrollo sostenible para cumplir con su compromiso de reportar anualmente el Informe de Progreso.

5.0.5 Principales reconocimientos



5.0.6 Participación en organismos



5.1. Gobierno corporativo ético, responsable y transparente

5.1.1 Gobierno Corporativo

3-3 / 2-19 / 2-20

Con motivo de la entrada en vigor de la Ley 5/2021 de 12 de abril que modificaba entre otras normas la Ley de Sociedades de Capital, en la Junta General de Accionistas celebrada el 16 de junio de 2022, se aprobaron las modificaciones de los Estatutos Sociales y la modificación del Reglamento de la Junta General de Accionistas. Igualmente, se modificó el Reglamento del Consejo de Administración en el mes de diciembre de 2021 y se informó de dicha modificación en ésta Junta General de Accionistas. Estos documentos fueron inscritos en el Registro Mercantil de Madrid.

En dicha Junta se aprobó la Política de Remuneraciones de los Consejeros para lo que restaba del año 2022 y los años 2023 a 2025, y en diciembre de 2022 el Consejo de Administración aprobó la Política de Dividendos de la Sociedad.

Todas las modificaciones y políticas citadas anteriormente pueden consultarse en la página web de Acerinox, (www.acerinox.com)

El Consejo de Administración de Acerinox, S.A. realizó en el año 2022 la evaluación

anual de su funcionamiento y el de sus comisiones tal y como se establece en la Ley de Sociedades de Capital.

El Informe Anual de Gobierno Corporativo de Acerinox, S.A., el Informe de Remuneraciones de los Consejeros de Acerinox, S.A. y el Informe de gestión, correspondientes al ejercicio 2022, desde la fecha de publicación de las cuentas anuales de 2022, se encuentran disponibles en la página web de la CNMV y en la página web de Acerinox, S.A.

5.1.1.1 Consejo de Administración y sus comisiones

3-3 / 2-9 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-14 / 2-17 / 2-18

Durante del año 2022 el Consejo de Administración de Acerinox, S.A., estuvo formado por doce Consejeros hasta la celebración de la Junta General de Accionistas el día 16 de junio de 2022, fecha en la que el Presidente del Consejo D. Rafael Miranda Robredo dejó el cargo por haber cumplido la edad establecida en los estatutos sociales para ser reelegido Consejero. El mismo día 16 de junio de 2022, en una reunión del Consejo de Administración posterior a la Junta General, se nombró Presidente del Consejo de Acerinox a D. Carlos Ortega Arias-Paz, que era Consejero de Acerinox desde el día 9 de mayo de 2022, habiendo sustituido a D. Pablo Gómez Garzón que renunció al cargo de Consejero este mismo día. Desde la celebración de la Junta General el Consejo de Acerinox ha estado formado por once Consejeros.

_LA MATRIZ DE COMPETENCIAS

A instancias de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo, el Consejo elaboró y aprobó su propia matriz de competencias, documento que desde entonces ha sido una guía obligatoria para cualquier proceso de selección de Consejeros y la asignación a Comisiones concretas.

En el Consejo de Administración se reúne un extenso número de competencias que abarcan desde la industria y la comercialización, la banca de inversiones y el mundo financiero, y la especialización en auditoría, sostenibilidad, energía y nuevas tecnologías. Normalmente se ha requerido que los consejeros hayan tenido experiencia previa en otros consejos de grandes compañías internacionales. Similares criterios, gran experiencia y variedad de conocimientos guían las decisiones de asignar a cada Comisión personas concretas.

_CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**CARLOS ORTEGA ARIAS-PAZ**
PRESIDENTE

- Miembro del consejo de Administración desde mayo de 2022.
- Presidente de la Comisión Ejecutiva.
- Externo Dominical en representación de Corporación Financiera Alba.
- Elegido con el voto favorable del 91,99% del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.
- Titular de 11.111 acciones a 31 de diciembre de 2022.

**BERNARDO VELÁZQUEZ HERRERROS**
CONSEJERO DELEGADO

- Miembro del Consejo de Administración desde 2010, reelegido en 2014, 2018 y 2022.
- Consejero Delegado desde Julio 2010. Es miembro de las Comisiones Ejecutiva y de Sostenibilidad.
- Ejecutivo.
- Elegido con el voto favorable del 92,55 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.
- Titular de 59.192 acciones a 31 de diciembre de 2022.

**TOMÁS HEVIA ARMENGOL**
DOMINICAL

- Miembro del Consejo de Administración desde 2016, reelegido en 2021.
- Pertenece a las Comisiones de Auditoría y de Sostenibilidad.
- Externo Dominical, en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.
- Elegido con el voto favorable del 99,13 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.

**LETICIA IGLESIAS HERRAIZ**
INDEPENDIENTE

- Miembro del Consejo de Administración desde 2020.
- Preside la Comisión de Auditoría.
- Externa Independiente.
- Elegida con el voto favorable del 92,59 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2020.

**ROSA MARÍA GARCÍA PIÑEIRO**
INDEPENDIENTE

- Miembro del Consejo de Administración desde 2017, reelegida en 2021.
- Preside la Comisión de Sostenibilidad y es miembro de la Comisión Ejecutiva.
- Externa Independiente.
- Elegida con el voto favorable del 97,32 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.

**LAURA G. MOLERO**
INDEPENDIENTE

- Miembro del Consejo de Administración desde 2017, reelegida en 2021.
- Preside la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo y forma parte de la Comisión de Auditoría.
- Externa Independiente.
- Elegida con el voto favorable del 97,94 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.

**IGNACIO MARTÍN SAN VICENTE**
INDEPENDIENTE

- Miembro del Consejo de Administración desde 2018.
- Pertenece a las Comisiones Ejecutiva y de Sostenibilidad.
- Externo Independiente.
- Elegido con el voto favorable del 98,96 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2019.

**MARTA MARTÍNEZ ALONSO**
INDEPENDIENTE

- Miembro del Consejo de Administración desde 2017, reelegido en 2021.
- Forma parte de la Comisión de Sostenibilidad.
- Externa Independiente.
- Elegida con el voto favorable del 98,05% del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.

**FRANCISCO JAVIER GARCÍA SANZ**
INDEPENDIENTE

- Miembro del Consejo de Administración desde 2020.
- Pertenece a las Comisiones Ejecutiva y Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo.
- Externo Independiente.
- Elegido con el voto favorable del 92,78 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2020.

**DONALD JOHNSTON**
INDEPENDIENTE

- Miembro del Consejo de Administración desde 2014, reelegido en 2019.
- Pertenece a la Comisión de Auditoría y Comisión Ejecutiva.
- Consejero independiente coordinador.
- Titular de 6 acciones a 31 de diciembre de 2022.
- Elegido con el voto favorable del 98,62 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2019.

**SANTOS MARTÍNEZ-CONDE GUTIÉRREZ-BARQUÍN**
DOMINICAL

- Miembro del Consejo de Administración desde 2002, reelegido en 2006, 2010, 2014, 2018 y 2022.
- Externo Dominical, en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.
- Elegido con el voto favorable del 91,57% del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.
- Titular de 9.997 acciones a 31 de diciembre de 2022.

**LUIS GIMENO VALLEDOR**
SECRETARIO

- Secretario del Consejo y Secretario General del Grupo Acerinox.
- Titular de 14.953 acciones a 31 de diciembre de 2022.

**ENLACE WEB
A CONSEJEROS**

Aunque los Estatutos Sociales prevén que el órgano puede tener entre 5 y 15 Consejeros, cifra a la que se ha llegado en alguna ocasión, en la actualidad el número se ha reducido a 11 tras la salida del anterior Presidente. La cifra se estima adecuada para entender las necesidades actuales de la Compañía, aunque puede sufrir alguna modificación en el futuro si las circunstancias de cada momento así lo recomiendan.

La proporción de mujeres en el Consejo a finales de 2022 fue de un 36%, orientado a cumplir con el compromiso asumido de alcanzar el 40%.

| Nombre | Cargo | Consejero | | | Comisión | | | | Otros |
|-------------------------------------|--------------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-------------------------------|----------------|-------|
| | | Ejecutivo | Dominical | Independiente | Ejecutiva | Auditoría | Nombramientos y retribuciones | Sostenibilidad | |
| Carlos Ortega Arias-Paz | Presidente | | ✓ | | ✓ | | | | 2014 |
| Bernardo Velázquez Herreros | Consejero Delegado | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | 2010 |
| Laura G. Molero | Consejera | | | ✓ | | ✓ | ✓*P | | 2017 |
| Rosa María García Piñeiro | Consejera | | | ✓ | ✓ | | | ✓*P | 2017 |
| Donald Johnston | Consejero | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | 2014 |
| Francisco Javier García Sanz | Consejero | | | ✓ | ✓ | | ✓ | | 2020 |
| Tomás Hevia Armengol | Consejero | | ✓ | | | ✓ | | ✓ | 2016 |
| Leticia Iglesias Herraiz | Consejera | | | ✓ | | ✓*P | | | 2020 |
| Ignacio Martín San Vicente | Consejero | | | ✓ | ✓ | | | ✓ | 2018 |
| Marta Martínez Alonso | Consejera | | | ✓ | | | | ✓ | 2017 |
| Santos Martínez-Conde | Consejero | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | 2002 |
| Luis Gimeno Valledor | Secretario | | | | SEC | SEC | SEC | SEC | - |

*P: Presidente de comisión

_CAMBIOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

2-10 / 2-11

D. Carlos Ortega Arias-Paz fue nombrado Consejero de Acerinox el día 9 de mayo de 2022 y Presidente del Grupo Acerinox en sustitución de D. Rafael Miranda Robredo el 16 de junio de 2022. Asimismo, Pablo Gómez Garzón, Externo Dominical, presentó su dimisión el día 9 de mayo de 2022 como miembro del Consejo de Administración de Acerinox del que formaba parte desde 2019.

_COMISIONES

COMISIÓN EJECUTIVA

Formada por ocho miembros, celebró ocho reuniones durante 2022.

COMISIÓN DE AUDITORÍA

Formada por cuatro miembros, celebró diez reuniones durante 2022.

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y GOBIERNO CORPORATIVO

Formada por cuatro miembros, celebró once reuniones durante 2022.

COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Constituida en Diciembre de 2020, está formada por cinco miembros y celebró seis reuniones durante 2022.

COMITÉ DE ALTA DIRECCIÓN

A 31 de diciembre de 2022, el Comité de Alta Dirección de Acerinox estaba compuesto por las siguientes personas:

- **Bernardo Velázquez.**
Consejero Delegado.
- **Hans Helmrich.**
Director de Operaciones (COO).
- **Mark Davis.**
Consejero Delegado de Bahru Stainless.
- **Cristóbal Fuentes.**
Consejero Delegado de NAS.
- **Fernando Gutiérrez.**
Consejero Delegado de Acerinox Europa.
- **Niclas Müller.**
Consejero Delegado de VDM Metals.
- **Johan Strydom.**
Consejero Delegado de Columbus Stainless.
- **Daniel Azpitarte.**
Director de Integración.
- **Miguel Ferrandis.**
Director Financiero.
- **Luis Gimeno.**
Secretario General.



PARA CONSULTAR
LAS COMPETENCIAS
DE LAS COMISIONES

La compensación variable de los miembros de la Alta Dirección, y por ende el de los Consejeros Ejecutivos (hoy solamente el Consejero Delegado tiene ese carácter) fueron determinados por una serie de métricas:

- Un primer grupo de métricas la constituyeron las referencias de éxito económico del Grupo Acerinox, como el EBITDA, el resultado después de impuestos y minoritarios y la deuda neta.
- Un segundo grupo vino constituido por métricas propias de las empresas sobre la que el directivo en concreto tenía una especial y directa responsabilidad.
- Y, finalmente, un último grupo de métricas la constituyeron las determinadas por el éxito en el ámbito de la sostenibilidad. Es posible consultar con más detalle el proceso de acreditación del bonus del Consejero Delegado en el Informe de Retribuciones de los Consejeros, publicado al mismo tiempo que el presente Informe y disponible en la página web de la entidad y en la de la CNMV. Asimismo, se puede consultar en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, accesible en esos mismos lugares, el total de las retribuciones de la Alta Dirección.

Los miembros de la Alta Dirección, al igual que el Consejero Delegado y otros colectivos dentro de la dirección del Grupo, tienen parte de sus retribuciones determinadas por el beneficio que los accionistas obtuvieron medido en períodos de tres años. Los baremos son el Retorno Total para el Accionista y el ROE durante esos ciclos de tres años. Esta parte de la retribución se abona en acciones de la Compañía.

Para el ejercicio 2023 se han extendido los efectos de la cláusula de *claw back* del Consejero Delegado y de los contratos de Alta Dirección a todas las retribuciones variables, es decir, compensación variable anual e incentivo a largo plazo, siguiendo así las recomendaciones del código de Buen Gobierno.



5.1.1.2 Buenas prácticas de Gobierno

Acerinox recogió en su funcionamiento las mejores prácticas corporativas adelantándose a los estándares internacionales.

Creación y nombramiento de Consejero Independiente Coordinador: Donald Johnston fue elegido para dicha función tras la salida por razones de edad del anterior Presidente y el nombramiento de Carlos Ortega Arias-Paz. Pese a que la Presidencia no es ejecutiva, se decidió crear este cargo por las ventajas que aporta.

La Compañía, al tiempo que resolvía aumentar el dividendo por acción a 0,60 euros, frente a los 0,50 de los ejercicios anteriores, aprobó una nueva Política de Dividendos. La aprobación de una política sobre la materia explicita bien los compromisos asumidos con los accionistas y dota de la necesaria predecibilidad a la retribución razonablemente esperable en los años futuros.

El Consejo de Administración realiza una evaluación anual que incluye la evaluación de sus diferentes comisiones. Este trabajo permite detectar los puntos de mejora y aprobar las necesarias medidas para elevar el nivel de funcionamiento. Los planes de mejora resultantes son objeto de un seguimiento periódico y de un análisis a mitad y al final del ejercicio correspondiente. Buena muestra de la utilidad de este ejercicio es que las calificaciones mejoran año tras año. La evaluación correspondiente a 2022 fue realizada por los servicios internos de la Compañía mientras que la del 2023 será externalizada, en cumplimiento de las recomendaciones del código de Buen Gobierno.

A instancias del Consejo de Administración, la Compañía ha potenciado el área de Sostenibilidad en los últimos años. Primero se creó una Dirección (que ha ido prescindiendo de otras funciones que no fueran las relacionadas con la sostenibilidad), y posteriormente se creó una comisión especializada dependiente del propio Consejo.

5.1.1.3 Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas de Acerinox se celebró el día 16 de junio de 2022 en Madrid con presencia física de los accionistas de la Sociedad.

Entre accionistas presentes y representados concurrieron a la Junta General un total de 1.887 accionistas que representaban el 55,94% del capital suscrito con derecho a voto de la Sociedad.

5.1.1.4 Hechos relevantes tras el cierre de ejercicio

El Consejo de Administración de Acerinox, S.A. celebrado el 20 de diciembre de 2022 decidió proponer a la Junta General Ordinaria de Accionistas de la Sociedad un dividendo de 0,60 euros por acción con cargo a los resultados de 2022, de los que 0,30 euros han sido abonados como dividendo a cuenta el día 27 de enero de 2023. Este dividendo se someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas, que se celebrará en 2023.

5.1.2 Ética y cumplimiento

3-3 / 2-15 / 2-16 / 2-25 / 2-26 / 2-27 / 205-2

El Código de Conducta y Buenas Prácticas del Grupo Acerinox, accesible en la web corporativa, contiene las normas y criterios de actuación en materia profesional que resultan de obligado cumplimiento para todos los empleados y administradores del Grupo y en todas las actividades. En 2022, se aprobó un Código de Conducta de los Socios Comerciales que establece los deberes y compromisos que deben cumplir para mantener relaciones comerciales con Acerinox.

La Dirección de Cumplimiento, bajo la dependencia directa de la Comisión de Auditoría, coordina el despliegue del modelo de cumplimiento en todas las empresas del Grupo. Este modelo incluye el Programa de Prevención de Delitos, destinado a prevenir los riesgos de comisión de actos delictivos, en especial aquellos que conlleven responsabilidad penal de la persona jurídica.



Principales indicadores

205-2

9

CONSULTAS
RECIBIDAS EN EL
CANAL ÉTICO

89%

CONSULTAS
RECIBIDAS RESUELTAS

4.175

EMPLEADOS FORMADOS
EN MATERIA DE
CUMPLIMIENTO



CÓDIGO DE CONDUCTA Y
BUENAS PRÁCTICAS DEL
GRUPO

Actividades relevantes

_HITOS



Revisión de los delitos incluidos en el Programa de Prevención de Delitos y actualización de responsables de cumplimiento.



Formación específica sobre nuevos delitos, corrupción y soborno y competencia.



Aprobación y distribución a los empleados de las instrucciones sobre prevención del soborno y corrupción, conflictos de interés, regalos e invitaciones.



Distribución a las filiales no españolas de las instrucciones sobre buenas prácticas financieras, poderes y apoderados, viajes y gastos y confidencialidad.

_RETOS

- Obtención de la certificación UNE 19601 sobre Sistemas de Gestión de Compliance Penal.
- Avance en la implantación del modelo de debida diligencia en derechos humanos.
- Revisión del Código de Conducta y Buenas Prácticas.
- Extensión a las filiales no españolas de las medidas de prevención de los delitos informáticos, contra la Hacienda Pública y contra la Propiedad Industrial e Intelectual.
- Aprobación de la instrucción sobre la función de cumplimiento.
- Adaptación del canal de denuncias a la Directiva *Whistleblowing*.
- Formación a los empleados afectados por los delitos de estafa, blanqueo de capitales, frustración de la ejecución, insolvencias punibles, terrorismo y grupos criminales.
- Aprobación de instrucción sobre diligencia debida interna y externa.

Código de Conducta y Buenas Prácticas

El objetivo del Código de Conducta y Buenas Prácticas del Grupo Acerinox es:

1. Regular las conductas permitidas y prohibidas del Grupo Acerinox.

2. Establecer los principios éticos y las normas generales que deben guiar la actuación del Grupo y de los empleados y administradores entre sí y en sus relaciones con sus partes interesadas, con las que el Grupo, directa o indirectamente, se relacionen.

Todos los empleados se adhieren a estos objetivos, comprometiéndose a cumplir y hacer cumplir a los colaboradores externos los compromisos que en él se establecen. Este código se desarrolla en políticas y procedimientos internos que facilitan su implementación en todas las empresas del Grupo.

El Comité de seguimiento del Código de Conducta, que depende del Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría, tiene entre sus funciones supervisar el cumplimiento y la difusión interna del Código entre sus empleados, interpretarlo, facilitar un canal de denuncias para recabar información sobre el cumplimiento, y controlar y supervisar la tramitación de expedientes y su resolución siguiendo el Protocolo de Denuncias e Investigaciones internas.

El incumplimiento del Código de Conducta puede dar lugar a sanciones laborales, sin perjuicio de las administrativas o penales que correspondan teniendo en cuenta el ordenamiento jurídico aplicable.

Canal de denuncias

2-16

El canal de denuncias es una herramienta de comunicación accesible a todos los empleados y grupos de interés de Acerinox, con objeto de reportar comportamientos que incumplan el Código de Conducta y Buenas Prácticas.

El canal de denuncia garantiza:



La confidencialidad de los datos del denunciante.



La ausencia de represalias sobre aquellos empleados que comuniquen de buena fe presuntos incumplimientos.



El respeto a los derechos de las personas presuntamente implicadas en un posible incumplimiento.



El análisis exhaustivo de la información sobre la que promueve su actuación.



Acerinox ha establecido como vías de denuncias:

- Un canal de denuncia en su página web corporativa. Canal de Denuncias y Comunicaciones.
- Una dirección de correo electrónico (comitededenuncias@acerinox.com).
- Una dirección postal (Comité de Denuncias, Acerinox S.A., Santiago de Compostela 100, 28035 Madrid, España).

En las sociedades del Grupo en las que resulte adecuado o necesario se pueden establecer canales de denuncia locales que se regirán por los mismos principios.

En 2022, se recibieron 9 denuncias que fueron gestionadas según el Protocolo de Denuncias e Investigaciones internas, 8 fueron resueltas y 1, recibida en diciembre, está en trámite.

Modelo de prevención de delitos

2-15 / 205-2

El modelo de prevención de delitos está desplegado en las principales empresas del Grupo Acerinox, y está previsto su extensión al resto de empresas en los dos próximos ejercicios.

Durante 2022, se revisaron los delitos recogidos en el Programa de Prevención de Delitos incluyendo, por ejemplo, el delito de acoso, y actualizándose los responsables de cumplimiento asociados a los mismos. Asimismo, se aprobó y distribuyó a los empleados instrucciones sobre Prevención del soborno y la corrupción, conflictos de interés y regalos e invitaciones.

Protección de datos

El Grupo dispone de un modelo de protección de datos adaptado a los requerimientos legales de las geografías en las que está presente y evalúa periódicamente el cumplimiento del mismo, con objeto de establecer las iniciativas necesarias para su mejora continua.

Compromiso con los derechos humanos

El respeto a los derechos humanos es una prioridad para el Grupo Acerinox. La política dedicada a los Derechos Humanos, disponible en la web corporativa, establece los compromisos del Grupo en relación a este ámbito, de acuerdo con los principios establecidos en la Declaración Universal de las Naciones Unidas, los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y su Seguimiento de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), así como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Además, Acerinox mantiene un firme com-

promiso con los Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, marcos de referencia de Naciones Unidas que se fundamentan en diversas declaraciones en materia de derechos humanos.

La política es de aplicación a todas las sociedades que integran Acerinox y vincula a todos los órganos de gobierno del Grupo y sus empresas, empleados y hasta donde se disponga, las personas o entidades que prestan servicios o que suministran bienes a las empresas del Grupo.

_MODELO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

Acerinox está avanzando en el desarrollo del modelo de debida diligencia en derechos humanos, que sigue la metodología definida por los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos de la Organización de Naciones Unidas, para dotarse con las herramientas necesarias para garantizar la protección y el respeto de estos derechos.

Elementos del Modelo de gestión de los derechos humanos del Grupo Acerinox

1. **Compromiso**
2. **Debida diligencia**
3. **Mecanismos de reclamación**
4. **Comunicación**



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

En el 2022, no se recibieron denuncias de violaciones de los Derechos Humanos.

_FORMACIÓN EN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Acerinox fomenta permanentemente una cultura de ética empresarial en la organización y en la toma de decisiones. Para ello, está impulsando iniciativas de comunicación y formación que permitan potenciar la cultura de cumplimiento entre sus empleados, directivos y administradores, así como en los grupos de interés con los que se relacionan.

Todos los empleados nuevos deben realizar una formación específica sobre ética

y cumplimiento al incorporarse al Grupo, que incluye acciones formativas específicas sobre el Código de Conducta y Buenas Prácticas, protección de datos, Programa de Prevención de Delitos, soborno, etc.

En 2022, se realizó una formación presencial y online sobre corrupción y soborno a todos los profesionales del Grupo Acerinox y una formación sobre competencia a un colectivo de profesionales más afectado por estas prácticas.

5.1.3 Fiscalidad responsable

3-3 / 201-4 / 203-1 / 203-2 / 207-1 / 207-2 / 207-3 / 207-4

El compromiso de Acerinox con el impulso del gobierno corporativo ético, responsable y transparente incluye la responsabilidad fiscal. Los impuestos son una herramienta fundamental para crear valor sostenible a largo plazo y ahora, más que nunca, la sociedad necesita el compromiso de las empresas en todas aquellas cuestiones que afectan a la fiscalidad.

Acerinox cree firmemente en el cumplimiento riguroso de la normativa fiscal en todos los países en los que opera, en el mantenimiento de una relación cooperativa con la administración tributaria y en la transparencia fiscal. Durante los últimos años, el Grupo publica en la web, en su informe anual integrado, el detalle de la contribución tributaria en los países en los que opera, así como la Política General en Materia Fiscal. Además, desde su aprobación en 2011, Acerinox está adherido al Código de Buenas Prácticas tributarias y participa activamente en el Foro Tributario de Grandes Empresas.

Adicionalmente, en el año 2019, el Grupo participó de manera voluntaria en el programa ICAP 2.0 (International Compliance Assurance Programme, por sus siglas en inglés), un proceso de evaluación multilateral que proporciona una gran seguridad y ga-

rantía en relación con los principales riesgos fiscales a los que el Grupo está expuesto. En este programa participaron las agencias tributarias española, británica, canadiense y estadounidense las cuales, tras revisar diversos aspectos con trascendencia tributaria, calificaron a Acerinox en estas jurisdicciones como entidad de bajo riesgo fiscal. Este proceso concluyó en marzo de 2022.

Por otra parte, Acerinox ha sido parte activa en diversos procedimientos en el ámbito cooperativo, entre otros, solicitando un acuerdo previo de valoración bilateral (APA) entre las autoridades fiscales de España y Alemania firmado en 2017, ahora en proceso de renovación, así como participando en el novedoso programa ICAP, instado por la OCDE, que se inició a mediados de 2019 y concluyó en marzo de 2022 con un retraso significativo debido a la pandemia.

En 2022, como una muestra más del compromiso de colaboración con la administración tributaria y la transparencia, Acerinox presentó voluntariamente el Informe de Transparencia Fiscal a la Agencia Estatal de Administración Tributaria, correspondiente al ejercicio 2021 y se plantea presentarlos de forma recurrente.

**Principales
indicadores**
201-1

336 M€
RETRIBUCIÓN AL
ACCIONISTA

236 M€
IMPUESTOS
PAGADOS

654 M€
REMUNERACIÓN
DE PERSONAL

8.755 M€
VALOR ECONÓMICO
DIRECTO GENERADO

8.653 M€
VALOR ECONÓMICO
DISTRIBUIDO



POLÍTICA
GENERAL
EN MATERIA
FISCAL

Marco de control interno y supervisión

207-1 / 207-2 / 207-3

La Política General en materia Fiscal del Grupo Acerinox se enmarca dentro del sistema de Gobierno Corporativo y gobernanza del Grupo. Se encuentra disponible en la web corporativa y establece los principios y buenas prácticas de gestión fiscal en el Grupo con el objeto de asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable, procurando una adecuada coordinación de la gestión de todas las empresas del Grupo y evitando riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio. El marco de control interno y gestión de riesgos fiscales se rige, adicionalmente, por la Política de Control y Gestión de Riesgos, disponible en la web corporativa, y cuyos principios de gestión se detallan en el capítulo 3.3 Gestión de Riesgos del presente informe.

El Grupo Acerinox es consciente de la importancia de los principios BEPS (Base Erosion and Profit Shifting, por sus siglas en inglés) dentro de su actividad, por lo que ha desarrollado internamente diferentes mecanismos para cumplir con los mismos. Para asegurar el cumplimiento de los anteriores principios, anualmente lleva a cabo una autoevaluación de los riesgos BEPS, de acuerdo con los 19 riesgos fiscales establecidos por la OCDE. Acerinox considera que su política fiscal cumple con los principios y acciones BEPS aprobados por la OCDE, no llevando a cabo planificaciones fiscales agresivas que tengan como objetivo: i) trasladar sus beneficios a entidades situadas en países de escasa o nula tributación ni ii) utilizar mecanismos complejos que den lugar a una erosión de la base imponible.

El Código de Conducta y Buenas Prácticas del Grupo Acerinox incluye expresamente en su artículo 'Contribución al estado de bienestar', la prohibición de constituir y mantener entidades en territorios calificados como paraísos fiscales con la intención única de reducir la base imponible del Impuesto sobre Sociedades.

Asimismo, Acerinox cumple con la normativa de cada país en el que opera y paga sus correspondientes impuestos conforme a la normativa establecida.

Contribución fiscal

201-1

El Grupo Acerinox trabaja para maximizar su rentabilidad económica y social sin menoscabar el cumplimiento de sus obligaciones tributarias.

El valor que generan las empresas del Grupo es distribuido, por un lado, a la Hacienda Pública a través del pago de impuestos, a los empleados mediante el pago de salarios, a los acreedores financieros mediante el pago de intereses y a los accionistas mediante el pago de dividendos.

Como muestra del compromiso del Grupo con el cumplimiento de sus obligaciones fiscales en cada territorio en el que lleva a cabo su actividad, a continuación se proporciona un desglose de los beneficios obtenidos por país y los tributos pagados en concepto de impuesto sobre beneficios. Además, se incluye una tabla con todos los impuestos soportados y recaudados por el Grupo Acerinox durante 2022.

RESULTADOS ANTES DE IMPUESTOS E IMPUESTOS PAGADOS POR PAÍS (MILES DE €) 201-1 / 207-4

| País | Resultado antes de impuestos por país | Pago de impuestos |
|------------------------|---------------------------------------|-------------------|
| España | 266.697 | 9.699 |
| USA | 926.104 | 185.570 |
| Sudáfrica | 98.502 | 28.203 |
| Malasia | -221.585 | 47 |
| Canadá | 9.132 | 2.252 |
| México | 6.893 | 1.537 |
| Portugal | 710 | 373 |
| Francia | 1.911 | 859 |
| Alemania | 61.367 | 3.064 |
| Italia | 3.013 | 896 |
| UK | 1.934 | 174 |
| Suecia | 1.056 | 0 |
| Suiza | 100 | 0 |
| Austria | 1.434 | 232 |
| Polonia | 1.790 | 257 |
| Chile | 944 | 45 |
| Argentina | 758 | 234 |
| Bélgica | 1.452 | 237 |
| Rusia | -214 | 15 |
| Turquía | 582 | 225 |
| Brasil | -13 | 0 |
| Colombia | -210 | 1 |
| Perú | -54 | 0 |
| Australia | 397 | 150 |
| China | 5.454 | 1.188 |
| Hong Kong | -47 | 2 |
| Japón | 2.536 | 560 |
| Corea | 2.327 | 106 |
| Singapur | 22 | 10 |
| India | 176 | 0 |
| Emiratos Arabes Unidos | -96 | 0 |
| Luxemburgo | 2 | -251 |
| Total | 1.073.073 | 235.684 |

Los impuestos pagados recogen cualquier pago efectuado a la Administración tributaria en el ejercicio, en concepto de impuesto sobre beneficios, ya sea por pagos a cuenta de los resultados del ejercicio, como por liquidaciones de ejercicios anteriores, pagos de actas de inspección o acuerdos amistosos.

En algunos países, la legislación obliga a hacer pagos a cuenta mínimos en función de los resultados del ejercicio obtenidos y no de las bases imponibles. Estos resultan ser superiores a los que correspondería pagar de acuerdo con el cálculo de bases imponibles.

Salvo en el caso de España y Alemania, no se observan grandes distorsiones entre el impuesto devengado corriente y el impuesto pagado.

En el caso de España el resultado recoge dividendos percibidos por la entidad matriz del Grupo, los cuales disfrutaban de una exención del 95% al haber tributado en el país de origen. Por otro lado, la regulación del pago fraccionado mínimo en España, obliga a realizar pagos a cuenta en base al resultado contable y no sobre la base imponible, lo que produce, en algunos casos, distorsiones entre los impuestos corrientes y los impuestos pagados, como sucede en este ejercicio.

En el caso de Alemania, la normativa fiscal, permite unos criterios de valoración distintos para ciertos activos y pasivos como existencias o planes de pensiones, entre otros, lo que hace que se generen diferencias temporarias entre el resultado contable y fiscal. Los resultados recogidos en la tabla, son los registrados bajo normativa IFRS.

En cuanto a las diferencias entre la tasa efectiva (resultante de dividir el impuesto corriente entre el resultado antes de impuestos) y el tipo nominal de cada país, existen distorsiones en algunos países por varios motivos:

- La legislación fiscal establece ajustes a los resultados para la obtención de las bases imponibles.

- Además, en muchos casos existen deducciones que bonifican la cuota del impuesto a pagar.
- En los casos en que existen bases imponibles negativas de años anteriores pendientes de aplicar, la legislación permite compensar las mismas con los resultados del ejercicio. Cada país tiene sus propias reglas de compensación existiendo limitaciones a su utilización en muchos países.

En cuanto a la contribución fiscal en concepto de Impuestos sobre Sociedades, en la tabla se observa que es en el país donde la sociedad obtiene una mayor rentabilidad (Estados Unidos) donde el impuesto pagado tiene mayor importe.



En el resto de países se puede observar cómo la rentabilidad obtenida en cada jurisdicción va acompañada con la cifra pagada en concepto de Impuesto sobre Sociedades.

La metodología utilizada para la determinación de la Contribución Tributaria Total (CTT) mide la contribución que realiza el Grupo a las diferentes Administraciones.

Con carácter general, esta metodología imputa a cada ejercicio fiscal tanto los impuestos soportados como los recaudados siguiendo el criterio de caja.

- Los **impuestos soportados** son aquellos impuestos que han supuesto un coste para las empresas del Grupo, como por ejemplo los impuestos sobre beneficios, las contribuciones a la Seguridad Social a cargo de la empresa o determinados impuestos medioambientales sobre los inmuebles y otros impuestos locales
- Los **impuestos recaudados** son aquellos que han sido generados como consecuencia de la actividad económica de la empresa, sin suponer un coste para las compañías distinto del de su gestión, como son las retenciones practicadas a los trabajadores a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) u otros tipos de retenciones sobre dividendos o intereses y el Impuesto sobre el Valor añadido (IVA).

| Impuestos soportados | Importe (Miles de €) | % |
|-----------------------------------|----------------------|-----|
| Impuesto sobre Sociedades | 235.684 | 76% |
| Seguridad Social | 54.373 | 18% |
| Otros impuestos indirectos (*) | 8.091 | 3% |
| Impuestos locales | 10.701 | 3% |
| Total impuestos soportados | 308.850 | |

(*) Otros impuestos indirectos recoge los impuestos sobre la Electricidad, Impuestos a la importación, etc.

En línea con la filosofía implementada por la OCDE, en el análisis de la carga tributaria se han tenido en cuenta las contribuciones efectuadas a la Seguridad Social u organismos análogos en otras jurisdicciones, pues se trata de una aportación de carácter obligatorio que generalmente constituye una parte significativa de los ingresos de un Estado y que dada su configuración más impositiva que contributiva, el Grupo considera que tiene un carácter tributario.

| Impuestos recaudados | Importe (Miles de €) | % |
|-----------------------------------|----------------------|-----|
| IRPF y seguridad social empleado | 125.604 | 46% |
| IVA | 132.113 | 48% |
| Retenciones | 16.856 | 6% |
| Total impuestos soportados | 274.573 | |

(*) El IVA recoge el importe neto de los impuestos repercutidos y soportados.

_CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA TOTAL _IMPUESTOS SOPORTADOS



El importe de los impuestos soportados representa un 53% de la contribución tributaria total del Grupo, tal y como se aprecia en el siguiente gráfico.

El beneficio consolidado antes de impuestos del Grupo en 2022 fue de 831 millones de euros, ascendiendo el total de los impuestos soportados y recaudados a 583 millones de euros. Esto supone que la contribución tributaria global en los cinco continentes supuso para el Grupo Acerinox el 70% del total del beneficio consolidado antes de impuestos.

| Subvenciones públicas recibidas (miles €) | 2022 |
|---|---------------|
| I+D | 14 |
| Medio ambiente | 9.879 |
| Asignación derechos de CO ₂ | 18.692 |
| Ayudas derivadas COVID-19 | 198 |
| Formación | 306 |
| Otras | 67 |
| Total | 29.156 |

5.2. Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático

5.2.1 Lucha contra el cambio climático

3-3

El acero inoxidable es un material duradero y 100% reciclable, ejemplo de economía circular, cuyo uso en múltiples sectores contribuye significativamente a la lucha contra el cambio climático. Sin embargo, como en todo producto industrial, tanto en su producción como en su uso posterior se producen emisiones de gases de efecto invernadero que el Grupo intenta minimizar a través de su modelo de gestión del cambio climático.

El modelo de gestión de cambio climático de Acerinox sigue las recomendaciones de la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) y pretende proporcionar información sobre la gobernanza, la estrategia, la gestión de riesgos y oportunidades y las métricas y objetivos para luchar contra el cambio climático.



Actividades relevantes

_HITOS



Verificación de la Huella de Carbono según ISO 14064 / GHG protocol, incluyendo alcance 1, 2 y 3



Análisis de riesgos físicos y transición del cambio climático siguiendo recomendaciones TCFD



Cumplimentación del cuestionario CDP Climate, obteniendo la calificación B



Proyecto piloto de uso de H2 en los hornos de gas natural en planta de Algeciras



Proyecto de análisis de captura, almacenamiento y uso de CO2 en la planta de Algeciras

_RETOS



Revisión de objetivos de descarbonización alineados con SBTi.



Plan de instalación de energía renovable fotovoltaica en diferentes fábricas



Planta de recuperación de calor en plan de Algeciras.



Gobernanza del cambio climático

3-3

El Consejo de Administración es el máximo responsable de la gestión del cambio climático en el Grupo Acerinox. A este órgano informan periódicamente las Comisiones de Sostenibilidad y la Comisión de Auditoría dentro de sus ámbitos de influencia.

El Director de Sostenibilidad informa a la Comisión de Sostenibilidad con carácter trimestral, al menos, sobre las principales actuaciones puestas en marcha para la lucha contra el cambio climático, así como de las métricas y seguimiento de los objetivos asociados. El Grupo cuenta con un equipo de personas dedicado a gestionar los temas de sostenibilidad en cada una de las fábricas con objeto de coordinar el despliegue geográfico de este modelo de gestión.

El Director de Riesgos informa a la Comisión de Auditoría con carácter trimestral, al menos, sobre los principales riesgos del Grupo, entre los que se incluyen los riesgos de cambio climático.

Estrategia de cambio climático

3-3 / 302-4 / 305-5

Acerinox definió su compromiso de lucha contra el cambio climático teniendo en cuenta cuatro pilares o áreas de actuación específicas:

- **Mejora de la eficiencia energética:** a través de iniciativas como las calderas de recuperación de calor, uso de vehículos eléctricos autónomos (AGVs), etc.
- **Incremento del uso de energía renovable:** a través de la contratación de PPAs y mediante la instalación de paneles solares para el autoconsumo en las instalaciones propias.
- **Utilización de combustibles sostenibles:** a través del análisis de la viabilidad de sustituir el consumo de gas natural por otros combustibles neutros en carbono como el biometano o el hidrógeno verde.
- **Captura, uso y almacenamiento de carbono:** realización de estudios para analizar la viabilidad técnica y económica de capturar una parte del CO2 producido en las fábricas.

Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático

201-2

El Grupo integró la gestión de los riesgos climáticos en la gestión de riesgos corporativa.

Adicionalmente, y para reforzar este ámbito, en 2022 se realizó un análisis de los riesgos físicos y de transición siguiendo la metodología de TCFD. Este análisis consideró el impacto que el cambio climático tendría en el Grupo en dos horizontes temporales 2030 y 2050, considerando dos escenarios climáticos: en el caso de los riesgos físicos, se tuvieron en cuenta los escenarios de IPCC, RCP 2.6 (alineado con el Acuerdo de París) y RCP 8.5; y en el caso de los riesgos de transición, se consideraron los escenarios de la Agencia Internacional de la Energía, Stated Policies Scenario (STEPS) y Sustainable Development Scenario (SDS) (alineado con el Acuerdo de París).

El resultado de este análisis permitió identificar los siguientes riesgos y oportunidades más relevantes:

_RIESGOS Y OPORTUNIDADES

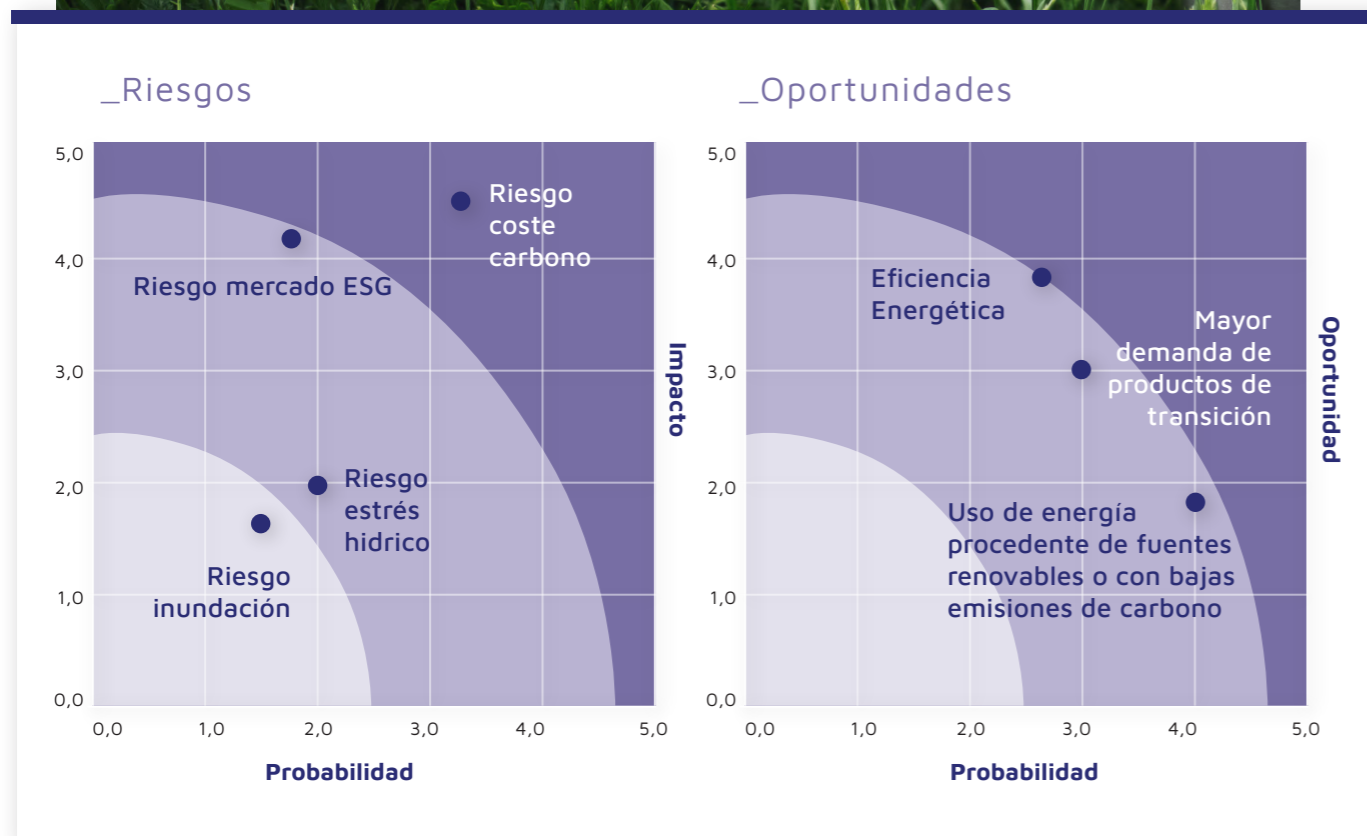
201-2

| Riesgo | Tipo de riesgo | Medidas de mitigación y control |
|---|-------------------------------|---|
| Riesgo de inundación por lluvia extrema y/o por ampliación del cauce de los ríos | Físico - agudo | <ul style="list-style-type: none"> • Elevación de los equipos principales para evitar su afección en caso de inundaciones. • Establecimiento de medidas de contención y drenaje para canalizar las aguas. |
| Riesgo por estrés hídrico y sequía | Físico - crónico | <ul style="list-style-type: none"> • Fijación de objetivos de reducción de consumo de agua. • Implantación de medidas de eficiencia en el consumo de agua. • Inversiones en plantas de tratamiento y recuperación de agua. |
| Riesgo asociado al desarrollo de mecanismos e impuestos que graven las emisiones de carbono | Transición - político o legal | <ul style="list-style-type: none"> • Fijación de objetivos de mejora de la intensidad de carbono. • Implantación de medidas de eficiencia energética y reducción de emisiones. • Incremento del consumo de electricidad renovable. • Análisis de la sustitución del consumo de gas natural por combustibles bajos en carbono (hidrógeno y biometano). • Análisis de proyectos de captura, almacenamiento y uso de carbono. |
| Cambios en las preferencias de los clientes | Transición - Mercado | <ul style="list-style-type: none"> • Fijación de objetivos de sostenibilidad 2030. • Plan Director de Sostenibilidad Impacto positivo 360° • Desarrollo de productos Premium que cumplen criterios de sostenibilidad más exigentes. |

_RIESGOS Y OPORTUNIDADES

201-2

| Oportunidad | Tipo de Oportunidad | Medidas de mitigación y control |
|---|----------------------------|---|
| Incremento de la demanda de productos más sostenibles | Productos y servicios | <ul style="list-style-type: none"> Fijación de objetivos de sostenibilidad 2030. Plan Director de Sostenibilidad Impacto positivo 360° Desarrollo de productos Premium que cumplen criterios de sostenibilidad más exigentes. |
| Mejora de la eficiencia energética | Eficiencia de los recursos | <ul style="list-style-type: none"> Fijación de objetivos de mejora de la intensidad de carbono e intensidad energética. Implantación de medidas de eficiencia energética y reducción de emisiones. |
| Uso de energía renovable o baja en carbono | Fuentes de energía | <ul style="list-style-type: none"> Fijación de objetivos de incremento de consumo de energía renovable. Incremento del consumo de electricidad renovable. Análisis de la sustitución del consumo de gas natural por combustibles bajos en carbono (hidrógeno y biometano). |



_PLAN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA - INICIATIVAS 2022

302-4

| Medida | Tipo ahorro | Alcance |
|---|---------------------|-----------|
| Sustitución del consumo de gas natural por H2 verde: prueba piloto sustituyendo hasta el 15 % gas natural por H2 en las calderas | Emisiones de CO2 | Alcance 1 |
| Mejora en hornos y quemadores, sensorización o calderas de recuperación. | Consumo gas natural | Alcance 1 |
| Aumento de los ratios de utilización de chatarra y reducción del consumo de electrodos | Emisiones CO2 | Alcance 2 |
| Utilización de algoritmos de aprendizaje automático para optimizar el consumo eléctrico en los hornos de arco eléctrico | Consumo eléctrico | Alcance 2 |
| Incremento de la compra de energía con garantía de origen renovable (PPAs y GDOs) | Emisiones CO2 | Alcance 2 |
| Cambio a iluminación LED | Consumo eléctrico | Alcance 2 |
| Puesta en marcha del tren de mercancías entre Algeciras y Roldan, sustituyendo al transporte en camión por un transporte más sostenible | Consumo gasoil | Alcance 3 |

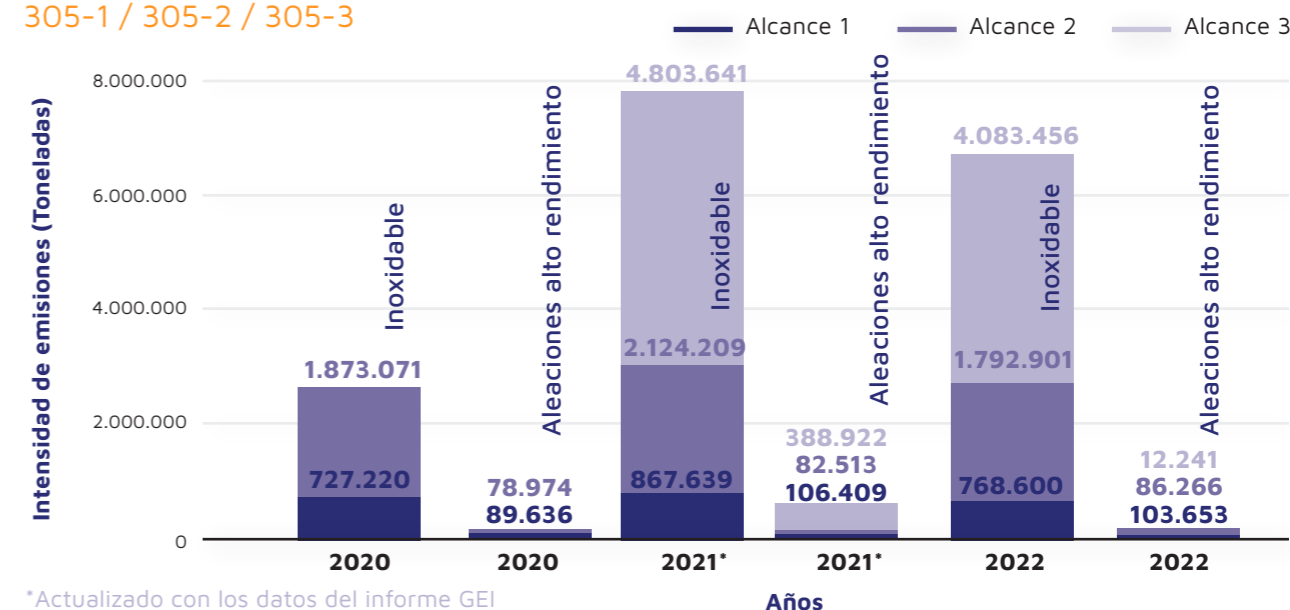
Métricas y objetivos en la lucha contra el cambio climático

3-3 / 302-1 / 302-3 / 302-4 / 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4 / 305-5

La huella de carbono de Acerinox está certificada siguiendo el estándar ISO 14064 / GHG protocol. En 2021 se realizó un análisis de significancia de las nuevas categorías del alcance 3 según la norma ISO 14064-1:2019, habiéndose incorporado las más relevantes en la huella certificada.

_EMISIONES DEL GRUPO CO2E (ALCANCE 1, 2 Y 3)

305-1 / 305-2 / 305-3

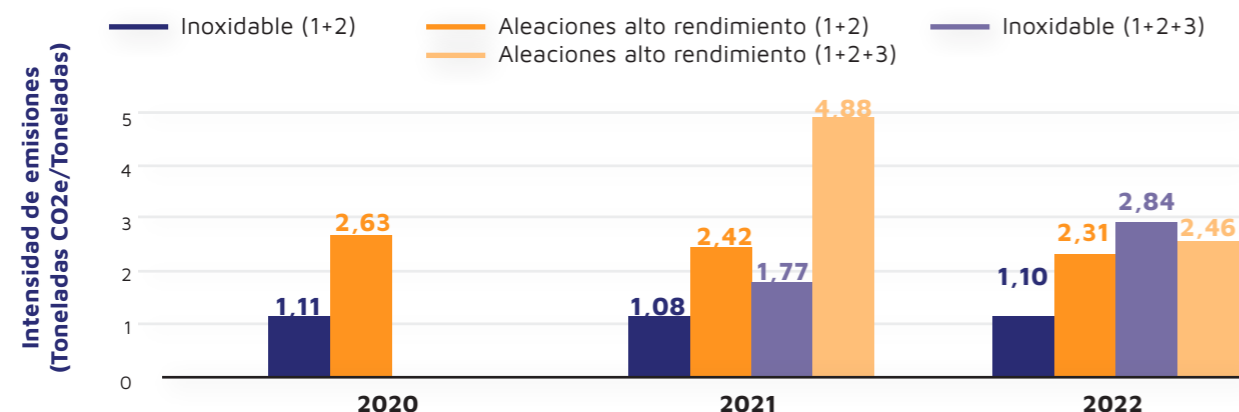


*Actualizado con los datos del informe GEI

En el año 2022, la crisis energética, acentuada por la invasión de Ucrania y el posterior impacto en las economías de todo el mundo, además de los altos inventarios en los distribuidores debido a las fuertes importaciones, provocaron una caída de la producción de acero inoxidable en el último semestre del año. Esta caída en la producción impactó de forma relevante en la eficiencia de las fábricas, lo que empeoró los indicadores de intensidad de emisiones de CO2 e intensidad energética por tonelada de acero producido, si bien disminuyó el volumen total de emisiones.

_INTENSIDAD DE EMISIONES DEL GRUPO (ALCANCE 1+2 +3)

305-4



_ TABLA EMISIONES ALCANCE 1, 2 Y 3

305-1 / 305-2 / 305-3

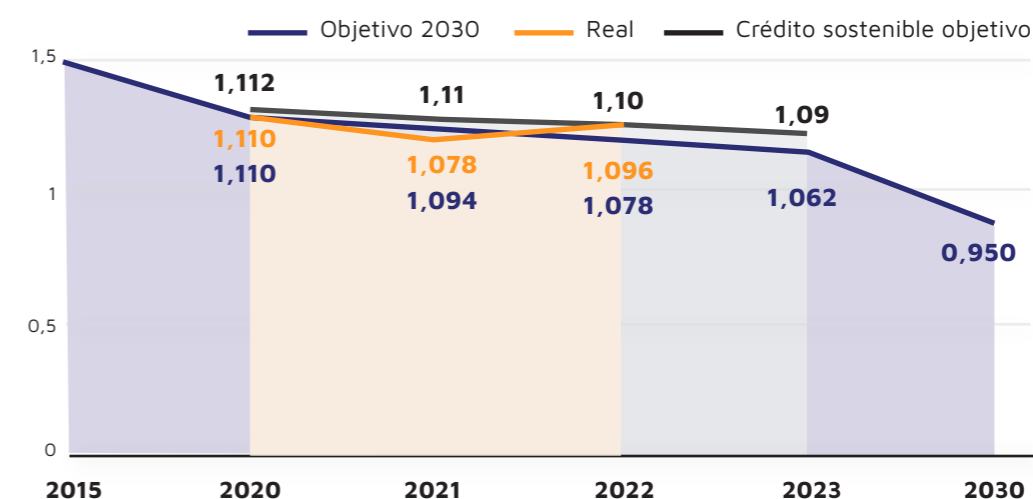
| Emisiones | Categorías GHG | Inoxidable | Aleaciones de alto rendimiento |
|-------------------------|---|------------------|--------------------------------|
| Directas | 1.1. Fija | 596.826 | 101.645 |
| | 1.2. Móvil | 7.347 | 0 |
| | 1.3. Proceso | 158.860 | 1.880 |
| | 1.4. Fugitivas | 5.567 | 128 |
| Total Directas | | 768.600 | 103.653 |
| Indirectas | 2.1. Energía | 1.792.901 | 86.266 |
| | 3.1. Bienes y Servicios Comprados | 3.051.193 | 901 |
| | 3. 2. Bienes de capital | 0 | 0 |
| | 3.3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2 | 235.845 | 11.311 |
| | 3.4. Transporte y distribución aguas arriba | 72.428 | 0 |
| | 3.5. Residuos Generados en las Operaciones | 233.789 | 0 |
| | 3.6. Viajes de negocios | 598 | 0 |
| | 3.7. Transporte empleado in itinere | 6.138 | 0 |
| | 3.8. Activos arrendados upstream | 0 | 0 |
| | 3.9. Transporte y distribución aguas abajo | 482.267 | 0 |
| | 3.10. Procesamiento de Productos Vendidos | 0 | 0 |
| | 3.11. Uso de Productos Vendidos | 0 | 0 |
| | 3.12. Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos | 1.198 | 29 |
| | 3.13. Activos arrendados aguas abajo | 0 | 0 |
| | 3.15. Inversiones | 0 | 0 |
| Total indirectas | | 5.876.357 | 98.508 |
| Suma total | | 6.644.956 | 202.161 |

El Grupo Acerinox fijó un objetivo de reducir un 20% la intensidad de emisiones de carbono directas e indirectas (alcances 1 y 2) de su división de inoxidable en 2030 respecto a los niveles de 2015. Como se ha comentado con anterioridad, la caída de la producción de acero en la última parte del año incidió de forma significativa en este indicador.

Adicionalmente, la división Inoxidable tiene asociados créditos sostenibles a la reducción de su huella de carbono ligado a la intensidad de emisiones (alcance 1+2), que consiste en una reducción anual del 1%, siendo este año el valor de cumplimiento 1,10 tCO2e/ tonelada de producción.

_OBJETIVO INTENSIDAD DE EMISIONES CO2 Y CRÉDITO SOSTENIBLE - DIVISIÓN INOXIDABLE (ALCANCE 1+2) TCO2E / T ACERO PRODUCIDO

305-4

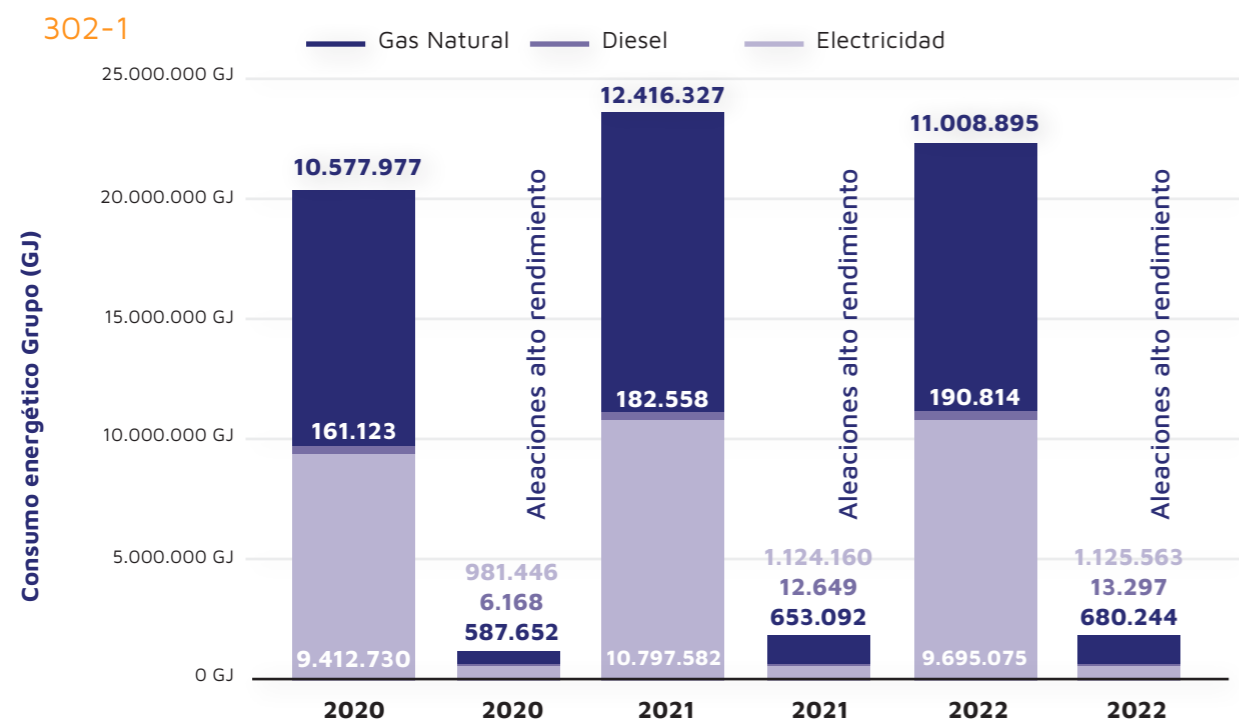


En 2022, Acerinox se comprometió con la iniciativa Science Based Target (SBTi) para fijar un objetivo alineado con la ciencia en los próximos dos años, y está colaborando con este proyecto en la guía sectorial para el sector del acero, que se espera que se publique a lo largo de 2023.

El consumo responsable de energía es una característica esencial en la actividad de la Compañía. Por tanto, el Grupo está orientado hacia la disminución del consumo energético y a la mejora de la eficiencia energética, unas cuestiones estratégicas debido a su carácter electrointensivo.

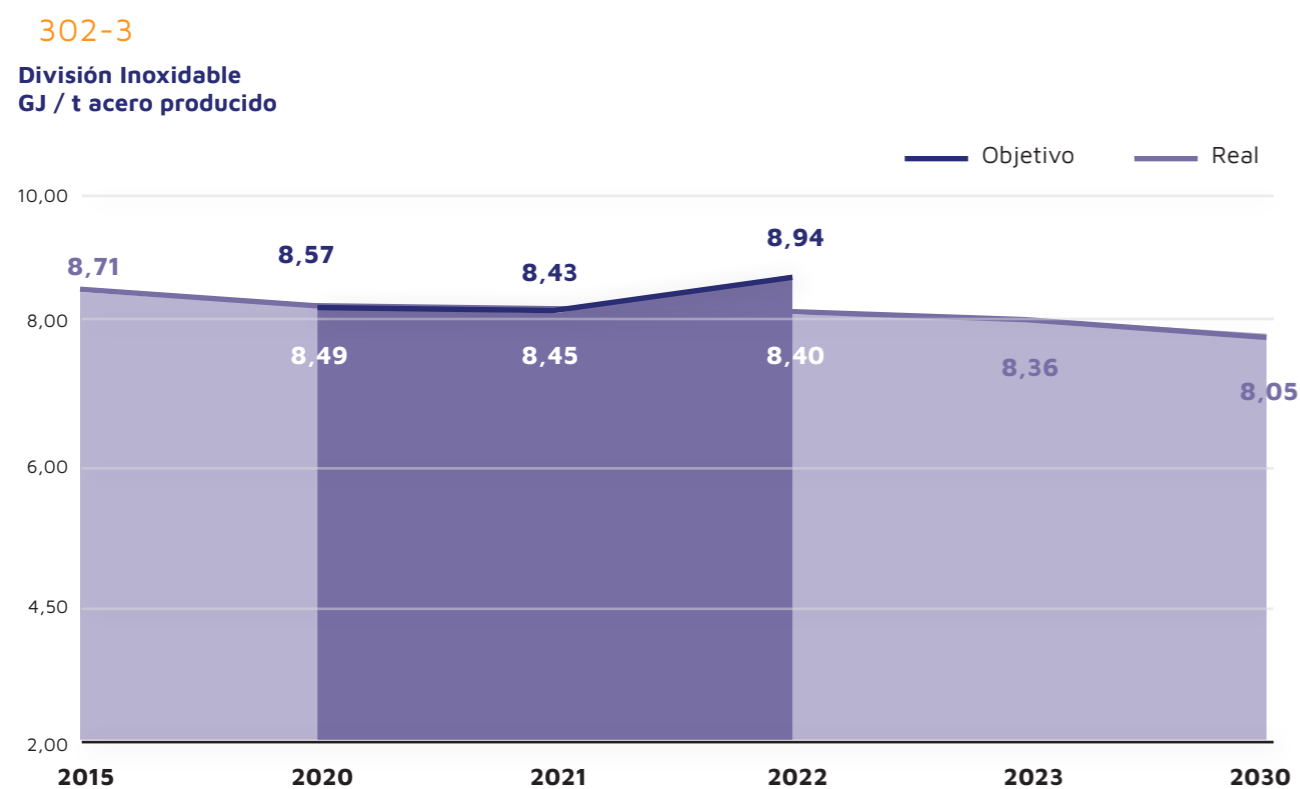
El Grupo está incrementando el consumo de energía eléctrica renovable a través de la contratación de contratos PPA renovable en las diferentes fábricas, teniendo en cuenta las características específicas y posibilidades de los diferentes países en los que opera.

_CONSUMO ENERGÉTICO DEL GRUPO



Adicionalmente, también se estableció un objetivo de reducir un 7,5% la intensidad energética de la división inoxidable en 2030 respecto a los niveles de 2015, viéndose influenciado por la caída de la producción.

_OBJETIVO INTENSIDAD ENERGÉTICA DE LA DIVISIÓN INOXIDABLE



Ambos conceptos se desagregan en objetivos anuales que se vinculan a la retribución variable del Consejero Delegado, y en cascada se despliegan en los diferentes niveles de la organización.

Certificados de Energía Renovable

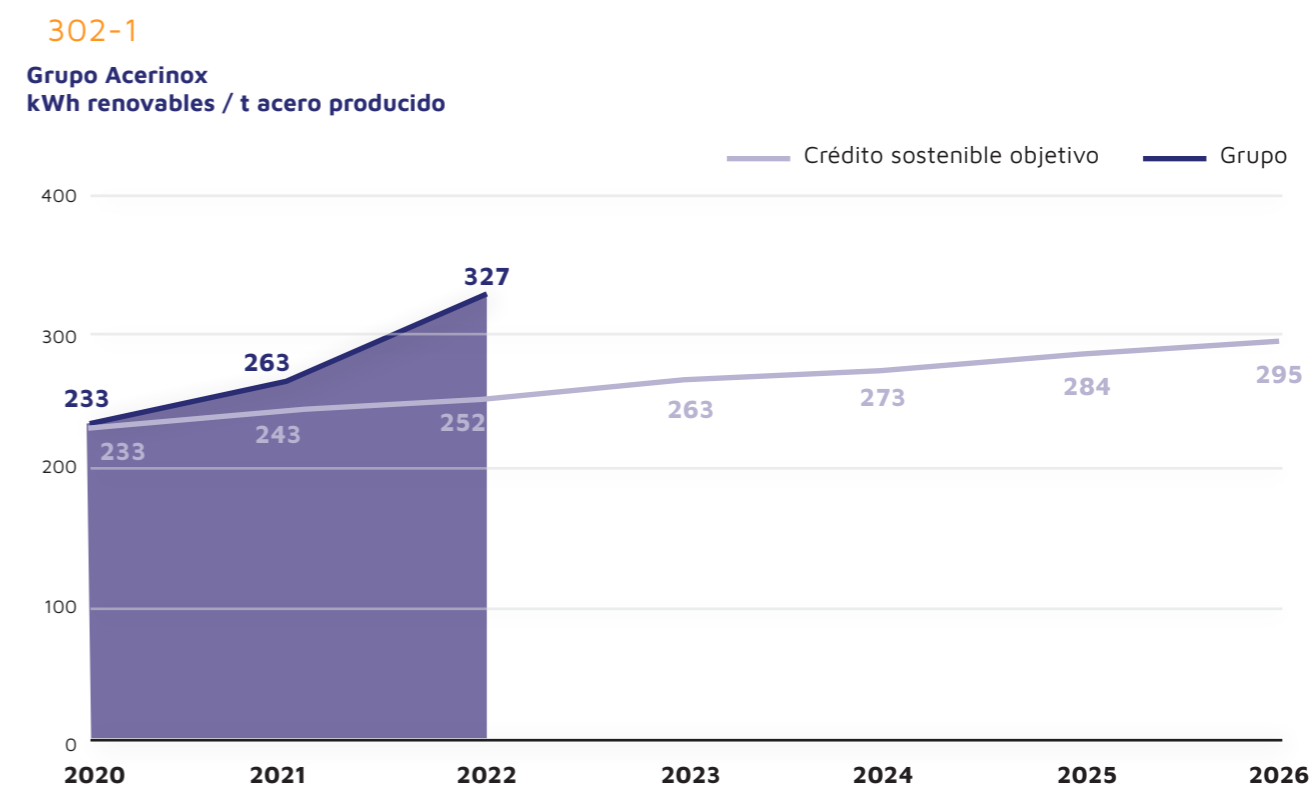
302-1

284.750 MWh

+ 170% de incremento en comparación con el año pasado

Otro de los objetivos vinculados a la financiación sostenibles es la mejora del 4% anual del ratio de intensidad de electricidad renovable de todo el Grupo Acerinox (inoxidable y altas aleaciones) desde 2020.

_INTENSIDAD ENERGÉTICA RENOVABLE DEL GRUPO



*consumo de energía renovable (PPAs + GdOs), restante según mix nacional (location based)

5.2.2 Gestión responsable del agua

3-3 / 303-1 / 303-2 / 303-3 / 303-4 / 303-5

La producción de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento exige grandes cantidades de agua, por lo que su disponibilidad es crucial para Acerinox. La gestión del agua es uno de los asuntos relevantes del Grupo, y su calidad se garantiza mediante análisis realizados por laboratorios internos y externos que proporcionan información y analíticas con parámetros como, por ejemplo, sólidos en suspensión, pH y otros tratamientos del agua, alcalinidad, contenido en hierro, calcio, fósforo o aluminio, entre otros.

Acerinox reconoce el acceso a agua limpia y saneamiento como un Derecho Humano y suscribe el Objetivo de Desarrollo Sostenible 6 Agua Limpia y Saneamiento. En línea con este compromiso de sostenibilidad, la Compañía brinda a todos sus empleados servicios de WASH (Water Sanitation Higiene, por sus siglas en inglés) administrados de manera segura y en pleno funcionamiento en todas las plantas, según sus necesidades. Acerinox garantiza que los empleados tengan acceso adecuado a agua limpia para beber y asearse, así como sistemas de saneamiento, velando por sus condiciones de salud y seguridad.

Principales indicadores

303-3 / 303-4 / 303-5

8.940.757

CAPTACIÓN M3

5.490.924

DESCARGA M3

3.449.832

CONSUMO M3

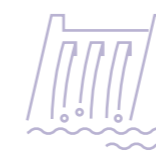


Actividades relevantes

_HITOS



Cálculo de la huella hídrica



Cumplimentación del cuestionario CDP Agua, obteniendo la calificación B



Cumplimiento objetivo de extracción específica de agua

_RETOS



Estrategia hídrica

Huella hídrica

Acerinox elabora su huella hídrica, un indicador explícito, espacio-temporal, del consumo de agua dulce medido en cada instalación. Tiene en cuenta tanto el consumo de agua dulce como la contaminación. Actualmente, analiza los consumos hídricos de sus procesos analizando el uso consuntivo del agua dulce, es decir, las pérdidas de agua dulce por evaporación o devuelta en un lugar o periodo de tiempo diferente de donde se extrajo, conocido en la (Water Footprint Network, por sus siglas en inglés) como huella hídrica azul. También analiza el impacto de sus efluentes, estimando el grado de contaminación de recursos de agua dulce, mediante la Huella Hídrica gris.

La identificación de las plantas de producción que se encuentran dentro de zonas con estrés hídrico se realiza con referencia a las condiciones de baseline Water Stress indicadas por el Atlas de Riesgo Hídrico del Acueducto del Instituto de Recursos Mundiales. Según la clasificación proporcionada por la herramienta, Acerinox considera como zonas con estrés hídrico aquellas en las que la relación entre la extracción total anual de agua superficial o subterránea para diferentes usos (civil, indus-

trial, agrícola y ganadero) y la oferta total anual de agua renovable disponible es alto (40-80%) o extremadamente alto (>80%). La información obtenida permite comparar las necesidades de agua para la producción con la disponibilidad de agua en el país o la cuenca hidrográfica, determinar la relevancia de los riesgos hídricos para tomar medidas y posibilitar la comunicación con las partes interesadas. Cada planta se evaluó utilizando la región más granular disponible. Basada en dicha información contenida en el Atlas de Riesgo Hídrico del Acueducto, actualmente 4 de los 13 municipios en los que se encuentran las plantas de Acerinox se encuentran en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (España, Sudáfrica y EE.UU.).

El impacto y la situación de riesgo de cada instalación son únicos según el contexto local. El proyecto de huella hídrica servirá para que las instalaciones comprendan su vulnerabilidad ante la escasez de agua y/o la disminución de la calidad del agua.

La influencia de Acerinox en las cuencas hidrográficas permitirá realizar estrategias de sostenibilidad hídrica dentro del entorno como

actores locales, proyectos de reposición hídrica en ecosistemas naturales, mejora de la calidad de las aguas, utilización de aguas residuales para su reutilización dentro de las cuencas hidrográficas, y pueda ser regenerada con un tratamiento eficaz.

que puedan servir para otros usos, así como la devolución a la naturaleza. Para ello, es básico la reutilización del agua dentro de las fábricas, aumentando el número de usos. Además la optimización de aquellos procesos donde se utiliza así como las mejoras en el control de los consumos para tener mayor conocimiento.

La mejora de la huella hídrica se abordará desde diferentes perspectivas: la reducción de utilización de agua en los procesos de fabricación, la optimización y buen uso en las materias primas y auxiliares y también en la depuración y regeneración de las aguas para

Para evaluar los riesgos a largo plazo (2030 y 2050), Acerinox consideró los escenarios del IPCC, RCP 2.6 y RCP 8.5 (ver más información en el capítulo 5.2.1 Lucha contra el cambio climático).

Captación de agua

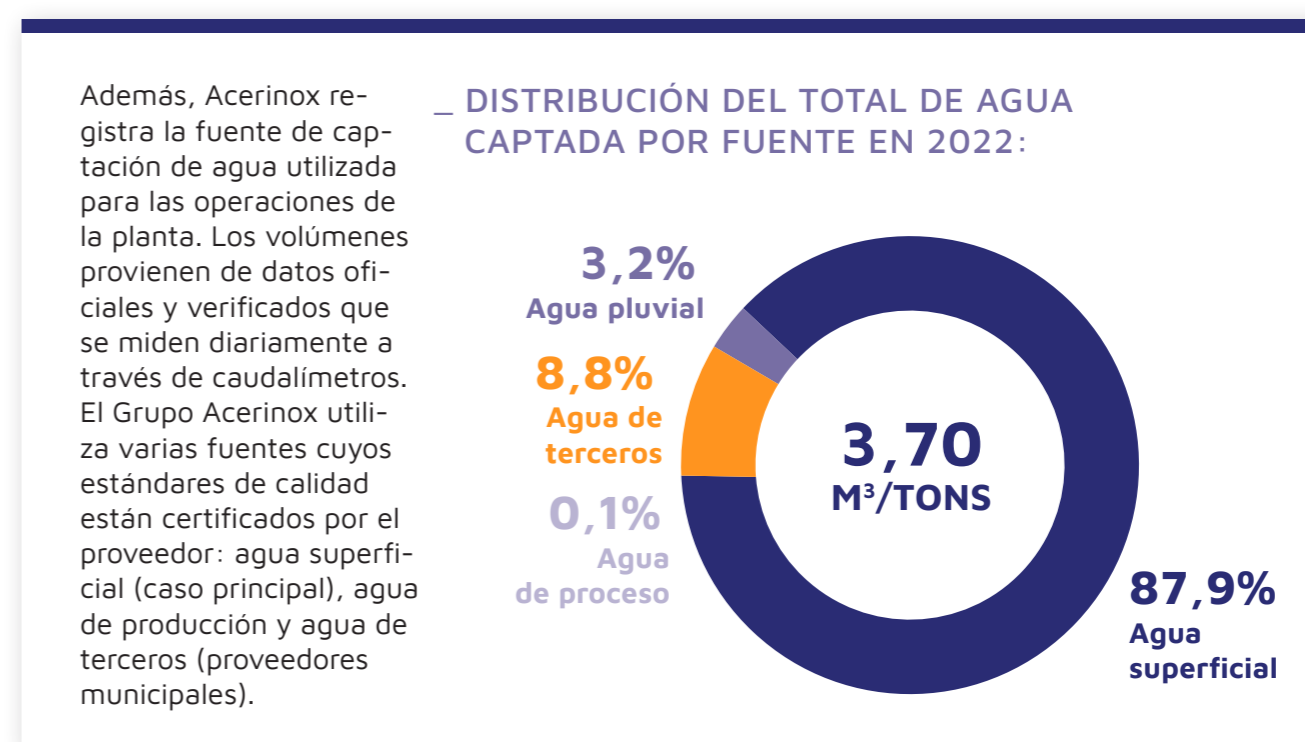
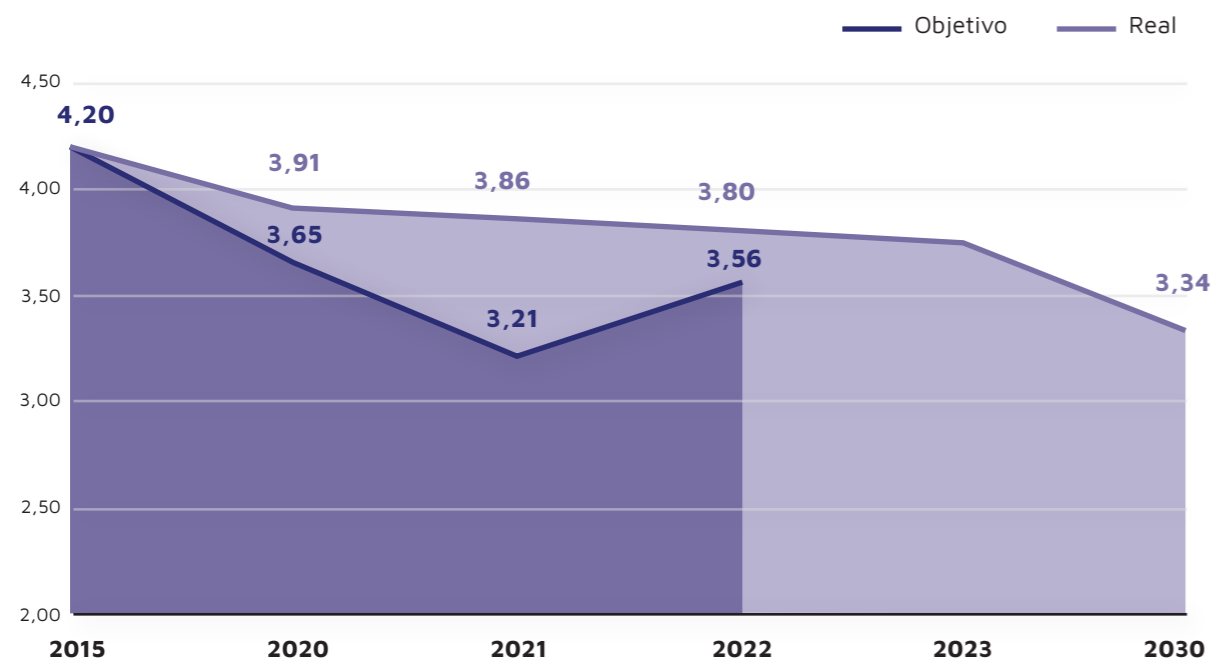
303-3

Los volúmenes de agua extraída se contabilizan diariamente a través de medidores de flujo. Este monitoreo se lleva a cabo no solo para los procesos de producción, sino también para asegurar el cumplimiento de los requisitos del permiso de agua. Los volúmenes de agua extraída son verificados anualmente por un tercero. El Grupo Acerinox es plenamente consciente de la importancia de reducir el consumo de agua, habiendo incluido en su Plan Estratégico de Sostenibilidad un KPI específico para ello.

El Grupo, con el fin de mantenerse fiel al principio de mejora continua, siguió trabajando en la consecución del objetivo de reducir, en un 20% para 2030, la extracción específica en la División de Inoxidables, tomando 2015 como punto de referencia, manteniendo su cumplimiento anual.

— DIVISIÓN INOXIDABLE

m3 / t acero producido



| m ³ | Total | Inoxidable | | HPA | | | |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|---|
| | | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | | |
| 2022 | Total | | | | | | |
| Agua superficial | 7.859.120 | 4.720.887 | 3.138.233 | 4.312.930 | 3.138.233 | 407.956 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua de proceso | 7.475 | 7.475 | 0 | 7.475 | 0 | 0 | - |
| Agua de terceros | 785.902 | 492.219 | 293.683 | 287.230 | 293.683 | 204.989 | - |
| Agua pluvial | 288.260 | 0 | 288.260 | 0 | 288.260 | 0 | - |
| Total | 8.940.757 | 5.220.581 | 3.720.176 | 4.607.635 | 3.720.176 | 612.945 | - |

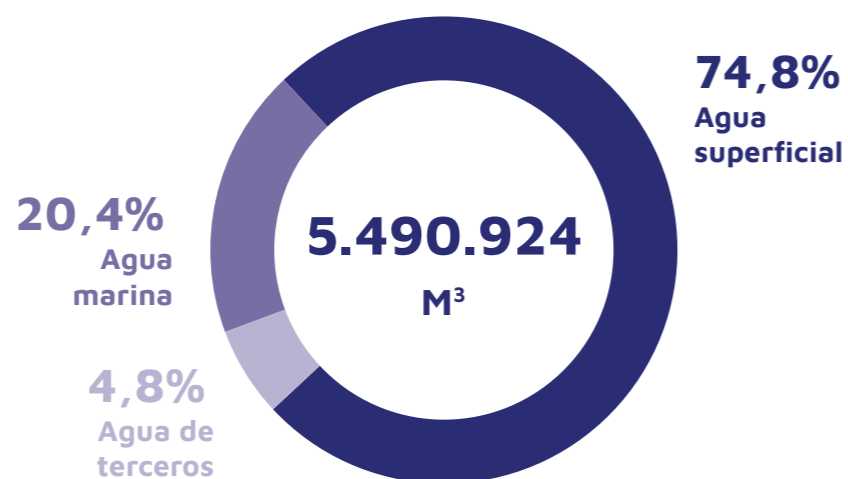
Descarga de agua

303-2 / 303-4

Los vertidos de agua son un indicador ambiental clave para el Grupo y los volúmenes se controlan siguiendo los requisitos oficiales. Acerinox realiza un seguimiento horario del vertido a través de caudalímetros con un registro de cantidad y calidad por destino del efluente: superficial, agua marina o terceros. Acerinox trata el agua antes de verterla y dispone de la tecnología para medir y monitorear los flujos relevantes antes de la descarga. Las plantas realizan tratamientos primarios, tratamientos secundarios y tratamientos terciarios.

Las fábricas cuentan con plantas de recuperación y neutralización de ácidos para la gestión eficiente de los ácidos de decapado y el correcto tratamiento de aguas ácidas y básicas. También existen contenedores secundarios de emergencia para evitar vertidos y recircular el fluido. En el caso de la planta de Acerinox Europa, dicho sistema de seguimiento está conectado a su vez con las Autoridades. Los vertidos de agua están altamente controlados para cubrir y garantizar el cumplimiento de la normativa y Valores Límite de Emisión (VLE). Las fábricas siguen los estándares para verificar la calidad. Por ejemplo, alguna de ellas están certificadas bajo la ISO 17025 para administrar este sistema de calidad.

— DISTRIBUCIÓN DEL TOTAL DE AGUA DESCARGADA POR FUENTE EN 2022:



| m³ | Total | Inoxidable | | | | HPA | |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez |
| 2022 | Total | | | | | | |
| Agua superficial | 4.105.172 | 3.722.827 | 382.345 | 3.661.956 | 382.345 | 60.871 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 1.122.091 | 0 | 1.122.091 | 0 | 1.122.091 | 0 | - |
| Agua de terceros | 263.662 | 229.929 | 33.733 | 0 | 33.733 | 229.929 | - |
| Total | 5.490.924 | 3.952.755 | 1.538.169 | 3.661.956 | 1.538.169 | 290.799 | - |

Consumo responsable

Acerinox considera el reciclaje de agua esencial dentro de su compromiso con la sostenibilidad y del modelo de economía circular. La fabricación de los productos requiere un proceso de refrigeración continuo e intensivo mediante agua. Para ello, el Grupo dispone de diferentes estaciones depuradoras residuales (EDAR). El Grupo lleva a cabo un proceso de decapado en el que la gestión de la calidad del agua es esencial. Acerinox implementó las Mejores Técnicas Disponibles para optimizar el uso del agua reciclada y alcanzar el Estatus de Residuo Cero en todas las plantas (100% reutilización del agua). Varias plantas del Grupo ya han implementado acciones de Residuo Cero y otras planean inversiones de CAPEX para lograrlo.

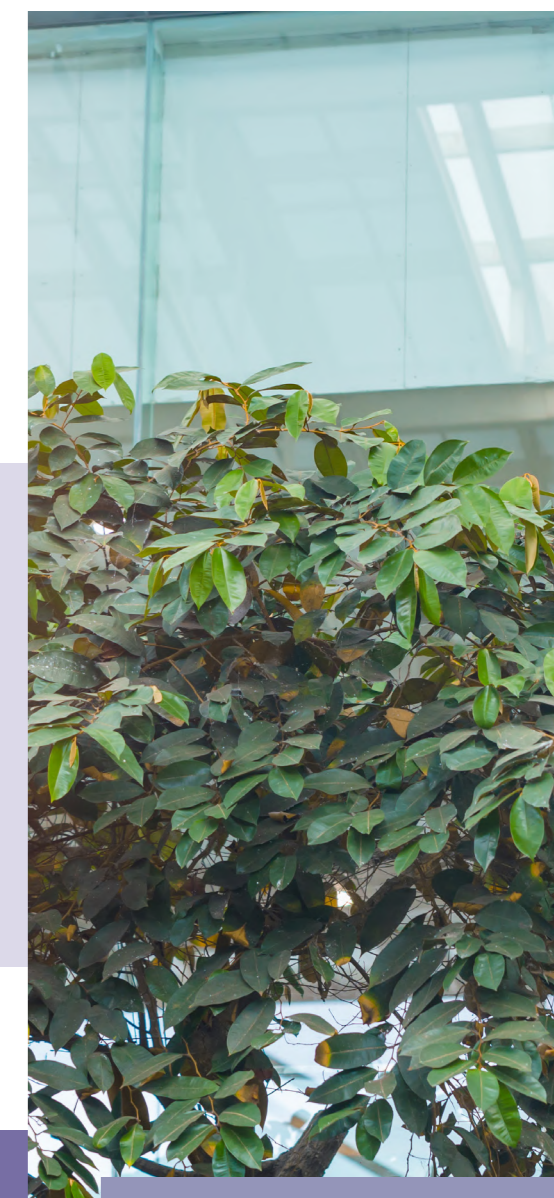
5.2.3 Otros aspectos ambientales

305-7

En línea con la lucha contra el cambio climático, Acerinox dirige sus esfuerzos a minimizar el impacto de sus operaciones en el medio ambiente, incluyendo la reducción de aquellas emisiones atmosféricas como el polvo o las partículas. Para ello, las plantas del Grupo monitorizan y controlan sus cifras de emisiones de óxidos de nitrógeno, compuestos orgánicos volátiles y partículas.

| | 648 | 32 | 280 |
|-----------------------------|---------------|----------------|-----------------------------|
| | TONELADAS NOX | TONELADAS COVS | TONELADAS PM |
| Otras emisiones (Toneladas) | Total | | |
| | Total | Inoxidable | Aleaciones alto rendimiento |
| NOx | 648 | 620 | 28 |
| COV's | 32 | 32 | |
| Partículas | 280 | 280 | |

Las fábricas disponen de torres catalíticas donde se produce la reconversión de los óxidos de nitrógeno en nitrógeno molecular, logrando así minimizar estas emisiones, junto con otros sistemas de filtración. El Grupo exige acciones para evitar las emisiones de contaminantes atmosféricos y otros daños ambientales, como el uso de canopies y pantallas antirruido. Además, Acerinox impulsa la implementación de procesos de trabajo o tecnologías para mitigar las emisiones de polvo y partículas en suspensión, como es el caso de éxito de NAS.



Reutilización del polvo de AOD

Acerinox identificó la oportunidad de reducir las emisiones de CO₂, evitando la eliminación de residuos y reduciendo el consumo de materia prima a través de la reutilización del polvo de Argon Oxygen Decarburization (AOD) proveniente de las cámaras de filtros en la acería de NAS. Este polvo AOD se caracteriza por su alta concentración de cal dolomítica (>50%) pero bajo contenido de metales. Algunos investigadores concluyen que si bien no fue posible la recuperación del metal, el porcentaje relevante de

cal dolomítica podría permitir su reutilización en el proceso. Después de recibir la aprobación de las autoridades, NAS comenzó a usar el polvo AOD como ingrediente en el EAF. De esta forma, el polvo AOD es ahora un reemplazo de la nueva cal dolomítica. Esta práctica permite un ahorro económico utilizando polvo AOD como sustituto de la cal dolomítica en el horno, evitando la eliminación de residuos y reduciendo las emisiones de CO₂ asociadas a ambos.



Biodiversidad

304

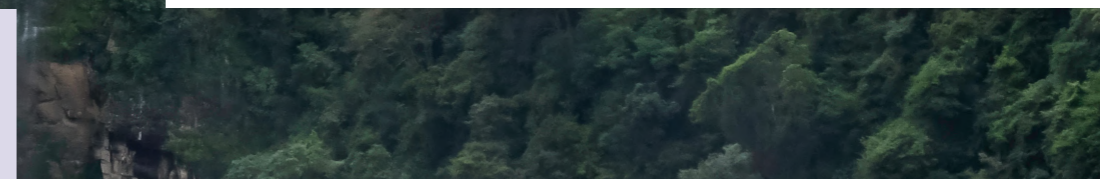
El Grupo Acerinox está comprometido con la preservación de la biodiversidad. Consciente de la urgencia de frenar la acelerada pérdida de especies, desarrolla sus actividades en armonía con la naturaleza prestando especial atención a los impactos en los ecosistemas.

Acerinox está llevando a cabo una revisión profunda de su compromiso con la protección de la biodiversidad, y fortalecer, de este modo, la preservación de la diversidad ecológica a lo largo del ciclo de vida minimizando su afección a la flora y la fauna.

_PROYECTO FIUS. ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN DE LA ESPECIE EXÓTICA *RUGULOPTERYX OKAMURAE*

El problema asociado al impacto ambiental, social y económico, además de paisajístico, generado por la eclosión del alga invasora *Rugulopteryx Okamurae*, procedente de aguas tropicales y templadas, tanto en el estrecho de Gibraltar como en la bahía de Algeciras, no tiene precedentes en la historia de ambos enclaves geográficos. La diversidad el impacto generado por la especie es amplio. Además del impacto ambiental, que se ha hecho evidente en los últimos años, la acumulación de alga en las artes de pesca y en las playas ha supuesto un alto impacto en el sector socio-económico.

El conocimiento científico generado sobre la fisiología y la biología de la especie, al igual que los trabajos ecológicos, era realmente escaso. El apoyo de Acerinox Europa al estudio pretende desarrollar medidas eficaces de vigilancia, detección temprana y mitigación de especies exóticas con potencial invasor en las infraestructuras portuarias y zonas aledañas de fondeo, que estén basadas en el origen del problema.



5.3. Economía circular y producto sostenible

5.3.1 Economía circular

3-3 / 306-1 / 306-2

Acerinox es un referente en economía circular y así lo demuestra su producto. El acero inoxidable es un material con una larga vida útil que puede ser reciclado infinitamente. Para su producción, Acerinox emplea como principal materia prima la chatarra, alcanzando valores por encima del 90% de material reciclado a la entrada del proceso.



Durante la fabricación y al final del proceso, Acerinox busca reutilizar, reciclar y reusar el máximo de los recursos empleados. Tal es su compromiso que Acerinox tiene un objetivo en el largo plazo vinculado a ser capaces de reciclar un 90% de todos los residuos generados de cara al 2030.

Para promover el crecimiento sostenible y el uso responsable de los recursos, Acerinox cuenta con una política general de Producción y Comercialización Sostenible, accesible en la web corporativa, que establece los principios generales de actuación sostenible del Grupo Acerinox en las actividades de adquisición de bienes y servicios, producción y distribución, y procura que todas sus actividades productivas se realicen de manera respetuosa con las personas, el medio ambiente y la comunidad en general, todo ello dentro de las posibilidades que ofrecen la ciencia, las mejores técnicas disponibles y la competitividad.


Principales indicadores
301-2 / 306-4

2.259.217
TONS MATERIAL RECICLADO COMO MATERIA PRIMA


79%
RESIDUOS RECICLADOS

Actividades relevantes


_HITOS



Desarrollo de diferentes iniciativas de valorización de la escoria de la Planta de Algeciras




Obtención del más alto reconocimiento de sostenibilidad según EcoVadis (nivel platino)




Obtención del reconocimiento Responsible Chromium asociado al nivel platino de EcoVadis.

_RETOS



Obtención de la certificación CE para la escoria de la Planta de Algeciras



POLÍTICA GENERAL DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN SOSTENIBLE

_MATERIAS PRIMAS

301-1

| Material reciclado* | Aleaciones | Gases | Ácidos | Ácido reciclado** |
|---------------------|------------|---------|--------|-------------------|
| 2.259.217 | 697.324 | 316.862 | 39.968 | 16.264 |

Se entiende por material reciclado la chatarra comprada, la chatarra de proceso e interna, y el metal recuperado de la escoria y otros residuos reciclados.

**Ácido reciclado: Cantidad total de ácido nítrico y fluorhídrico recuperado.

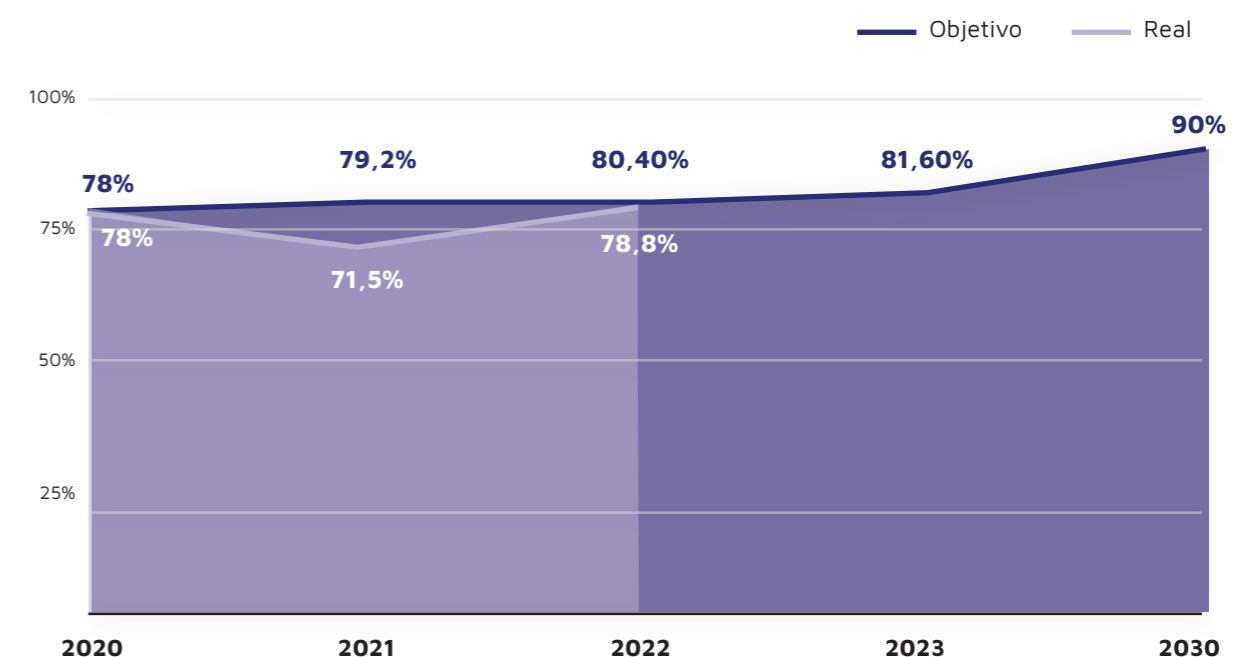
_GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

_Residuos generados clasificados por tipo de gestión y composición

306-3 / 306-4 / 306-5

| Tons | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|------------------------------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|--------|
| Total residuos | 1.572.089 | % | 1.669.804 | % | 1.382.841 | % |
| Depósito | 333.533 | 21,2% | 471.113 | 28,2% | 302.191 | 21,9% |
| Reciclados / Recuperados | 1.238.477 | 78,8% | 1.193.399 | 71,5% | 1.079.247 | 78,0% |
| Otros (I+D+i) | 79 | 0,0% | 5.292 | 0,3% | 1.403 | 0,1% |
| Total residuos no peligrosos | 1.432.962 | 91,2% | 1.521.645 | 91,1% | 1.253.389 | 90,64% |
| Depósito | 252.595 | 17,6% | 385.541 | 25,3% | 232.600 | 18,6% |
| Reciclados / Recuperados | 1.180.298 | 82,4% | 1.135.377 | 74,6% | 1.019.386 | 81,3% |
| Otros (I+D+i) | 70 | 0,0% | 727 | 0,0% | 1.403 | 0,1% |
| Total residuos peligrosos | 139.127 | 8,8% | 147.730 | 8,8% | 129.452 | 9,36% |
| Depósito | 80.939 | 58,2% | 85.535 | 57,9% | 69.591 | 53,8% |
| Reciclados / Recuperados | 58.179 | 41,8% | 57.630 | 39,0% | 59.861 | 46,2% |
| Otros (I+D+i) | 9 | 0,0% | 4.565 | 3,1% | 0 | 0,0% |

El Grupo trabajó en el objetivo de reducción de residuos de cara al 2030, empleando sus mejores prácticas en las distintas fábricas, logrando reciclar casi el 80% del total de los residuos generados.



Acerinox opera minimizando la generación de residuos, en búsqueda del aprovechamiento de todos aquellos recursos que se emplean a lo largo del proceso productivo. Así pues, las fábricas del Grupo cuentan con sistemas de gestión que incluyen acciones como las que se mencionan a continuación:

- Procedimiento sobre el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte adecuados de sustancias peligrosas.
- Formación a empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas.
- Trazado de los flujos de residuos para clasificarlos y facilitar su eliminación mediante métodos adecuados de manipulación de residuos, como la reutilización y el reciclaje.
- Plantas de tratamiento de efluentes.
- Calderas de recuperación de calor: se trata de un sistema que genera simultáneamente al menos dos formas diferentes de energía a partir de una única fuente de combustible. El generador de electricidad recupera y reutiliza su propio calor residual procedente de la combustión de gas natural o gas de petróleo procesado para generar vapor que acciona turbinas auxiliares para producir energía adicional.
- Procedimientos relativos al almacenamiento y la manipulación adecuados de sustancias peligrosas, como procesos para evitar derrames accidentales o instrucciones sobre el uso de equipos de protección individual (EPI) adecuados en la manipulación de sustancias peligrosas.



_De lodos de neutralización a ladrillos

BAHRU envió 1.749 toneladas de lodos de neutralización ácida para el proyecto de valorización de residuos para convertir los lodos en ladrillos sin cocer en 2022. Estas 1.749 toneladas de lodos se han convertido en 1,4 millones de unidades de ladrillos y se han suministrado al mercado local para la construcción de edificios y urbanizaciones. construcciones.

El proyecto Sludge-to-Brick se encuentra actualmente en su fase final para obtener la marca MyHI-JAU, el reconocimiento ecológico oficial de Malasia para productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, iniciado y respaldado por el Gobierno de Malasia.

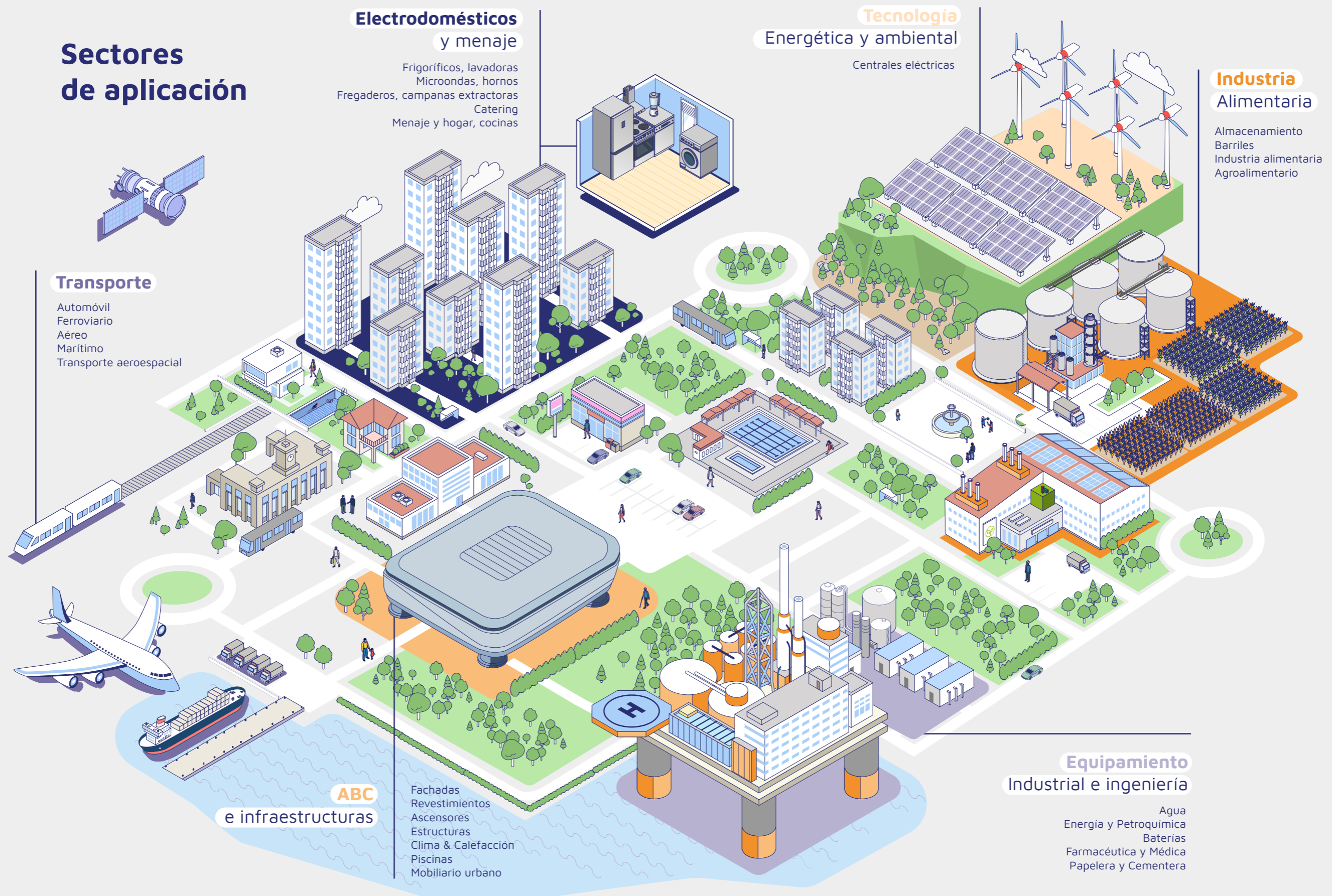
_Programa de Bahru de concienciación medioambiental

El departamento de Medio Ambiente organizó el concurso "De residuo a maceta" con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente.

El objetivo de este programa es animar a los empleados de la factoría a fabricar macetas artesanales con materiales de desecho, aumentar la concienciación medioambiental entre los trabajadores y promover el reciclaje y la reutilización de residuos.

Las macetas artesanales representan los esfuerzos de nuestros empleados por apoyar el reciclaje de residuos para la protección del medio ambiente y también mejoran el compromiso de los empleados. Las macetas artesanales se plantaron con bonitas plantas verdes y se utilizaron para decorar las oficinas.

5.3.2 Soluciones sostenibles



5.3.2.1 Certificaciones y controles de procesos y productos

Más allá de todas las exigencias legales que aplican a cada país, la totalidad de las fábricas del Grupo Acerinox cumple con los controles de calidad y medio ambiente, además de contar en su conjunto con Sistemas de Gestión Medioambiental (Environmental Management System) en línea con la norma ISO 14001:2015. Asimismo, en cada una de las filiales se han asumido estándares que sobrepasan las exigencias legislativas en diversos ámbitos como calidad, seguridad o medio ambiente.

Por otro lado, Acerinox se somete a una serie de auditorías anuales externas de los Sistemas de Información del Grupo, tanto a nivel de la sociedad matriz como del conjunto de las filiales. Dichas auditorías son realizadas tanto por entidades externas como por clientes.

_ACX EUROPA



_NAS



_ROLDÁN



_INOXFIL



_COLUMBUS



_BAHRU



_VDM METALS



5.3.3 Innovación

Inversión en inmovilizado

Las inversiones efectuadas en este ejercicio tanto en inmovilizado material como intangible, ascendieron a 154 millones de euros. Estas inversiones incluyen tanto la adquisición e instalación de nuevos equipos como inversiones recurrentes de mantenimiento.

Se trata de inversiones, en muchos casos, orientadas a la mejora de la eficiencia y la productividad, pero también de carácter estratégico y apostando por la sostenibilidad ya que conllevan reducciones de los consumos de energía.

En el caso de Acerinox Europa el importe total de inversiones (incluyendo las de mantenimiento) fue de 53 millones de euros, 37% superior a la del 2021, entre las que destacan la nave de almacenamiento de escorias y la nueva línea de corte CS-6.

Las inversiones efectuadas por la sociedad North American Stainless ascendieron a 44 millones de euros, 56% más que en 2021, destinadas al mantenimiento de equipos existentes, actualización de la AP1, nueva línea de corte longitudinal SL-5 y a la sustitución de equipos dañados con el incidente de acería y sustitución de cableados.



En el caso de Columbus Stainless las inversiones del ejercicio fueron de 20 millones de euros, 92% superior a la del año precedente, destacando la instalación de tanques para almacenamiento de oxígeno y nitrógeno además de las inversiones dirigidas al mantenimiento de equipos.

VDM invirtió en el ejercicio 28 millones de euros, un incremento del 39% respecto al año pasado, destinados al crecimiento de la producción, mejora de la calidad del producto, seguridad, medio ambiente y mantenimiento de equipos existentes.

En el caso de la fábrica del Grupo en Malasia, Bahru Stainless, en 2022 Acerinox destinó 2 millones de euros, comparado con 1 millón en 2021.

Roldán y Acerinox S.A. contaron con una inversión de 5 millones de euros en 2022, 2 millones de euros en 2021.





I+d+i

La innovación es uno de los valores corporativos de Acerinox, y es una fuente de ventaja competitiva para poder competir en un mercado tan globalizado y competitivo como el del acero inoxidable.

Por ello, en el 2021, se creó un Comité de Innovación y Tecnología, dirigido por el CEO del Grupo e integrado por responsables de varias áreas de negocio, con el propósito de revisar las capacidades del Grupo, definir la estrategia en I+D+i, dotar de fondos suficientes, identificar los riesgos que puedan impactar significativamente en las operaciones del Grupo y definir objetivos a la largo plazo.

Asimismo, se crearon 3 grupos de trabajo centrados en el desarrollo de materiales, la mejora de procesos de producción e implementación de otros nuevos y el impulso de los procesos de innovación que incluye, entre otras tareas, la gestión de patentes del Grupo y el impulso a los procesos sostenibles.

Los proyectos de I+D+i se enfocan en tres áreas prioritarias: desarrollo de nuevos materiales, mejora de procesos y valorización de residuos. Algunos ejemplos de los proyectos puestos en marcha en 2022 están relacionados con el uso de acero inoxidable para los almacenamientos de hidrógeno renovable o el uso de este elemento como combustible en los hornos de calentamiento de las fábricas.

El intercambio de experiencias entre unidades de negocio del Grupo está abierto a la aportación de cualquier empleado con el fin de aprovechar al máximo el profundo *know-how* de la plantilla de Acerinox.

Adicionalmente, y en el caso de las filiales ubicadas en la Unión Europea, desde I+D+i se trabaja en el planteamiento y consecución para la obtención de ayudas de los fondos anunciados por dicha institución.

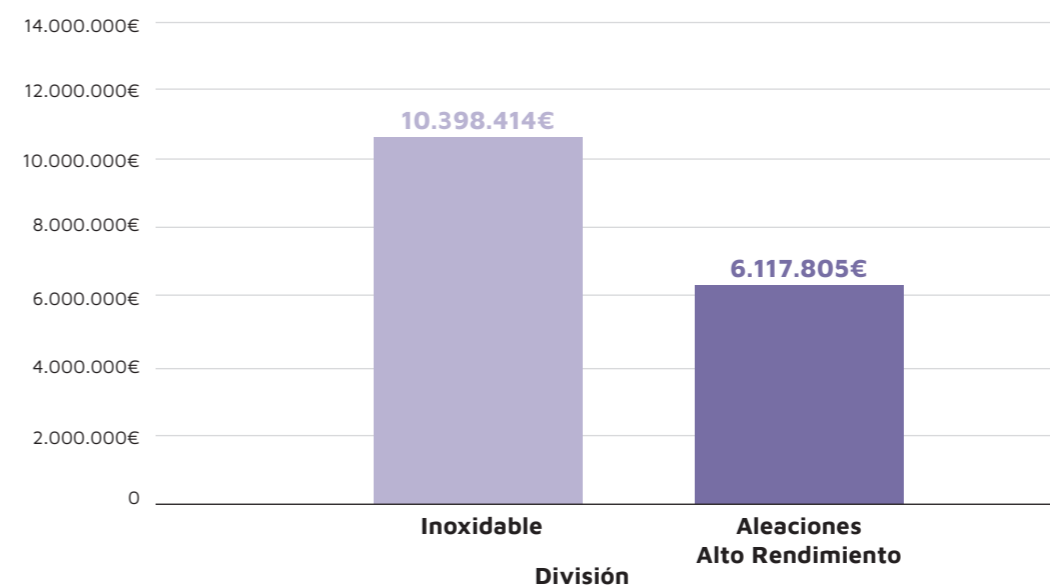
Una colaboración con organismos de investigación, tanto públicos como privados, resulta esencial ya que cerca de la mitad de las inversiones en este campo se llevan a cabo en un trabajo conjunto con entidades, universidades o centros de investigación de esta naturaleza.

Más de 40 personas del Grupo, distribuidas en diferentes plantas de producción, dedican sus conocimientos y esfuerzos a tareas de investigación y desarrollo, sin contar el personal que, en los laboratorios con los que cuenta cada planta del Grupo, trabajan en buscar nuevas aleaciones y mejorar las propiedades de las actuales.

Acerinox, además, promueve la participación de todos los empleados en este campo con la convocatoria anual de los Premios Rafael Naranjo, destinados a reconocer a los trabajadores que han destacado por sus proyectos innovadores en materia de Seguridad, Medio Ambiente y Calidad.

Entre los proyectos con actividad en 2022 cabe destacar el proyecto AUSTRONG, un proyecto europeo desarrollado con instituciones italianas, españolas y finlandesas y que pretende desarrollar un nuevo acero más sostenible para la economía del hidrógeno. Este material se diseña para soportar las condiciones de trabajo más exigentes, incluso en estado líquido. También hay que resaltar, a nivel nacional, el proyecto CERES. Este proyecto, liderado por Acerinox Europa, pretende evaluar el desarrollo de una economía circular basada en los residuos minerales de las plantas siderúrgicas. En el proyecto se analizan los retos principales de estos materiales y su valorización en un entorno legal seguro y sostenible a largo plazo.

TABLA DE INVERSIONES Y GASTOS I+D+I 2022
TOTAL DEL GRUPO: 16.516.219 €



CEDINOX

Acerinox, en virtud de su compromiso con la difusión del conocimiento, apoya y fomenta la labor de CEDINOX, la Asociación Española para la Investigación y el Desarrollo del Acero Inoxidable.

Esta asociación sin ánimo de lucro basa su actividad en 4 pilares fundamentales que son la investigación, el asesoramiento, la difusión y la formación sobre aceros inoxidable. Fundada en 1985, colabora activamente con las principales fábricas de Acerinox.

Entre sus actividades relacionadas con la investigación, destaca la participación en diferentes proyectos, la búsqueda de nuevas aplicaciones y la detección de oportunidades de desarrollo de este material en sectores tan variados y diferentes como la industria, la energía, la arquitectura o el transporte, por citar algunos.

La Asociación realiza labores de asesoramiento a empresas y diferentes profesionales sobre la correcta selección y mantenimiento de los aceros inoxidable, así como su transformación y limpieza. Cedinox dispone de una amplia biblioteca en su página web y da respuesta a las consultas técnicas que llegan a través de su canal online de consultas. Además, ha estado involucrada en proyectos de referencia internacional tales como el puente Hong Kong Macao, la Sagrada Familia, el estadio Santiago Bernabeu o la ampliación del puerto de Mónaco, así como diferentes proyectos relacionados con las energías renovables y la industria en general. Finalmente, Cedinox también participa y colabora en la elaboración de diferente normativa sobre los aceros inoxidable, como es el caso del reciente Código Estructural, defendiendo, en diferentes foros, las ventajas del material.

La elaboración de numerosa documentación técnica sobre aceros inoxidable, junto con su revista "Acero Inoxidable" suponen una excelente forma de dar a conocer el material entre profesionales y usuarios. Del mismo modo, Cedinox lleva a cabo la traducción al español de documentación específica convirtiéndolo en referencia en lo que a información sobre aceros inoxidable en habla hispana se refiere. Su par-

ticipación en ferias como Stainless Steel World Exhibition and Conference en Maastricht, la Feria Metal Madrid o la Tube and Wire en Düsseldorf les permite no solo conocer el mercado y el sector en profundidad, sino también tomar parte en ponencias y foros. Asimismo, colabora en las actividades del World Stainless (Asociación Internacional del Acero Inoxidable) y sus grupos de trabajo. Su creciente presencia en redes sociales como LinkedIn, Instagram o YouTube es otro modo de acercar el material a todo tipo de públicos. Las acciones de la asociación no se restringen únicamente al territorio nacional sino que también tiene actividad en otros territorios internacionales a través de las IAC (International Advisory Centers).

Pero sin duda, una de las actividades de mayor impacto en nuestra sociedad son las labores de formación que realiza Cedinox tanto en universidades como en empresas. En el 2022 realizó un total de 37 cursos en diferentes universidades españolas, logrando acercar el acero inoxidable a casi 1.500 estudiantes de ingeniería y arquitectura. También, realizó cursos en diferentes empresas. Su relación con las universidades y con los principales centros de investigación es muy estrecha y fruto de ese vínculo con la universidad se creó el Premio Acerinox al mejor proyecto universitario de ingeniería o arquitectura relacionado con los aceros inoxidable y que ya va por su VII edición.

En definitiva, las labores de la Asociación suponen todo un apoyo al sector del acero inoxidable, conectando profesionales y buscando y fomentando las sinergias que puedan surgir.



QUÉ ES
CEDINOX

5.4. Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad

La cultura del Grupo Acerinox se define a través de su misión, visión y valores que incluyen referencias específicas a la gestión del capital humano y, concretamente, al compromiso de Acerinox como empleador de referencia en el sector.

El Grupo está comprometido con la atracción y retención del mejor talento, impulsando iniciativas que faciliten la igualdad de oportunidades, fomenten la diversidad y la inclusión de todo el equipo de profesionales y promuevan un entorno de trabajo seguro y saludable.

5.4.1 Atracción y retención del talento

3-3

La Política de Selección y Promoción, accesible en la web corporativa, define los principios básicos de actuación del Grupo que se despliegan en todas las empresas del mismo.

Acerinox está presente en los cinco continentes, ofreciendo oportunidades de empleo cualificado y posibilidades de crecimiento profesional en un entorno basado en la confianza, garantizando empleos estables, de calidad, seguros y saludables.



Principales indicadores

2-7 / 404-1 / 404-3

8.124*
EMPLEADOS

57,9 h
FORMACIÓN /
EMPLEADO

*La cifra de plantilla del presente anexo no incluye 11 miembros de la Alta Dirección y 68 empleados de filiales comerciales de VDM Metals.

Actividades relevantes

_HITOS 2022



Puesta en marcha de la 2ª edición del programa de desarrollo de futuros líderes "Ignite Next Generation".



Despliegue del programa de Dirección por Objetivos (DPO) a 1.300 empleados.



Participación de mujeres directivas o de alto potencial en los programas "Progesa-Promociona" de la CEOE.



Certificación de Expertos en Igualdad y Diversidad a todo el equipo de RR.HH.



Programa "Excellence Talent" para el desarrollo basado en la evaluación externa de sus competencias.



Presencia en foros de empleo en diversos centros universitarios.

_RETOS 2023

- Finalización de la implantación del programa de Dirección por Objetivos (DPO) a toda la plantilla incluida en la política de retribución variable por objetivos.
- Consolidación del posicionamiento del Grupo como empleador de referencia
- Desarrollo del programa de comunicación "Acerinox Global Insights".

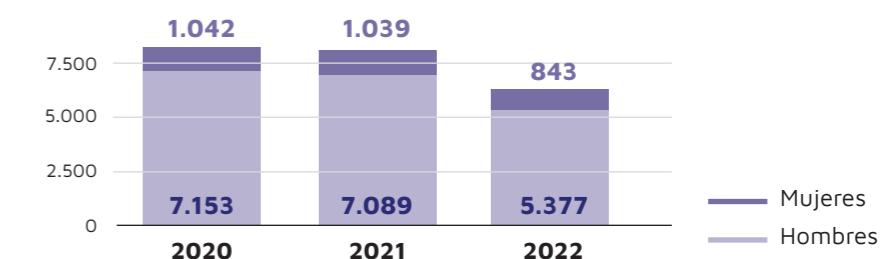
A 31 de diciembre de 2022, el Grupo Acerinox cuenta con una plantilla global de 8.124 personas. El 33,27% (2.703 personas) desarrolla su actividad en España.

| Acerinox Europa | Acerinox S.A. | Bahru | Columbus | Inoxfil | NAS | Roldán | VDM | Filiales y Centros de Servicio | Total |
|-----------------|---------------|-------|----------|---------|-------|--------|-------|--------------------------------|--------------|
| 1.775 | 102 | 387 | 1.223 | 99 | 1.560 | 377 | 1.904 | 697 | 8.124 |

El compromiso del Grupo Acerinox con sus empleados, en un contexto de incertidumbre como el actual, se materializa en el mantenimiento del empleo y en los altos niveles de contratación indefinida (97%).

_EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

2-7

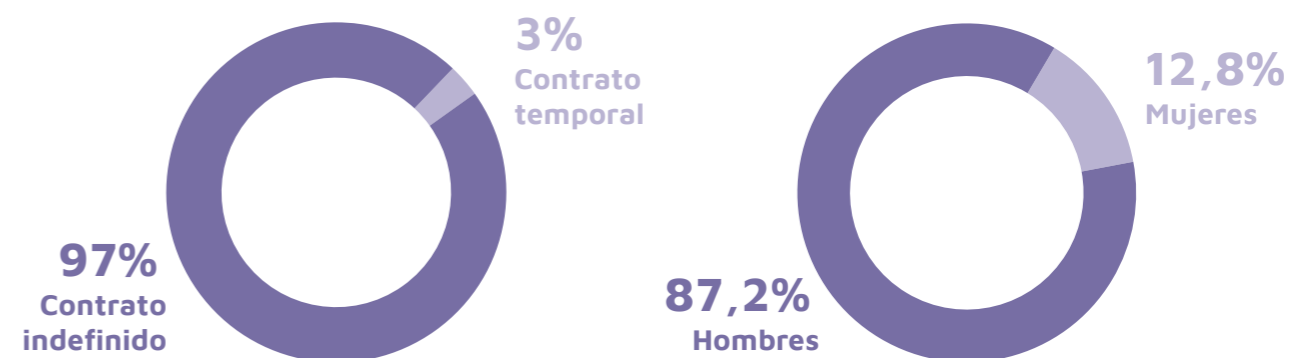


_DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

2-7

_Número de empleados por tipo de contrato 2022

_% Empleados 2022



El Grupo está implantando iniciativas concretas para fomentar la contratación de profesionales con experiencia altamente cualificados y jóvenes titulados (p.ej. "Commercial Graduate Program") que permitan rejuvenecer la plantilla, así como incrementar la presencia femenina (12,8%), a fin de mantener una alta competitividad. A este respecto, destacan los convenios de colaboración que mantiene el Grupo con más de una treintena de universidades y centros de formación para la incorporación de nuevo talento que permita renovar y actualizar el conocimiento.

Asimismo, Acerinox incrementa su presencia en las universidades a través de la participación en foros de empleo en Europa, Sudáfrica, EE.UU. y Asia.

Acerinox impulsa un modelo de formación adaptado a las necesidades del puesto de trabajo, para conseguir un mayor rendimiento, habiendo incrementado significativamente las horas de formación por empleado en el último año (9%).

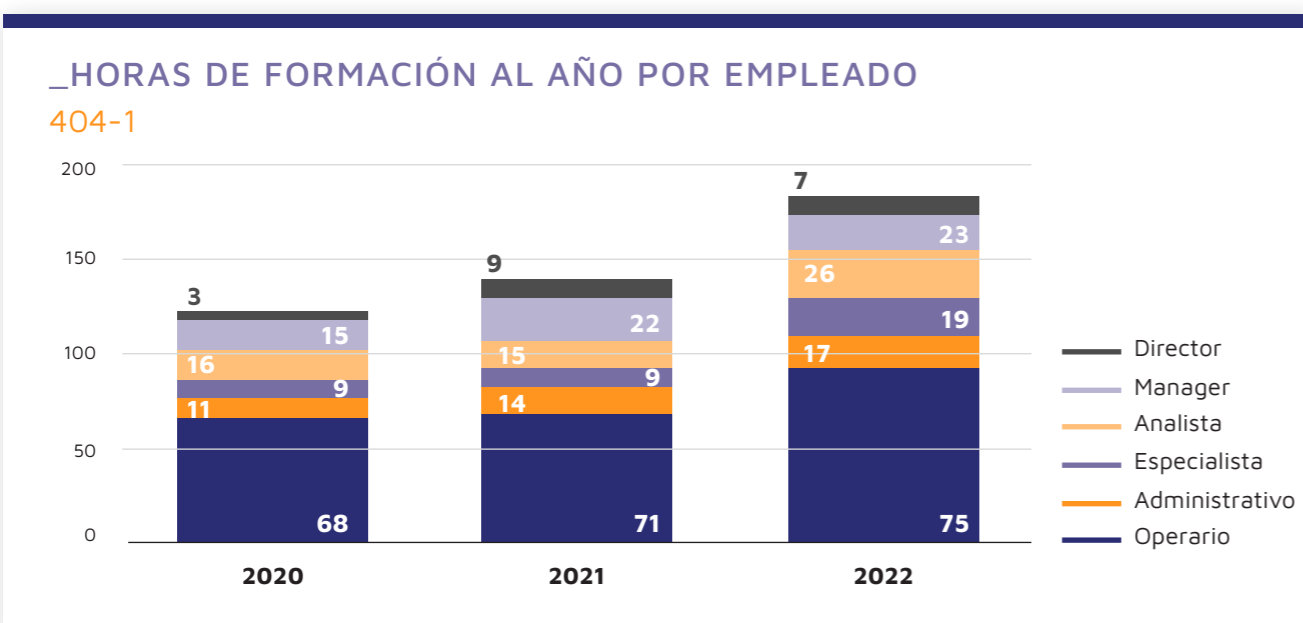
El entorno actual es complejo, dinámico, cambiante y digitalizado, requiriendo una rápida y flexible adaptación y adoptando nuevas formas de pensar, de trabajar y de relacionarse con los demás. La industria está en continua transformación, lo que exige aprender a trabajar en el nuevo contexto digitalizado, junto con la implementación de metodologías ágiles para la capacitación de los profesionales, un cambio en la cultura corporativa y la mentalidad empresarial. Por ello, Acerinox apuesta por seguir fomentando las competencias técnicas.

Además, se fomenta el diálogo entre el colaborador/a y el área de gestión del talento para poder hacer frente de manera óptima a los retos futuros.

Los programas de desarrollo individualizados a todos los niveles de la organización están alineados con la Dirección por Objetivos (DPO), y por ende con la estrategia de la Compañía a corto y medio plazo, para asegurar un desempeño exitoso de las personas y del negocio.

Extensión de la dirección por objetivos (DPO)

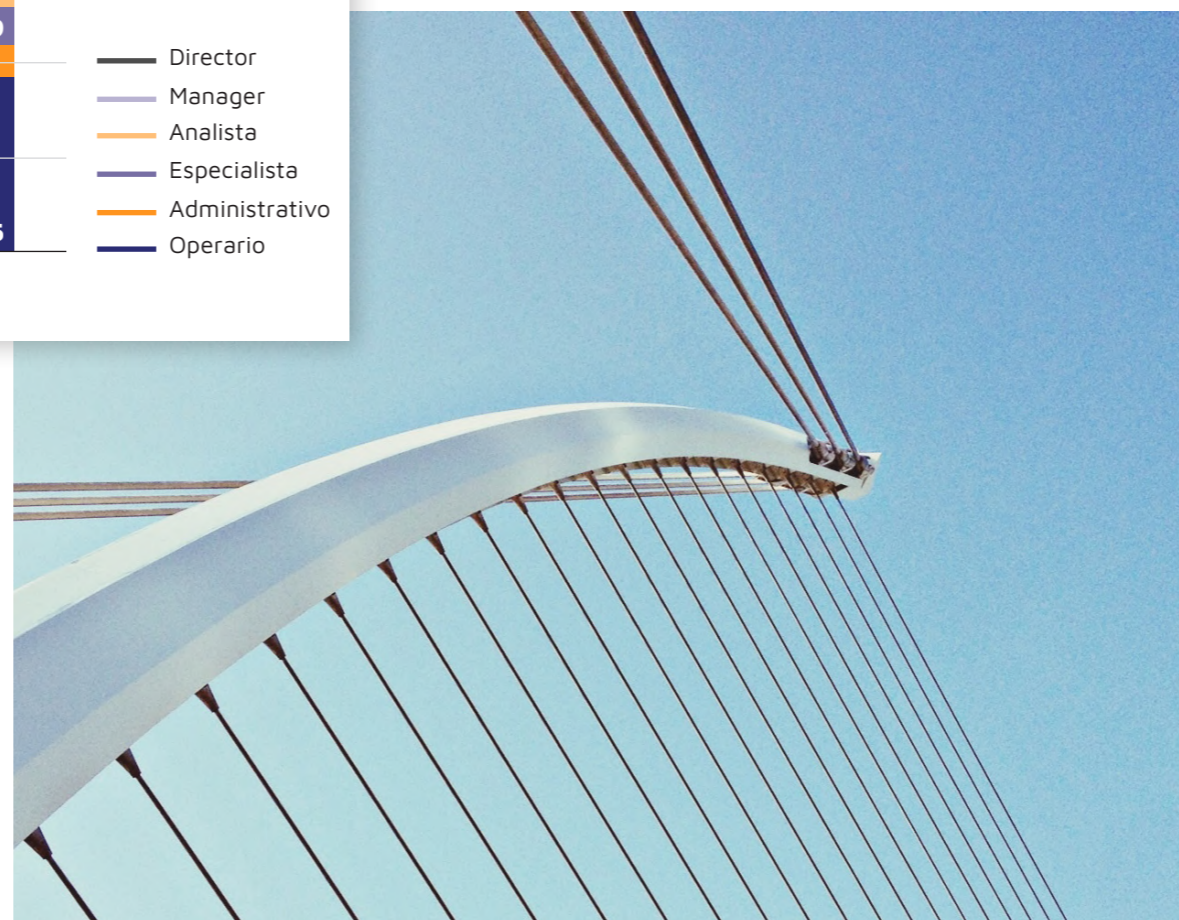
En 2022, el Grupo extendió el programa de Dirección por Objetivos a un total de 1.300 empleados, permitiendo mejorar el desempeño individual y global y alineando los objetivos personales con los objetivos estratégicos de la Compañía. Este programa estructura la política de retribución variable anual mediante la fijación de objetivos a nivel Grupo, departamento e individuales, facilitando la cohesión de los empleados en la consecución de los objetivos comunes. En el 2023 está previsto su extensión a toda la plantilla incluida en la política de retribución variable por objetivos. / 404-2



El posicionamiento como líderes globales del sector solo es posible manteniendo una buena atracción y retención del talento, porque el compromiso y la implicación de los empleados es lo que ayuda al Grupo a crear el Acerinox del futuro.

Para ello, además de los Planes de Desarrollo Individualizados, se puso en marcha el "Excellence Talent Program", un programa de gestión del talento interno que ayuda los profesionales en el desarrollo de su carrera en la compañía.

De este modo, los participantes pueden identificar sus fortalezas y oportunidades de desarrollo a partir de un informe individual realizado por consultores externos, basado en la evaluación del modelo de competencias de Acerinox. Este informe también proporciona recomendaciones destinadas a acciones específicas que permiten mejorar el desempeño individual.



_CONVENIOS COLECTIVOS

El Grupo dispone de convenios colectivos en vigor en prácticamente todos los centros productivos, manteniendo un diálogo abierto, fluido y de cooperación con los representantes de los trabajadores donde se tratan temas relativos a las condiciones laborales, de seguridad y salud, entre otros. Las reuniones con los representantes de los trabajadores se llevan a cabo de forma periódica, y específica, cuando los asuntos a tratar así lo requieren.

Casos destacados

_ IGNITE NEXT GENERATION 2022

Se trata de un programa de desarrollo ejecutivo en colaboración con una de las escuelas de negocio de mayor prestigio internacional. En la primera edición participaron 60 profesionales en posiciones de liderazgo de todas las empresas del Grupo. En la edición de 2022 se incorporaron 90 personas en puestos de responsabilidad de diferentes países, unidades de negocio y departamentos.

Este programa ha sido diseñado teniendo en cuenta el Plan de Desarrollo Individual, así como las tendencias globales actuales, los desafíos y los retos futuros a los que se enfrenta Acerinox.

El programa Ignite Next Generation tiene una duración de seis meses. Combina módulos impartidos de forma online y presencial para potenciar el networking entre las diferentes unidades de negocio y divisiones en cualquier localización. Además de los módulos académicos, hay una parte dedicada a la ejecución de proyectos de innovación y a la interacción con los miembros de la Alta Dirección.

El programa pone el foco en el ejercicio del liderazgo desde varias dimensiones: innovación, liderazgo del negocio a través de los resultados y liderazgo de equipos. El objetivo es preparar a los profesionales para ser agentes del cambio y tomar conciencia del entorno externo y las tendencias futuras, obteniendo una perspectiva más amplia de los desafíos globales.



Satisfacción de los empleados Acerinox Global Insights

En 2022 se detectó, en las manifestaciones de los empleados, un alto nivel de compromiso dentro de la organización a nivel global. Los empleados del Grupo manifestaron tener un gran nivel de confianza en el futuro de Acerinox, y valoraron la calidad de los productos y la reputación de la Compañía en la industria. También estimaron positivamente la seguridad del lugar de trabajo y el ambiente laboral, así como la colaboración entre compañeros. Todos ellos son aspectos fundamentales para construir un futuro mejor para todo el personal de Acerinox.

La información se recogió a lo largo del año 2022 a través de todos los canales de comunicación interna disponibles (buzones de sugerencias, foros, formaciones, canal interno, reuniones de las distintas comisiones y comités, feedback de las evaluaciones del desempeño, etc.). Esta iniciativa será objeto de desarrollo en el ejercicio 2023 como elemento de mejora continua.

Con el objetivo de mejorar la comunicación con los empleados y alinearlos con la estrategia del negocio, se puso en marcha una nueva iniciativa 'Acerinox Global Insights'. Se trata de conferencias periódicas a todos los empleados del Grupo impartidas por distintos líderes del negocio. En estas presentaciones los empleados tienen la oportunidad de conocer más de cerca los retos futuros y los aspectos estratégicos de Acerinox, compartiendo y debatiendo diferentes asuntos de interés general para la organización.

5.4.2 Igualdad, diversidad e inclusión

La Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión, accesible en la web corporativa, define los principios básicos de actuación del Grupo que se despliegan en todas las empresas del mismo.

Acerinox desarrolla diversas iniciativas para promover la incorporación de la mujer, especialmente, en aquellos niveles profesionales y ocupaciones con un menor nivel de representación femenina.

Principales indicadores
2-7 / 404-1 / 404-3

12,81%
MUJERES

75%
ACCIONES CUMPLIDAS
PLAN DE IGUALDAD

256
EMPLEADOS CON
DISCAPACIDAD



**POLÍTICA DE IGUALDAD,
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**



Actividades relevantes

_HITOS 2022



Celebración de las Comisiones de Seguimiento y Evaluación de los planes de igualdad en vigor.



Formación en materia de igualdad y diversidad con un 100% de participación



Iniciativa del Liderazgo Femenino con participación en acciones de desarrollo específicas.

_RETOS 2023

Finalizar la ejecución de las iniciativas acordadas en los planes de igualdad (75% ejecutado).

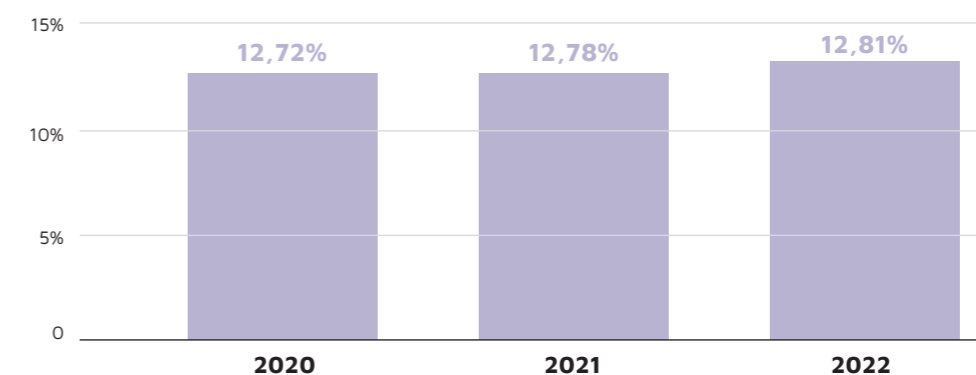
Mantener e incrementar las iniciativas de Liderazgo Femenino (Programas Progresiva, Promociona y Mujeres de Acero).

Promover una campaña de sensibilización para la protección integral contra las violencias sexuales a todo el personal.

El porcentaje de mujeres se mantiene con un ligero incremento respecto del ejercicio anterior y representa el 12,81 % del total de la plantilla de Acerinox. Excluyendo el personal de operarios, el colectivo de mujeres alcanza el 32.34%.

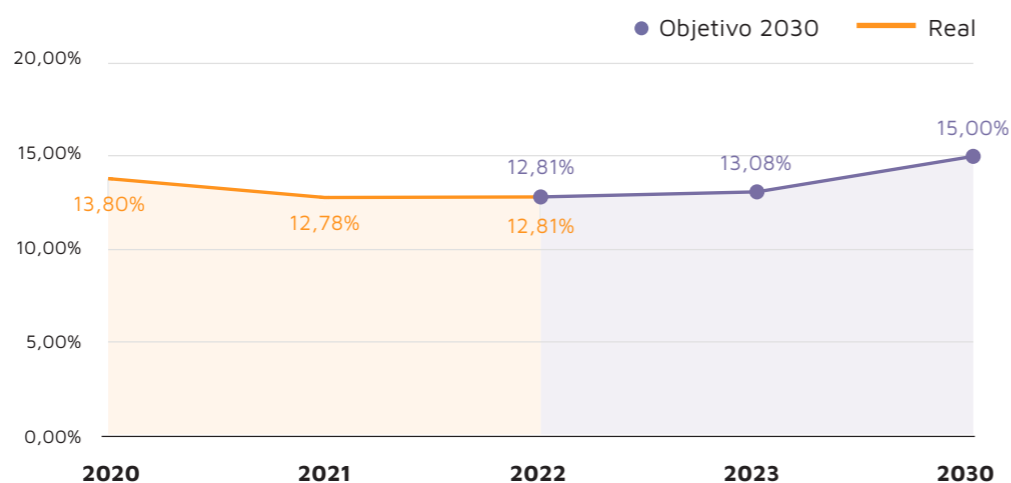
_MUJERES EN LA PLANTILLA (%)

2-7



_% MUJERES EN PLANTILLA

El grupo Acerinox ha revisado su objetivo de incorporación de mujeres en plantilla, habiendo fijado alcanzar un 15% en 2030.



Acerinox dispone de planes de igualdad en todas las empresas del Grupo en España e impulsa iniciativas específicas adaptadas a la realidad de cada país. Los planes de igualdad se estructuran en torno a ocho vectores:

- Comunicación y sensibilización.
- Selección y contratación.
- Retribución y brecha de género.
- Corresponsabilidad y conciliación.
- Clasificación, promoción e infrarrepresentación femenina.
- Formación y desarrollo profesional.
- Prevención de riesgos laborales y de todo tipo de acoso.
- Atención a la violencia de género.

En el 2022, se llevaron a cabo el 75% de las acciones establecidas en los planes de igualdad, resaltando las relacionadas con la comunicación y la sensibilización, la formación específica en esta materia tanto para la Alta Dirección como para los directivos y mandos intermedios, además de los integrantes de las comisiones de seguimiento de los planes de igualdad; las mejoras en los procedimientos de reclutamiento y selección desprovistos de componentes discriminatorios y sesgos de cualquier tipo; nivelación de los puestos basada en su contribución al negocio; velar por las medidas de corresponsabilidad; incorporación de la perspectiva de género en los informes de seguridad y salud, etc. Las iniciativas incluidas en estos planes fomentan la incorporación de la mujer y la igualdad de trato, lo que han permitido que se haya alcanzado el 12,81% de plantilla femenina.

El Grupo gestiona la diversidad y la no discriminación derivadas de cualquier circunstancia de carácter personal o social, teniendo en cuenta las condiciones específicas de todas las localizaciones en las que opera que, por su dispersión geográfica, presentan grandes diferencias culturales. En particular, Acerinox fomenta la inclusión laboral de las personas con distintas capacidades, contando con 256 empleados con algún tipo de discapacidad reconocida por las instituciones competentes locales.

Por otro lado, el modelo retributivo de Acerinox promueve una remuneración justa y transparente, sin ningún tipo de discriminación ni sesgo por razón de género. La brecha salarial entre hombres y mujeres se situó en el 2022 en el 14,66%, suponiendo una reducción del 1,31 % respecto al año anterior. Esta diferencia se debe, fundamentalmente, a la tardía incorporación de la mujer y la baja representación en la industria, lo que impacta negativamente en la percepción de conceptos retributivos asociados prin-

cialmente a la antigüedad y experiencia, la especialización y el trabajo a turnos. La remuneración total a los miembros del Consejo de Administración durante 2022 fue de 4.250 miles de euros, de los que las cuatro consejeras percibieron 514 miles de euros. La retribución de la Alta Dirección sin incluir al Consejero Delegado fue de 8.124 miles de euros. Durante la Junta de Accionistas celebrada el pasado 16 de junio de 2022, la Política de Remuneraciones de los Consejeros fue respaldada por el 83% de los votos.

Acerinox impulsa la conciliación y bienestar de sus empleados a través de medidas de flexibilidad y beneficios sociales como el seguro de vida, el seguro médico, los horarios flexibles o las jornadas continuas, entre otros aspectos.

Durante el año 2022, 335 empleados disfrutaron de la baja por maternidad y paternidad, manteniendo altos niveles de reincorporación al trabajo y retención tras el periodo de baja.

5.4.3 Seguridad y salud

403-1 / 403-2 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-8 / 403-9 / 416-1

La seguridad es la forma de trabajar en Acerinox y uno de sus valores corporativos. El compromiso con la seguridad y salud de las personas que trabajan en nuestras instalaciones está integrado en todos los niveles de la compañía, desde la Alta Dirección a toda la plantilla, exigiendo el mismo nivel de compromiso a todas las empresas contratistas.

El Grupo dispone de una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo objetivo es conseguir Cero Accidentes entre sus empleados y sus contratistas. Esta política, accesible en la web corporativa, define los principios básicos de actuación del Grupo que se despliegan en todas las empresas del mismo.

En 2022, el Grupo definió una estrategia de seguridad, salud y medio ambiente para los próximos cinco años basada en seis pilares:

- Integración del sistema de gestión de seguridad, salud y medio ambiente.
- Cultura corporativa de seguridad.
- Procesos corporativos de seguridad, salud y medio ambiente.
- Estructura de procesos de seguridad.
- Reducción de la huella ambiental.
- Seguridad, salud y medioambiente en la Industria 4.0

Principales indicadores

403-9

4,14
LTIFR* X
1.000K

*LTIFR: Índice de Frecuencia de accidentes con baja por millón de horas trabajadas

8,69
TRIFR** X
1.000K

**TRIFR: Índice de Frecuencia de accidentes registrables por millón de horas trabajadas



_HITOS 2022

Global Lean Manufacturing basada en el sistema de gestión 6S (5S + Seguridad) cuyos pilares incluyen auditorías 6S, Gemba Walks

Implementación de panel de Indicadores Proactivos de desempeño en HSE

Reducción significativa de los índices de accidentalidad

Remuneración variable ligada a objetivos de seguridad y salud

Financiación sostenible vinculada a la reducción del índice de accidentalidad

_RETOS 2023

Certificación ISO 45001 para todas las instalaciones

Remuneración variable ligada a la reducción del índice TIR

Desarrollo e implantación de procedimientos corporativos de Gestión HSE

Desarrollo de Programa Corporativo de Seguridad de Procesos

Todas las empresas del Grupo Acerinox cuentan con un sistema de gestión de seguridad y salud. El objetivo para 2023 será que todas ellas estén certificadas bajo la norma ISO 45.001.

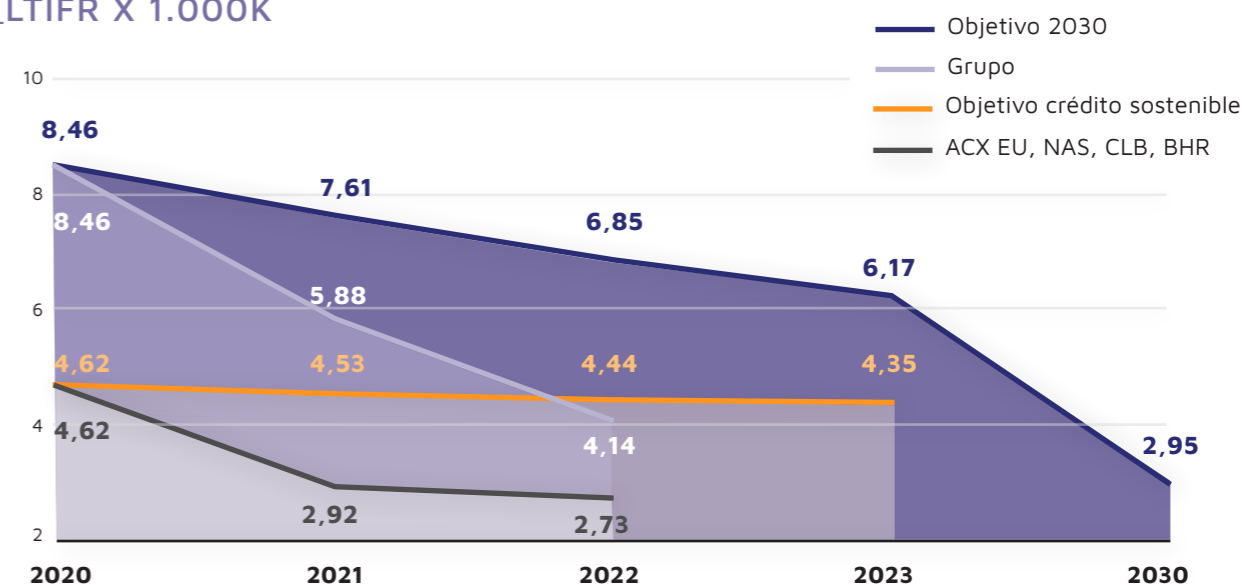
El sistema de gestión establece los procedimientos, comités y mecanismos de participación necesarios para la adecuada implantación de la cultura de seguridad en el Grupo y entre sus contratistas.

Desde 2021, el Grupo ha implantado diferentes iniciativas siguiendo la metodología de Global Lean Manufacturing basadas en el sistema de gestión 6S (5S + Seguridad)

cuyos pilares incluyen auditorías 6S, Gemba Walks, Observaciones Preventivas, Auditorías LOTO y Técnicas de Resolución de Problemas.

Adicionalmente, en 2022, se trabajó en la identificación y el seguimiento de nuevos indicadores proactivos (Leading indicators), utilizando nuevas herramientas como ALMA tool (herramienta de gestión interna). El despliegue de estas iniciativas en las fábricas del Grupo, ha permitido reforzar la Cultura de Seguridad, consolidando la senda de mejora en los índices de accidentalidad respecto a años anteriores.

_LTIFR X 1.000K



LTIFR, reducción de 29,6% en comparación con el resultado de 2021 y TRIR, Reducción de 36% con respecto al resultado de 2021.

OTRO DE LOS OBJETIVOS VINCULADOS A LA FINANCIACIÓN SOSTENIBLE ES LA **MEJORA DEL INDICADOR DE LTIFR X 1.000K EN UN 2% EN COMPARACIÓN CON 2021 DE LAS FÁBRICAS DE ACERINOX EUROPA, NORTH AMERICAN STAINLESS, COLUMBUS STAINLESS Y BAHRU STAINLESS, SIENDO ÉSTE IGUAL A 2,73.**

LTIFR

403-9

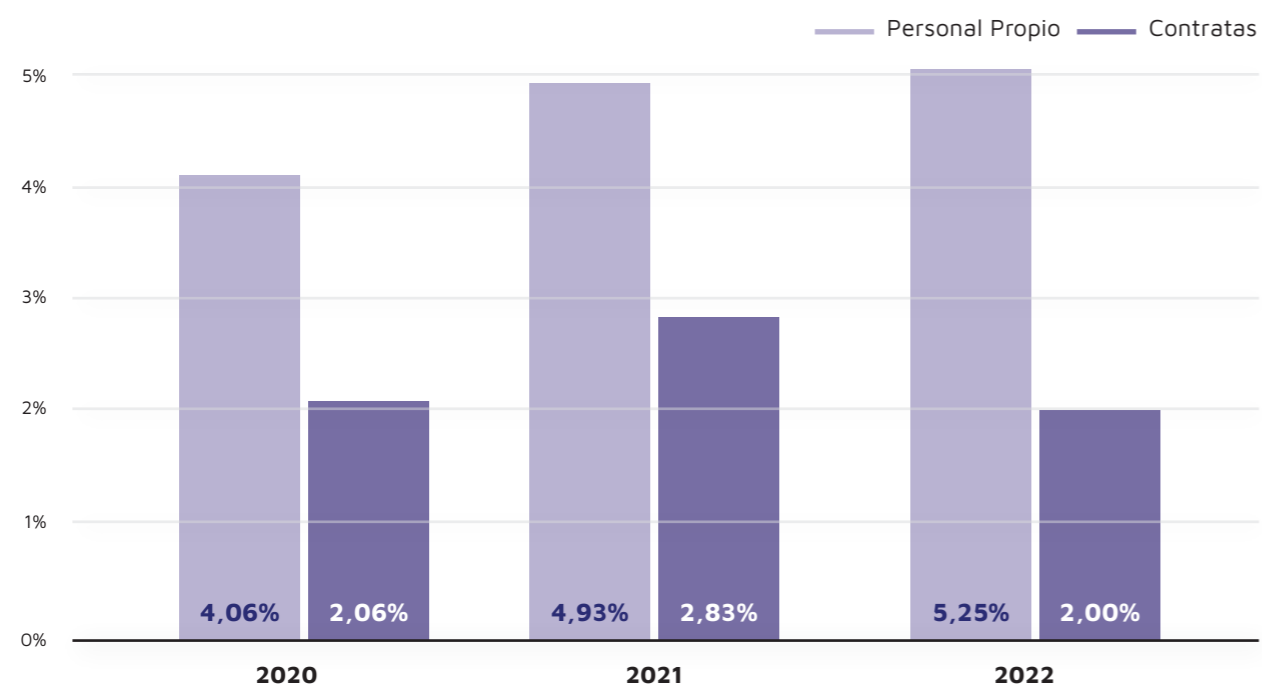
El Grupo sigue promoviendo la integración de la Cultura de Seguridad en las operaciones, a través de la vinculación de la retribución variable de la Alta Dirección y Gerentes de las fábricas con la mejora en el desempeño de estos índices.

Por otro lado, la reducción del absentismo es otro de los focos de actuación en los que el Grupo ha realizado un mayor esfuerzo el último año, a través del seguimiento de los casos y consulta con las mutuas de accidentes para una mejor gestión de los mismos.



_TASA DE ABSENTISMO

403-9



Casos destacados

_ROLDAN, EXCELENCIA PREVENTIVA

La fábrica de Ponferrada fue reconocida con el certificado de Excelencia Preventiva, gracias a sus continuas mejoras en la prevención de riesgos laborales y la reducción de los índices de accidentabilidad. Este reconocimiento certifica el permanente esfuerzo que el Grupo realiza en materia de seguridad y salud, un objetivo irrenunciable de Acerinox que ocupa el centro de las decisiones

_FILOSOFÍA LEAN 6S

Como parte de la cultura de mejora continua del Grupo, el sistema 6S, también conocido como 5S y Seguridad, promueve mantener un nivel alto de productividad y seguridad en todo el entorno de trabajo. Así pues, se crea un impacto positivo en la calidad y la productividad, se fomenta un ambiente en el que los trabajadores puedan sentirse seguros y se facilita el reconocimiento de peligros potenciales a través de controles de seguridad y una atención adicional.

6S audits: Auditorías de aplicación de metodología 6S de Lean Manufacturing; palabras japonesas Seiri (o «sentido de utilización»), Seiton («sentido de organización»), Seiso («sentido de limpieza»), Seiketsu («sentido de normalización»), y Shitsuke («sentido de disciplina», + SAFETY).

Gemba walks: Paseos y conversaciones de la gerencia por las áreas de trabajo.

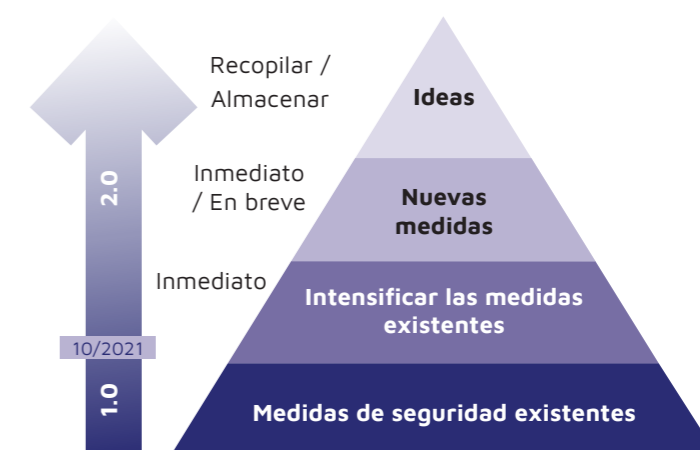
LOTO: Lock Out, Tag Out, Try Out. Bloqueo, etiquetado y Prueba.

Safety minute: Minuto de Seguridad previo al inicio de los trabajos, donde el trabajador hace un análisis introspectivo de cómo está su estado mental antes de iniciar una tarea.

_PROGRAMA SEGURIDAD 2.0, VDM METALS

La seguridad y salud ocupacional son aspectos importantes de la cultura corporativa. VDM Metals vela por la mejora continua dentro de sus sistemas de gestión de Seguridad y Salud mediante una transición de un sistema externo de control reactivo a un modelo proactivo. Para ello, VDM Metals llevó a cabo un programa de Seguridad 2.0 con objetivos, acciones y formación, basado en la metodología de Observación de la conducta de seguridad. Por otro lado, su enfoque estratégico se resumió en Atención, sensibilidad, prevención y comunicación que se sustenta en acciones como:

- Charlas de seguridad de cinco minutos.
- Aplicación del TRGS 561 (Normas técnicas para sustancias peligrosas).
- Medidas para aumentar la comunicación, la información y la transparencia.
- Cambio de comportamiento mediante el aumento de la concienciación y la atención prestada a las condiciones inseguras y los cuasi accidentes.



_SAFETY WORLD STEEL BRONZE AWARD

Acerinox Europa consiguió el reto de mejorar las condiciones de seguridad del sistema de amortiguación del convertidor AOD mediante la automatización del proceso de operación de eliminación de grasa lubricante. Esta medida preventiva, cuya finalidad es evitar los riesgos derivados de dicha operación realizada hasta el momento manualmente por un oficial de mantenimiento, fue galardonada con el premio bronce de World Steel.

5.5. Cadena de suministro e impacto social

5.5.1 Gestión de la cadena suministro

2-6 / 204-1 / 308-1 / 308-2 / 414-1 / 414-2

La adquisición de materias primas, productos y servicios es clave para el desarrollo de la actividad del Grupo Acerinox y para conseguir cumplir con los estándares que demanda el mercado en cuanto a calidad, precio, logística o sostenibilidad.

El Grupo dispone de una Política de Compras Responsables, cuyo propósito es consolidar con los proveedores relaciones estables y duraderas que compartan un criterio ético y permitan crear valor de forma sostenible. Esta política, accesible en la web corporativa, incluye principios generales de compras de bienes y servicios que desglosan aspectos económicos competitivos, sociales y medioambientales, y define los objetivos y principios básicos de actuación del Grupo que se despliegan en todas las empresas del mismo.

Adicionalmente, en 2022 se aprobó el Código de Conducta para los Socios Comerciales en el que se definieron los principios y demandas de Acerinox a sus proveedores de bienes y servicios, así como a los intermediarios, asesores y demás socios comerciales.

El Grupo también definió una estrategia compras para los próximos cinco años basada en cuatro pilares:

- Sostenibilidad.
- Excelencia, eficiencia operativa y compras.
- Contribución a fortalecer el negocio.
- Añadir valor al cliente.

Todas las mejoras implementadas en el modelo de gestión de la cadena de suministro permitieron a Acerinox obtener la medalla Platino de ECOVADIS, el más alto reconocimiento en sostenibilidad.

Principales Indicadores

204-1 / 308-1 / 414-1

8.019
PROVEEDORES
TOTALES

70%
GASTO
PROVEEDORES
LOCALES*

107
PROVEEDORES
ESG EVALUADOS

*Proveedores del mismo país del centro productivo.



POLÍTICA DE COMPRAS
RESPONSABLES

Actividades relevantes

_HITOS 2022



Aprobación del Código de Conducta para los Socios Comerciales.



Definición de la metodología de auditoría de proveedores y realización de prueba piloto.



Aprobación del procedimiento de evaluación de riesgos ESG en la cadena de suministro.



Optimización de procesos de compra y contratos y costes asociados.



Obtención del más alto reconocimiento de sostenibilidad según EcoVadis (nivel platino).

_RETOS 2023



Definición de los "Procesos de compra claves" de la compañía – garantizando así la buena gestión de las compras responsables.



Evaluación ESG de los proveedores más relevantes en cada unidad de negocio.



Extensión de las auditorías a proveedores críticos, "construir una cadena de valor resiliente y sostenible".



Implantación de un portal de proveedores para garantizar la "gestión armonizada del proceso de compras" a nivel Global.

Los principios de la gestión de proveedores en Acerinox se adecúan a los ideales de publicidad, igualdad y transparencia, y se fundamentan en la Política de Compras Responsables, el Código de Conducta para los Socios Comerciales, las Condiciones Generales de Contratación y el resto de las políticas corporativas del Grupo.

El proceso de homologación de proveedores incluye requisitos específicos a nivel de cada fábrica en materias como medioambiente, seguridad y salud, prácticas laborales y cumplimiento de las declaraciones internacionales sobre Derechos Humanos.

Acerinox colabora con más de 8.000 proveedores en todo el mundo, de los cuales más del 70 % son locales (pertenecientes al mismo país que la unidad productiva) y cuya facturación alcanzó aproximadamente los 5.000 millones de euros en 2022, lo que facilita y promueve el desarrollo económico y social de las comunidades en las que opera el Grupo.



Nº proveedores y gasto

| | 2022 | |
|----------------|---------------|---------|
| | Total | % Local |
| Nº proveedores | 8.019 | 70,69% |
| Gasto (€) | 5.046.443.530 | 70,04% |

El Grupo Acerinox ha aprobado un nuevo modelo de evaluación de los riesgos de sostenibilidad en la cadena de suministro, que incluye la valoración de indicadores vinculados a aspectos medioambientales, laborales y de derechos humanos, éticos y compra responsable. El 3% de los proveedores estratégicos han sido ya evaluados según criterios ESG.

Además, se han establecido requisitos mínimos de cumplimiento para cada tipo de proveedores según su criticidad, obligando al desarrollo de planes de mejora a aquellos proveedores que no alcancen los umbrales establecidos, para poder seguir trabajando con el Grupo.

Nº proveedores evaluados con criterios ESG

| | 2022 | |
|---------------------------------------|-------|---------|
| | Total | % Local |
| Nº Proveedores evaluados ESG | 107 | 3% |
| Nº Proveedores críticos evaluados ESG | 23 | 32% |

En la misma línea, se está definiendo un nuevo modelo de auditorías de proveedores y se ha realizado una prueba piloto que se extenderá el próximo año a proveedores críticos.



_ACERINOX CONSIGUE LA CALIFICACIÓN ECOVADIS PLATINO 2022

Acerinox ha obtenido la medalla Platino de Ecovadis, la máxima puntuación que otorga la plataforma independiente de calificación que evalúa la sostenibilidad en las cadenas de suministro globales.

La puntuación alcanzada sitúa a Acerinox entre el 1 % de las compañías mejor valoradas de las más de 100.000 empresas de 200 países evaluadas a nivel global.

Ecovadis califica el desempeño de las compañías puntuándolas del 0 al 100 en cuatro áreas fundamentales: medioambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras responsables. La mejora de la nota del Grupo con respecto al año pasado, en el que se había conseguido la medalla de oro, reconoce la mejora continua y el avance relevante en el despliegue de su compromiso con la sostenibilidad.

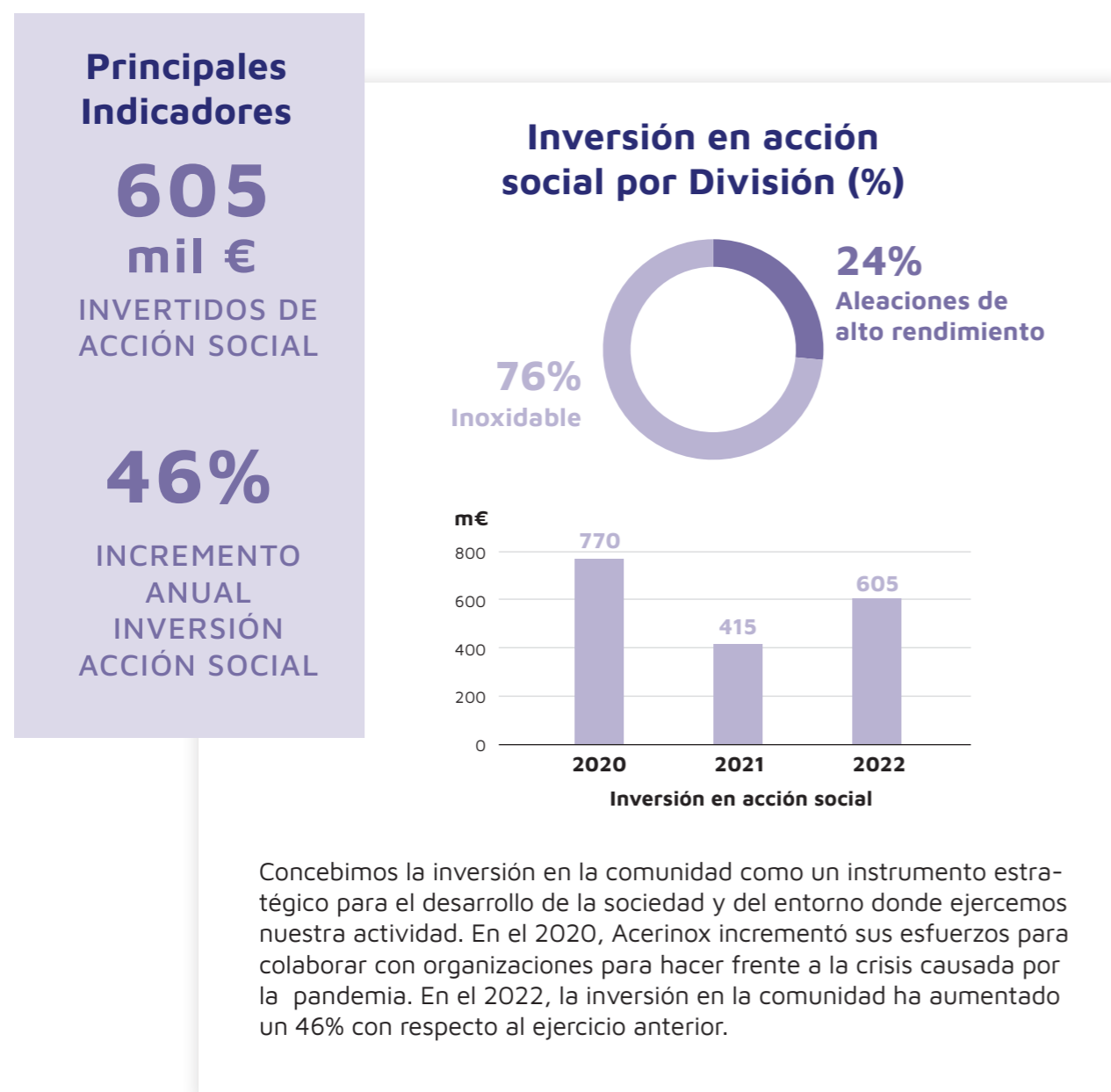
Este magnífico logro muestra el impacto positivo de la actividad del Grupo y ratifica el fuerte compromiso para contribuir a un desarrollo económico, social y ambiental sostenible.

5.5.2 Contribución a la comunidad

3-3 / 2-28 / 413-1

El Grupo Acerinox está comprometido con la creación de valor y el desarrollo de un entorno más próspero y sostenible potenciando la participación con las comunidades en los países en los que está presente e incrementando su impacto positivo en las sociedades donde opera.

Para conseguir este objetivo, Acerinox ha definido un Marco de Actuación de Acción Social, que pretende armonizar todas las actividades, y define las áreas de inversión prioritaria: desarrollo económico, educación, inclusión, etc.. Al mismo tiempo, constituyen aspectos esenciales para el progreso de las comunidades locales y bienestar de la sociedad a largo plazo.



_HITOS 2022

- Colaboración con programas de Formación Dual en Curso de Formación de Grado Superior y universitaria.
- Colaboración con centros educativos del condado de Carrol, Kentucky, mediante proyectos de mentoring y ayudas para favorecer el aprendizaje de los estudiantes locales.
- Programa "Doce meses, doce acciones" de Acerinox Europa para el progreso y el bienestar de la comunidad.
- Convenio de colaboración con Fundación A LA PAR.
- Colaboraciones para fomentar la empleabilidad de discapacitados.

_RETOS 2023

Despliegue del Plan de Acción Social en todas las unidades de negocio del Grupo.

Identificar nuevas vías de colaboración para maximizar el impacto positivo.

El Marco de Actuación de Acción Social se estructura en cuatro líneas de acción prioritarias centradas en ámbitos que contribuyen al crecimiento económico, la sostenibilidad social y la protección del entorno, en respuesta a los desafíos globales de la sociedad:

- **Desarrollo socio-económico.** Actuaciones que contribuyan al progreso de las comunidades en las que está presente y generen oportunidades de creación de valor.
- **Bienestar social de las personas.** Iniciativas sociales enfocadas al bienestar y la mejora de la calidad de vida de las comunidades, particularmente de las personas más vulnerables.
- **Protección y recuperación del medio ambiente.** Proyectos que ayuden activamente a la mejora medioambiental y la lucha contra el cambio climático, así como la preservación de la biodiversidad local.
- **Compromiso con la educación de calidad.** Colaboración en iniciativas que promuevan el aprendizaje permanente y desarrollo del talento de los futuros profesionales. Acciones dirigidas a facilitar la incorporación al mercado laboral para construir un futuro para las personas y la sociedad.
- **Desarrollo inclusivo.** Acciones que promuevan la integración sociolaboral de colectivos desfavorecidos para fomentar

un mundo más inclusivo y garantizar que nadie se quede atrás. Se prestará especial atención a las mujeres, los mayores desempleados y los discapacitados, para ayudar a cerrar la brecha de la desigualdad.

Las acciones deben considerar el marco geográfico de sus operaciones, priorizando las iniciativas locales, entendidas como aquellas que supongan beneficios tangibles en el ámbito municipal o regional donde se ubican las instalaciones.

Voluntariado Corporativo

El voluntariado corporativo del Grupo Acerinox forma parte de nuestra cultura y tiene una clara vocación social. Fomentamos la colaboración y solidaridad entre nuestros trabajadores y promovemos la participación en programas dirigidos a mejorar el entorno y la vida de colectivos desfavorecidos para contribuir una sociedad más igualitaria.

Actividades de voluntariado

Implicación con las escuelas locales en NAS

Empleados de NAS participaron como mentores voluntarios ayudando a los estudiantes en sus tareas académicas y dedicaron su tiempo a realizar actividades escolares con alumnos que no podían disfrutar del acompañamiento de madres y abuelos en distintas actividades.

Casos destacados

_DESARROLLO SOCIOECONÓMICO: CEO GOLF DAY EN COLUMBUS

El CEO Golf Day es un evento empresarial cuyo único objetivo es recaudar fondos y se financia exclusivamente gracias a sus participantes. En esta edición, el dinero recolectado se destinó a 16 organizaciones benéficas locales de Middelburg y alrededores, y se despositaron en el CEO Charity Fund, cuyo objetivo es satisfacer las crecientes necesidades socioeconómicas de la comunidad identificando las organizaciones más meritorias para el desarrollo de proyectos comunitarios. Con la participación de Columbus Stainless en estas iniciativas, se persigue dejar una huella positiva y un legado duradero en la comunidad local.

_BIENESTAR SOCIAL: ACERINOX CON LAS VÍCTIMAS DE UCRANIA

En estrecha coordinación con las autoridades locales, VDM Metals proporcionó alojamiento a corto plazo en Werdohl, Altena y Neuenrade a 57 ciudadanos afectados por la invasión de Ucrania. De este modo, el Grupo respondió al llamamiento urgente de Naciones Unidas en favor de la población, afectada por el conflicto. Esta actuación proactiva reafirma el compromiso de ACERINOX con los Diez Principios del Pacto Mundial y, más concretamente, a favor de los derechos humanos.

_PRESERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD: REPLANTACIÓN DE MANGLARES EN BAHRU

Acerinox participó en la replantación de manglares para proteger la costa de las grandes olas que se generan cuando grandes embarcaciones transitan por la vía navegable. Este proyecto es de especial importancia para la biodiversidad de la zona, ya que es la principal zona de cría de muchas especies de la cadena alimenticia. Además, este proyecto contó con la participación del Departamento de Medio Ambiente del Estado de Johor con motivo de la celebración del Día Nacional del Medio Ambiente.

_COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN: ATRACCIÓN DEL TALENTO JOVEN

El Grupo favorece la atracción del talento joven mediante la contratación de estudiantes universitarios, ofreciéndoles la oportunidad de trabajar y formarse en un área relacionada con sus estudios. De esta forma, los alumnos aprenden sobre el funcionamiento de la compañía y sus propias habilidades. En muchos casos, los estudiantes realizan su tesis de licenciatura o máster sobre temas relacionados con la compañía. En el caso concreto de VDM, más de un 50 % de los estudiantes se incorporan a VDM después de finalizar sus estudios.

_COLABORACIÓN CON FUNDACIÓN A LA PAR: FUNDA MARKET Y FAMILY DAY



Acerinox continúa colaborando con la Fundación A LA PAR para desarrollar actividades conjuntas con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Entre las colaboraciones destaca el Funda Market, mercadillo solidario en el que los productos elaborados por los profesionales de la fundación con discapacidad intelectual se unen a más de 50 marcas increíbles en un fin de semana lleno de planes y actividades para disfrutar en familia. Además, se celebraron 2 jornadas del Family Day, día en que los empleados comparten con sus familias participando en diferentes actividades en las instalaciones de la fundación.



Colaboración con asociaciones

2-28

El Grupo ACERINOX, participe de la sociedad en la que desarrolla su actividad, colabora con diversas asociaciones y organismos nacionales e internacionales con los que participa directamente con el fin de dar a conocer los aspectos fundamentales de su actividad, favorecer el conocimiento y exponer su posicionamiento, además de compartir mejores prácticas del sector.

Anexos

- 6.1.**
Alcance del informe
- 6.2.**
Información complementaria
(indicadores)
- 6.3.**
Tabla de contenidos GRI
- 6.4.**
Tabla de contenidos SASB
- 6.5.**
Tabla de contenidos TCFD
- 6.6.**
Tabla de contenidos EINF
- 6.7.**
Informe de verificación externa

6.1. Alcance del informe

Estándares y principios empleados

La información incluida en este Informe responde tanto a aquella de carácter financiero como no financiero y ha sido formulado por el Consejo de Administración el 28 de marzo de 2023. El Estado de Información No Financiera ha sido evaluado favorablemente por la Comisión de Sostenibilidad del Consejo de Administración.

La elaboración de este Informe Anual Integrado 2022 se ha realizado considerando los siguientes estándares y principios de reporte:

- De acuerdo con los GRI Standards 2021, ajustándose a GRI específicos en cumplimiento de la Ley 11/2018 española y voluntariamente a otras normas GRI en asuntos materiales Ver Anexo 'Tabla de contenidos GRI'.
- El estándar de reporte de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) por los indicadores de "Iron & Steel Producers" de SASB. Ver Anexo 'Tabla de contenidos SASB'.
- Las recomendaciones del Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD). Ver Anexo 'Tabla de contenidos TCFD'.
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Asamblea General de Naciones Unidas, que Acerinox integra en su estrategia y que se detallan en el capítulo 5 Modelo de gestión sostenible.
- Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que se mencionan en el capítulo 'Modelo de gestión sostenible'.
- Las recomendaciones incluidas en la "Guía para la elaboración del informe de gestión de las entidades cotizadas" de la CNMV.

Y cumpliendo, además, con los requisitos GRI 2-14.

- a. La Directiva 2014/95/UE de información no financiera y diversidad, así como con la legislación española asociada (Ley 11/2018).
- b. El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles que, en su primer acto delegado, establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático. Ver capítulo 4.6 Taxonomía Europea de finanzas sostenibles.

Perímetros de información del presente informe

_ALCANCE TEMPORAL:

2-3

Año 2022. El informe se publica de forma anual.

_ALCANCE ORGANIZATIVO:

2-1/ 2-2

Acerinox, S.A. y sociedades dependientes.

Para comprobar y garantizar la fiabilidad de la información ante los distintos grupos de interés, el Grupo Acerinox ha sometido el presente informe a verificación externa, a través de la firma de servicios profesionales KPMG, con un nivel de aseguramiento limitado. Como consecuencia del proceso de verificación, se elabora un Informe de revisión independiente, en el que se incluyen los objetivos y el alcance del proceso, así como los procedimientos de verificación empleados y sus conclusiones. Dicho informe se incluye en el capítulo de Anexos del presente informe. 2-5

6.2. Información complementaria (indicadores)

Uso sostenible de los recursos

_PRINCIPALES MATERIAS PRIMAS (TONELADAS)

301-1 / 301-2

| | 2022 |
|----------------------------|-----------|
| Aleaciones | 697.324 |
| Gases | 316.862 |
| Ácidos | 39.968 |
| Material reciclado* | 2.259.217 |
| Ácido reciclado** | 16.264 |

*Se entiende por material reciclado la chatarra comprada, la chatarra de proceso e interna, y el metal recuperado de la escoria y otros residuos reciclados.

**Ácido reciclado: Cantidad total de ácido nítrico y fluorhídrico recuperado del propio proceso.

_GESTIÓN DE RESIDUOS (TONELADAS)

306-3 / 306-4 / 306-5

| | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|-------------------------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| | | % | | % | | % |
| Total residuos | 1.572.089 | | 1.669.804 | | 1.382.841 | |
| Depósito | 333.533 | 21,20% | 471.113 | 28,20% | 302.191 | 21,90% |
| Reciclados / Recuperados | 1.238.477 | 78,80% | 1.193.399 | 71,50% | 1.079.247 | 78,00% |
| Otros (I+D+i) | 79 | 0,00% | 5.292 | 0,30% | 1.403 | 0,10% |
| Total residuos no peligrosos | 1.432.962 | 91,20% | 1.521.645 | 91,10% | 1.253.389 | 90,64% |
| Depósito | 252.595 | 17,60% | 385.541 | 25,30% | 232.600 | 18,60% |
| Reciclados / Recuperados | 1.180.298 | 82,40% | 1.135.377 | 74,60% | 1.019.386 | 81,30% |
| Otros (I+D+i) | 70 | 0,00% | 727 | 0,00% | 1.403 | 0,10% |
| Total residuos peligrosos | 139.127 | 8,80% | 147.730 | 8,80% | 129.452 | 9,36% |
| Depósito | 80.939 | 58,20% | 85.535 | 57,90% | 69.591 | 53,80% |
| Reciclados / Recuperados | 58.179 | 41,80% | 57.630 | 39,00% | 59.861 | 46,20% |
| Otros (I+D+i) | 9 | 0,00% | 4.565 | 3,10% | 0 | 0,00% |

_EMISIONES CO₂e (TONELADAS)

305-1 / 305-2

| | 2022 | | | 2021* | | | 2020 | | |
|------------------------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|
| | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR |
| Alcance 1 | 872.252 | 768.600 | 103.653 | 972.302 | 865.910 | 106.392 | 816.856 | 727.220 | 89.636 |
| Alcance 2 - en función del mercado | 1.879.167 | 1.792.901 | 86.266 | 2.206.722 | 2.124.209 | 82.513 | 1.952.046 | 1.873.071 | 78.974 |
| Total (alcance 1 + 2') | 2.751.420 | 2.561.500 | 189.919 | 3.179.024 | 2.990.119 | 188.905 | 2.768.901 | 2.600.291 | 168.610 |

*Se corrigen los datos de 2021 de acuerdo a la GHG Protocol.

_INTENSIDAD DE EMISIONES CO₂e (TONELADAS CO₂e/TONELADA)

305-4

| | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | |
|--------------------------|-------------|------------|------|-------------|------------|------|-------------|------------|------|
| | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR |
| Intensidad (Alcance 1+2) | 1,14 | 1,1 | 2,31 | 1,11 | 1,08 | 2,42 | 1,15 | 1,11 | 2,63 |

El compromiso de reducción de los gases de efecto invernadero se hace extensible al resto de emisiones atmosféricas. Acerinox trabaja para reducir sus cifras de emisiones de óxidos de nitrógeno, compuestos orgánicos volátiles y partículas.

_OTRAS EMISIONES (TONELADAS)

305-7

| | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | |
|------------|------------|------------|-----|------------|------------|-----|------------|------------|-----|
| | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR |
| NOx | 648 | 620 | 28 | 600 | 589 | 26 | 618 | 589 | 29 |
| COV's | 32 | 32 | 0 | 33 | 27 | | 27 | 27 | |
| Partículas | 280 | 280 | 0 | 324 | 424 | | 424 | 424 | |

_CONSUMO ENERGÉTICO (GJ)

302-1

| | 2022 | | | 2021* | | | 2020 | | |
|----------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR |
| Gas natural* | 12.134.458 | 11.008.895 | 1.125.563 | 13.540.487 | 12.416.327 | 1.124.160 | 11.559.423 | 10.577.977 | 981.446 |
| Diesel | 204.111 | 190.814 | 13.297 | 195.207 | 182.558 | 12.649 | 167.291 | 161.123 | 6.168 |
| Electricidad | 10.375.318 | 9.695.075 | 680.244 | 11.450.674 | 10.797.582 | 653.092 | 10.000.382 | 9.412.730 | 587.652 |
| Consumo total | 22.713.888 | 20.894.784 | 1.819.103 | 25.186.367 | 23.396.467 | 1.789.900 | 21.727.095 | 20.151.830 | 1.575.265 |

*Se corrigen los datos de 2021 de acuerdo a GHG Protocol.

_INTENSIDAD ENERGÉTICA (GJ / TONELADA)

302-3

| | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | |
|------------|-------------|------------|-------|-------------|------------|-------|-------------|------------|-------|
| | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR |
| Intensidad | 9,39 | 8,94 | 22,09 | 8,83 | 8,43 | 22,91 | 8,99 | 8,57 | 24,56 |

_CONSUMO DE ELECTRICIDAD (GJ)

| | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | |
|--------------|-------------------|------------------|----------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|------------------|----------------|
| | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR | Total | Inoxidable | AAR |
| Renovable | 2.604.380 | 2.296.229 | 308.150 | 2.928.417 | 2.632.566 | 295.851 | 2.028.873 | 1.874.674 | 154.199 |
| No renovable | 7.770.939 | 7.398.845 | 372.093 | 8.522.257 | 8.165.016 | 357.241 | 7.971.508 | 7.538.055 | 433.453 |
| Total | 10.375.318 | 9.695.075 | 680.244 | 11.450.674 | 10.797.582 | 653.092 | 10.000.381 | 9.412.729 | 587.652 |



Agua

Zonas con escasez: situación permanente de déficit en relación con la demanda de agua en un sistema de recursos de ámbito regional, caracterizado, bien por un clima árido o bien por un rápido crecimiento de la demanda consuntiva.

Zona sin escasez: hacen referencia al resto de instalaciones.

_CAPTACIÓN DE AGUA (M³)

303-3

| 2022 | Total | | Inoxidable | | AAR | | Zonas con escasez |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Total | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | |
| Agua superficial | 7.880.355 | 4.742.122 | 3.138.233 | 4.334.166 | 3.138.233 | 407.956 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua de proceso | 6.998 | 6.998 | 0 | 6.998 | 0 | 0 | - |
| Agua de terceros | 785.902 | 492.219 | 293.683 | 287.230 | 293.683 | 204.989 | - |
| Agua pluvial | 288.260 | 0 | 288.260 | 0 | 288.260 | 0 | - |
| Total | 8.961.515 | 5.241.339 | 3.720.176 | 4.628.394 | 3.720.176 | 612.945 | - |

| 2021 | Total | | Inoxidable | | AAR | | Zonas con escasez |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Total | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | |
| Agua superficial | 8.390.933 | 4.827.086 | 3.563.847 | 4.419.129 | 3.563.847 | 407.957 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua de proceso | 3.712 | 3.712 | 0 | 3.712 | 0 | 0 | - |
| Agua de terceros | 903.018 | 493.199 | 409.819 | 288.756 | 409.819 | 204.443 | - |
| Agua pluvial | 219.740 | 0 | 219.740 | 0 | 219.740 | 0 | - |
| Total | 9.517.403 | 5.323.997 | 4.193.406 | 4.711.597 | 4.193.406 | 612.399 | - |

| 2020 | Total | | Inoxidable | | AAR | | Zonas con escasez |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Total | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | |
| Agua superficial | 8.145.389 | 4.945.572 | 3.199.817 | 4.654.015 | 3.199.817 | 291.557 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua de proceso | 5.216 | 5.216 | 0 | 5.216 | 0 | 0 | - |
| Agua de terceros | 603.114 | 401.251 | 201.863 | 220.560 | 201.863 | 180.691 | - |
| Agua pluvial | 296.180 | 0 | 296.180 | 0 | 296.180 | 0 | - |
| Total | 9.049.899 | 5.352.039 | 3.697.860 | 4.879.791 | 3.697.860 | 472.248 | - |

_DESCARGA DE AGUA (M³)

303-4

| 2022 | Total | | Inoxidable | | AAR | | Zonas con escasez |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Total | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | |
| Agua superficial | 4.105.172 | 3.722.827 | 382.345 | 3.661.956 | 382.345 | 60.871 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 1.122.091 | 0 | 1.122.091 | 0 | 1.122.091 | 0 | - |
| Agua de terceros | 263.662 | 229.929 | 33.733 | 0 | 33.733 | 229.929 | - |
| Total | 5.490.924 | 3.952.755 | 1.538.169 | 3.661.956 | 1.538.169 | 290.799 | - |

| 2021 | Total | | Inoxidable | | AAR | | Zonas con escasez |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Total | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | |
| Agua superficial | 4.282.134 | 3.830.331 | 451.803 | 3.769.526 | 451.803 | 60.805 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 1.397.168 | 0 | 1.397.168 | 0 | 1.397.168 | 0 | - |
| Agua de terceros | 272.906 | 229.995 | 42.911 | 0 | 42.911 | 229.995 | - |
| Total | 5.952.207 | 4.060.326 | 1.891.882 | 3.769.526 | 1.891.882 | 290.800 | - |

| 2020 | Total | | Inoxidable | | AAR | | |
|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Total | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez |
| Agua superficial | 4.183.772 | 3.810.232 | 373.540 | 3.691.638 | 373.540 | 118.594 | - |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Agua marina | 1.221.457 | 0 | 1.221.457 | 0 | 1.221.457 | 0 | - |
| Agua de terceros | 169.782 | 135.222 | 34.560 | 0 | 34.560 | 135.222 | - |
| Total | 5.575.011 | 3.945.454 | 1.629.557 | 3.691.638 | 1.629.557 | 253.816 | - |

_CONSUMO DE AGUA (M³)

303-5

| | Total | | Inoxidable | | AAR | | |
|------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Total | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez | Zonas sin escasez | Zonas con escasez |
| 2022 | 3.449.832 | 1.267.825 | 2.182.007 | 945.679 | 2.182.007 | 322.146 | - |
| 2021 | 3.565.195 | 1.263.671 | 2.301.524 | 942.072 | 2.301.524 | 321.599 | - |
| 2020 | 3.474.888 | 1.406.585 | 2.068.303 | 1.188.153 | 2.068.303 | 218.432 | - |

Seguridad y salud

_ACCIDENTABILIDAD PERSONAL PROPIO

403-10

| | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | |
|--|------------|-----------|-------------------|------------|-----------|-------------------|------------|-----------|-------------------|
| | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Horas trabajadas | 12.921.980 | 1.801.490 | 14.723.470 | 12.566.201 | 1.713.313 | 14.279.514 | 12.255.303 | 1.695.378 | 13.950.680 |
| Accidentes totales* | 125 | 3 | 128 | 195 | 4 | 199 | 219 | 6 | 225 |
| Accidentes mortales | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Accidentes con baja | 61 | 0 | 61 | 83 | 1 | 84 | 116 | 2 | 118 |
| TRIFR x 1.000.000** | 9,67 | 1,67 | 8,69 | 15,52 | 2,33 | 13,94 | 17,87 | 3,54 | 16,13 |
| LTIFR x 1.000.000** | 4,72 | 0,00 | 4,14 | 6,61 | 0,58 | 5,88 | 9,47 | 1,18 | 8,46 |
| Horas de absentismo*** | 668.476 | 104.554 | 773.030 | 646.021 | 58.415 | 704.436 | 511.466 | 54.834 | 566.300 |
| Índice de gravedad = (Nº de jornadas perdidas / Nº de horas trabajadas)* 1.000 | 6,47 | 7,25 | 6,56 | 6,43 | 4,26 | 6,17 | 5,22 | 4,04 | 5,07 |
| Tasa de absentismo (%)*** | 5,17% | 5,80% | 5,25% | 5,14% | 3,41% | 4,93% | 4,17% | 3,23% | 4,06% |
| Enfermedades relacionadas con el trabajo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Víctimas mortales por enfermedades relacionadas con el trabajo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

_ACCIDENTABILIDAD CONTRATISTAS

403-10

| | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | |
|--|-----------|---------|------------------|-----------|---------|------------------|-----------|---------|------------------|
| | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Horas trabajadas | 3.488.687 | 408.913 | 3.897.601 | 2.450.470 | 325.813 | 2.776.283 | 1.603.527 | 381.683 | 1.985.210 |
| Accidentes totales* | 50 | 7 | 57 | 117 | 4 | 121 | 105 | 3 | 108 |
| Accidentes mortales | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Accidentes con baja | 19 | 3 | 22 | 54 | 2 | 56 | 50 | 1 | 51 |
| TRIFR x 1.000.000** | 14,33 | 17,12 | 14,62 | 47,75 | 12,28 | 43,58 | 65,48 | 7,86 | 54,4 |
| LTIFR x 1.000.000** | 5,45 | 7,34 | 5,64 | 22,04 | 6,14 | 20,17 | 31,18 | 2,62 | 25,69 |
| Índice de gravedad = (Nº de jornadas perdidas / Nº de horas trabajadas)* 1.000 | 2,77 | 0,18 | 2,50 | 3,97 | 0,27 | 3,53 | 3,17 | 0,07 | 2,58 |
| Tasa de absentismo (%)*** | 2,22% | 0,14% | 2,00% | 3,17% | 0,22% | 2,83% | 2,54% | 0,06% | 2,06% |
| Enfermedades relacionadas con el trabajo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Víctimas mortales por enfermedades relacionadas con el trabajo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

*Los datos de accidentes totales incluyen los accidentes mortales, los accidentes con baja, los casos de trabajo restringido y lesión leve. No se incluye índice de gravedad.

**Se han modificado los datos de 2020 al criterio de x 1.000.000.

***Se incluye el número de horas de ausencia causadas por una baja por motivos de accidente laboral, enfermedad no profesional, causas no justificadas, accidentes in itinere y huelgas.

No se incluye filiales comerciales

TRIFR: (Nº de accidentes registrados / Nº de horas trabajadas) * 1.000.000.

LTIFR: (Nº de accidentes con baja / Nº de horas trabajadas) * 1.000.000.

_SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD

403-8

| | 2022 | 2021* | 2020 |
|--|--------|--------|--------|
| Número de empleados cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud | 7.863 | 7.877 | 6705 |
| Porcentaje de empleados cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud | 96,79% | 96,91% | 82,99% |

*Dato corregido

Plantilla***_TOTAL EMPLEADOS A CIERRE DE EJERCICIO**

2-7

| Acerinox Europa (España) | Acerinox S.A. (España) | Bahru (Malasia) | Columbus (Sudáfrica) | Inoxfil (España) | NAS (EEUU) | Roldán (España) | VDM (Alemania / EEUU) | Filiales y Centros de Servicio | Total |
|--------------------------|------------------------|-----------------|----------------------|------------------|------------|-----------------|-----------------------|--------------------------------|--------------|
| 1.775 | 102 | 387 | 1.223 | 99 | 1.560 | 377 | 1.904 | 697 | 8.124 |

*La cifra de plantilla del presente anexo no incluye 9 miembros de Alta Dirección y 68 empleados de filiales comerciales de VDM metals

_PROMEDIO DE EMPLEADOS DURANTE 2021

2-7

| Acerinox Europa | Acerinox S.A. | Bahru | Columbus | Inoxfil | NAS | Roldán | VDM | Filiales y Centros de Servicio |
|-----------------|---------------|-------|----------|---------|-------|--------|-------|--------------------------------|
| 1.852 | 96 | 398 | 1.264 | 113 | 1.560 | 385 | 1.881 | 693 |

_NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

2-7

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|-------------------|----------------|---------------------|----------------|--------------|
| | | Contrato indefinido | Hombres | 6.874 |
| | Mujeres | 1.007 | 998 | 1.015 |
| | Total | 7.881 | 7.888 | 8.027 |
| Contrato temporal | Hombres | 209 | 199 | 141 |
| | Mujeres | 34 | 41 | 27 |
| | Total | 243 | 240 | 168 |
| Total | | 8.124 | 8.128 | 8.195 |

_NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

2-7

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Jornada completa | Hombres | 7.062 | 7.069 | 7.138 |
| | Mujeres | 986 | 982 | 987 |
| | Total | 8.048 | 8.051 | 8.125 |
| Jornada parcial | Hombres | 21 | 20 | 15 |
| | Mujeres | 55 | 57 | 55 |
| | Total | 76 | 77 | 70 |
| Total | | 8.124 | 8.128 | 8.195 |

_NÚMERO DE EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD Y GÉNERO

2-7

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <30 | Hombres | 835 | 852 | 926 |
| | Mujeres | 159 | 171 | 169 |
| | Total | 994 | 1.023 | 1.095 |
| 30-50 | Hombres | 4.061 | 4.167 | 4.169 |
| | Mujeres | 607 | 625 | 625 |
| | Total | 4.668 | 4.792 | 4.794 |
| >50 | Hombres | 2187 | 2070 | 2.060 |
| | Mujeres | 275 | 243 | 246 |
| | Total | 2.462 | 2.313 | 2.306 |
| Total | | 8.124 | 8.128 | 8.195 |

_NÚMERO DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

2-7 / 405-1

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Director | Hombres | 19 | 15 | 24 |
| | Mujeres | 5 | 4 | 4 |
| | Total | 24 | 19 | 28 |
| Manager | Hombres | 220 | 220 | 242 |
| | Mujeres | 49 | 45 | 43 |
| | Total | 269 | 265 | 285 |
| Analista | Hombres | 570 | 572 | 580 |
| | Mujeres | 176 | 173 | 181 |
| | Total | 746 | 745 | 761 |
| Especialista | Hombres | 321 | 312 | 337 |
| | Mujeres | 138 | 129 | 135 |
| | Total | 459 | 441 | 472 |
| Administrativo | Hombres | 598 | 596 | 627 |
| | Mujeres | 458 | 471 | 480 |
| | Total | 1.056 | 1.067 | 1.107 |
| Operario | Hombres | 5.356 | 5.374 | 5.345 |
| | Mujeres | 214 | 217 | 197 |
| | Total | 5.570 | 5.591 | 5.542 |
| Total | | 8.124 | 8.128 | 8.195 |

_NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y RANGO DE EDAD

2-7

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Contrato indefinido | <30 | 872 | 902 | 1.011 |
| | 30-50 | 4.555 | 4.685 | 4.714 |
| | >50 | 2.454 | 2.301 | 2.301 |
| | Total | 7.881 | 7.888 | 8.026 |
| Contrato temporal | <30 | 122 | 121 | 84 |
| | 30-50 | 113 | 107 | 80 |
| | >50 | 8 | 12 | 5 |
| | Total | 243 | 240 | 169 |
| Total | | 8.124 | 8.128 | 8.195 |



_NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA Y RANGO DE EDAD

2-7

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Jornada completa | <30 | 992 | 1.020 | 1.093 |
| | 30-50 | 4.611 | 4.736 | 4.744 |
| | >50 | 2.445 | 2.295 | 2.287 |
| | Total | 8.048 | 8.051 | 8.124 |
| Jornada parcial | <30 | 2 | 3 | 2 |
| | 30-50 | 57 | 56 | 50 |
| | >50 | 17 | 18 | 19 |
| | Total | 76 | 77 | 71 |
| Total | 8.124 | 8.128 | 8.195 | |

_NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

2-7

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Contrato indefinido | Director | 24 | 19 | 28 |
| | Manager | 267 | 265 | 284 |
| | Analista | 744 | 744 | 755 |
| | Especialista | 443 | 429 | 464 |
| | Administrativo | 1.027 | 1.042 | 1.088 |
| | Operario | 5.376 | 5.389 | 5.407 |
| | Total | 7.881 | 7.888 | 8.026 |
| Contrato temporal | Director | 0 | 0 | 0 |
| | Manager | 2 | 0 | 1 |
| | Analista | 2 | 1 | 6 |
| | Especialista | 16 | 12 | 8 |
| | Administrativo | 29 | 25 | 19 |
| | Operario | 194 | 202 | 135 |
| | Total | 243 | 240 | 169 |
| Total | 8.124 | 8.128 | 8.195 | |

_NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE JORNADA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

2-7

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Jornada completa | Director | 24 | 19 | 28 |
| | Manager | 269 | 265 | 284 |
| | Analista | 744 | 744 | 760 |
| | Especialista | 450 | 433 | 468 |
| | Administrativo | 1.011 | 1.019 | 1.060 |
| | Operario | 5.550 | 5.571 | 5.524 |
| | Total | 8.048 | 8.051 | 8.124 |
| Jornada parcial | Director | 0 | 0 | 0 |
| | Manager | 0 | 0 | 1 |
| | Analista | 2 | 1 | 2 |
| | Especialista | 9 | 8 | 4 |
| | Administrativo | 45 | 48 | 46 |
| | Operario | 20 | 20 | 18 |
| | Total | 76 | 77 | 71 |
| Total | 8.124 | 8.128 | 8.195 | |



Empleo

_NUEVAS CONTRATACIONES POR GRUPO DE EDAD Y GÉNERO

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| <30 | Hombres | 808 | 437 | 243 |
| | Mujeres | 218 | 136 | 37 |
| | Total | 1.026 | 573 | 280 |
| 30-50 | Hombres | 692 | 519 | 215 |
| | Mujeres | 98 | 73 | 55 |
| | Total | 790 | 592 | 270 |
| >50 | Hombres | 42 | 33 | 16 |
| | Mujeres | 11 | 8 | 2 |
| | Total | 53 | 41 | 18 |
| Total | | 1.869 | 1.206 | 568 |

_TASA DE CONTRATACIONES

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| <30 | Hombres | 96,77% | 51,29% | 26,24% |
| | Mujeres | 137,11% | 79,53% | 21,89% |
| | Total | 103,22% | 56,01% | 25,57% |
| 30-50 | Hombres | 17,04% | 12,46% | 5,16% |
| | Mujeres | 16,14% | 11,68% | 8,80% |
| | Total | 16,92% | 12,35% | 5,63% |
| >50 | Hombres | 1,92% | 1,59% | 0,78% |
| | Mujeres | 4,00% | 3,29% | 0,81% |
| | Total | 2,15% | 1,77% | 0,78% |
| Total | | 23,01% | 14,84% | 6,93% |

_BAJAS VOLUNTARIAS

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| <30 | Hombres | 139 | 100 | 84 |
| | Mujeres | 27 | 12 | 11 |
| | Total | 166 | 112 | 95 |
| 30-50 | Hombres | 195 | 137 | 113 |
| | Mujeres | 45 | 25 | 21 |
| | Total | 240 | 162 | 134 |
| >50 | Hombres | 57 | 42 | 41 |
| | Mujeres | 12 | 11 | 8 |
| | Total | 69 | 53 | 49 |
| Total | | 475 | 327 | 278 |

_TASA DE ROTACIÓN DE PERSONAL

401-1

| | | 2022 | 2021 | 2020* |
|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| <30 | Hombres | 20,72% | 15,73% | 11,23% |
| | Mujeres | 18,87% | 7,02% | 8,88% |
| | Total | 20,42% | 14,27% | 10,87% |
| 30-50 | Hombres | 6,28% | 4,25% | 3,93% |
| | Mujeres | 7,91% | 4,32% | 4,32% |
| | Total | 6,49% | 4,26% | 3,98% |
| >50 | Hombres | 6,22% | 7,44% | 7,77% |
| | Mujeres | 7,64% | 9,47% | 7,72% |
| | Total | 6,38% | 7,65% | 7,76% |
| Total | | 8,16% | 6,48% | 5,97% |

*Se han corregido los datos de 2020 según GRI.

Despidos

_NÚMERO DE DESPIDOS POR CATEGORÍA LABORAL Y GÉNERO

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|--------------|------------|------------|------------|
| Director | Hombres | 0 | 0 | 0 |
| | Mujeres | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 |
| Manager | Hombres | 3 | 0 | 1 |
| | Mujeres | 1 | 2 | 1 |
| | Total | 4 | 2 | 2 |
| Analista | Hombres | 4 | 2 | 6 |
| | Mujeres | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 4 | 2 | 6 |
| Especialista | Hombres | 2 | 3 | 7 |
| | Mujeres | 1 | 0 | 1 |
| | Total | 3 | 3 | 8 |
| Administrativo | Hombres | 1 | 6 | 3 |
| | Mujeres | 1 | 1 | 9 |
| | Total | 2 | 7 | 12 |
| Operario | Hombres | 99 | 130 | 124 |
| | Mujeres | 6 | 1 | 4 |
| | Total | 105 | 131 | 128 |
| Total | 118 | 145 | 156 | |

_NÚMERO DE DESPIDOS POR RANGO DE EDAD Y GÉNERO

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------|--------------|------------|------------|-----------|
| <30 | Hombres | 34 | 34 | 20 |
| | Mujeres | 3 | 0 | 4 |
| | Total | 37 | 34 | 24 |
| 30-50 | Hombres | 60 | 40 | 51 |
| | Mujeres | 3 | 2 | 6 |
| | Total | 63 | 42 | 57 |
| >50 | Hombres | 15 | 67 | 70 |
| | Mujeres | 3 | 2 | 5 |
| | Total | 18 | 69 | 75 |
| Total | 118 | 145 | 156 | |

Formación y desempeño

_NÚMERO DE EMPLEADOS FORMADOS

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Director | Hombres | 13 | 6 | 7 |
| | Mujeres | 5 | 5 | 3 |
| | Total | 18 | 11 | 10 |
| Manager | Hombres | 205 | 159 | 163 |
| | Mujeres | 46 | 42 | 36 |
| | Total | 251 | 201 | 199 |
| Analista | Hombres | 487 | 427 | 445 |
| | Mujeres | 167 | 134 | 135 |
| | Total | 654 | 561 | 580 |
| Especialista | Hombres | 248 | 188 | 221 |
| | Mujeres | 99 | 64 | 71 |
| | Total | 347 | 252 | 292 |
| Administrativo | Hombres | 428 | 382 | 359 |
| | Mujeres | 274 | 289 | 227 |
| | Total | 702 | 671 | 586 |
| Operario | Hombres | 4.098 | 3.517 | 3.624 |
| | Mujeres | 233 | 190 | 129 |
| | Total | 4.331 | 3.707 | 3.753 |
| Total | 6.303 | 5.403 | 5.420 | |

_HORAS DE FORMACIÓN

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|
| Director | Hombres | 92 | 95 | 41 |
| | Mujeres | 71 | 73 | 40 |
| | Total | 163 | 168 | 81 |
| Manager | Hombres | 5.150 | 4.469 | 3.529 |
| | Mujeres | 1.031 | 1.260 | 747 |
| | Total | 6.181 | 5.729 | 4.276 |
| Analista | Hombres | 13.990 | 8.811 | 9.963 |
| | Mujeres | 5.292 | 2.459 | 2.261 |
| | Total | 19.282 | 11.270 | 12.225 |
| Especialista | Hombres | 6.378 | 3.207 | 3.484 |
| | Mujeres | 2.528 | 903 | 930 |
| | Total | 8.905 | 4.110 | 4.414 |
| Administrativo | Hombres | 10.244 | 7.851 | 6.905 |
| | Mujeres | 7.399 | 6.858 | 5.493 |
| | Total | 17.643 | 14.709 | 12.398 |
| Operario | Hombres | 395.500 | 372.473 | 363.830 |
| | Mujeres | 23.074 | 23.083 | 12.128 |
| | Total | 418.575 | 395.556 | 375.958 |
| Total | | 470.748 | 431.542 | 409.352 |

_HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO

404-1

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Director | Hombres | 4,8 | 6,3 | 1,7 |
| | Mujeres | 14,2 | 18,3 | 10 |
| | Total | 6,8 | 8,8 | 2,9 |
| Manager | Hombres | 23,4 | 20,3 | 14,6 |
| | Mujeres | 21 | 28 | 17,4 |
| | Total | 23 | 21,6 | 15 |
| Analista | Hombres | 24,5 | 15,4 | 17,2 |
| | Mujeres | 30,1 | 14,2 | 12,5 |
| | Total | 25,8 | 15,1 | 16,1 |
| Especialista | Hombres | 19,9 | 10,3 | 10,3 |
| | Mujeres | 18,3 | 7 | 6,9 |
| | Total | 19,4 | 9,3 | 9,4 |
| Administrativo | Hombres | 17,1 | 13,2 | 11 |
| | Mujeres | 16,2 | 14,6 | 11,4 |
| | Total | 16,7 | 13,8 | 11,2 |
| Operario | Hombres | 73,8 | 69,3 | 68,1 |
| | Mujeres | 107,8 | 106,4 | 61,6 |
| | Total | 75,1 | 70,7 | 67,8 |
| Total | | 57,9 | 53,1 | 50 |

_NÚMERO DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Director | Hombres | 14 | 8 | 7 |
| | Mujeres | 5 | 4 | 4 |
| | Total | 19 | 12 | 11 |
| Manager | Hombres | 157 | 100 | 110 |
| | Mujeres | 40 | 33 | 31 |
| | Total | 197 | 133 | 141 |
| Analista | Hombres | 297 | 253 | 294 |
| | Mujeres | 110 | 117 | 118 |
| | Total | 407 | 370 | 412 |
| Especialista | Hombres | 105 | 104 | 140 |
| | Mujeres | 43 | 44 | 54 |
| | Total | 148 | 148 | 194 |
| Administrativo | Hombres | 275 | 268 | 264 |
| | Mujeres | 164 | 173 | 190 |
| | Total | 439 | 441 | 454 |
| Operario | Hombres | 1.171 | 1.185 | 1.268 |
| | Mujeres | 80 | 69 | 67 |
| | Total | 1.251 | 1.254 | 1.335 |
| Total | | 2.461 | 2.358 | 2.547 |

_% PLANTILLA SOMETIDA A EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

404-3

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Director | Hombres | 77,78% | 53,33% | 29,17% |
| | Mujeres | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| | Total | 82,61% | 63,16% | 39,29% |
| Manager | Hombres | 75,48% | 47,62% | 48,67% |
| | Mujeres | 85,11% | 76,74% | 75,61% |
| | Total | 77,25% | 52,57% | 52,81% |
| Analista | Hombres | 54,90% | 47,29% | 53,65% |
| | Mujeres | 67,90% | 73,13% | 70,66% |
| | Total | 57,89% | 53,24% | 57,62% |
| Especialista | Hombres | 38,32% | 40,63% | 49,47% |
| | Mujeres | 41,75% | 46,32% | 51,92% |
| | Total | 39,26% | 42,17% | 50,13% |
| Administrativo | Hombres | 47,58% | 46,21% | 43,85% |
| | Mujeres | 42,82% | 42,61% | 46,80% |
| | Total | 45,68% | 44,73% | 45,04% |
| Operario | Hombres | 22,33% | 22,47% | 24,24% |
| | Mujeres | 37,56% | 33,33% | 34,36% |
| | Total | 22,92% | 22,88% | 24,60% |
| Total | | 31,64% | 30,29% | 32,52% |

Beneficios para empleados

_PERMISO PARENTAL

401-3

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Empleados que han tenido derecho a permiso parental | Hombres | 6.267 | 6.214 | 6.253 |
| | Mujeres | 823 | 818 | 804 |
| | Total | 7.090 | 7.032 | 7.057 |
| Empleados que se han acogido al permiso parental | Hombres | 282 | 251 | 251 |
| | Mujeres | 53 | 47 | 48 |
| | Total | 335 | 298 | 299 |
| Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental | Hombres | 280 | 242 | 250 |
| | Mujeres | 37 | 35 | 37 |
| | Total | 317 | 277 | 287 |
| Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo | Hombres | 241 | 237 | 204 |
| | Mujeres | 32 | 33 | 27 |
| | Total | 273 | 270 | 231 |

_NÚMERO DE EMPLEADOS CUBIERTOS EN LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2-30

| | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|--------------------------|------------------------------|------|------------------------------|------|------------------------------|------|
| | Empleados sujetos a convenio | % | Empleados sujetos a convenio | % | Empleados sujetos a convenio | % |
| Acerinox Europa | 1.775 | 100% | 1.797 | 100% | 1.809 | 100% |
| Acerinox S.A.* | 102 | 100% | 90 | 100% | 69 | 100% |
| Bahru Stainless | 199 | 51% | 205 | 52% | 235 | 53% |
| Centros de servicio | 102 | 100% | 153 | 100% | 166 | 100% |
| Columbus Stainless | 659 | 54% | 106 | 100% | 693 | 55% |
| Inoxfil | 99 | 100% | 702 | 55% | 106 | 100% |
| North American Stainless | NA | NA | NA | NA | NA | NA |
| Roldán | 377 | 100% | 420 | 106% | 382 | 100% |
| VDM | 1.715 | 90% | 1.661 | 90% | 1.635 | 87% |

* Los 207 empleados de Acerinox S.A. de 2019 se desglosan en Acerinox S.A. y centros de servicios en 2020 y 2021.

_TASA DE REINCORPORACIÓN Y RETENCIÓN

| | | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Tasa de regreso al trabajo | Hombres | 99,29% | 96,41% | 99,60% |
| | Mujeres | 69,81% | 74,47% | 77,08% |
| | Total | 94,63% | 92,95% | 95,99% |
| Tasa de retención de empleados | Hombres | 96,40% | 94,80% | 94,44% |
| | Mujeres | 80,00% | 82,50% | 84,38% |
| | Total | 94,14% | 93,10% | 93,15% |

_% PLANTILLA CON ACCESO A

401-2

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Seguro de vida | 27% | 50% | 65% |
| Seguro médico | 53% | 52% | 47% |
| Cobertura por incapacidad o invalidez | 82% | 76% | 97% |
| Fondo de pensiones | 50% | 48% | 65% |
| Compensación transporte | 50% | 50% | 58% |
| Becas estudios para trabajadores / hijos | 48% | 48% | 50% |
| Ayudas a la discapacidad | 26% | 26% | 26% |
| Ayudas por fallecimientos familiares | 22% | 21% | 38% |
| Ayuda escolar / guardería | 26% | 26% | 26% |
| Ayuda comida | 42% | 43% | 42% |
| Permiso parental | 87% | 87% | 86% |

Contratistas

_NÚMERO DE CONTRATISTAS

| | 2022 | 2021 | 2020* | |
|-----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Total plantilla | Hombres | 1.200 | 1.225 | 1.300 |
| | Mujeres | 216 | 211 | 212 |
| | Total | 1.416 | 1.436 | 1.512 |

* Se ha corregido el dato de 2020.



Remuneración y brecha

_REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL (€)

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| Director | 308.121 € | 293.104 € | 331.544 € |
| Manager | 131.036 € | 119.063 € | 121.361 € |
| Analista | 72.698 € | 68.035 € | 62.430 € |
| Especialista | 56.414 € | 49.143 € | 47.838 € |
| Administrativo | 51.493 € | 49.574 € | 48.674 € |
| Operario | 50.628 € | 47.865 € | 44.050 € |

_REMUNERACIÓN MEDIA POR RANGO DE EDAD (€)

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|-------|----------|----------|----------|
| <30 | 44.791 € | 40.471 € | 36.702 € |
| 30-50 | 53.589 € | 50.592 € | 47.444 € |
| >50 | 66.050 € | 63.324 € | 59.871 € |

_REMUNERACIÓN MEDIA POR GÉNERO (€)

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------|----------|----------|----------|
| Hombre | 56.784 € | 53.476 € | 50.048 € |
| Mujer | 51.762 € | 48.133 € | 46.072 € |

_BRECHA SALARIAL POR CATEGORÍA PROFESIONAL (%) **

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|---------|--------|--------|
| Director | -13,10% | -4,36% | -1,84% |
| Manager | 11,75% | 5,31% | 20,36% |
| Analista | 12,89% | 12,95% | 10,09% |
| Especialista | 5,99% | 10,29% | 15,15% |
| Administrativo | 16,60% | 17,21% | -1,85% |
| Operario | 15,39% | 17,14% | 23,25% |

_PROMEDIO SALARIO BASE (€)

| | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Director | 215.013 € | 156.961 € | 207.477 € | 148.538 € | 180.883 € | 124.103 € |
| Manager | 106.057 € | 88.026 € | 104.094 € | 84.637 € | 106.539 € | 75.510 € |
| Analista | 67.320 € | 48.274 € | 65.055 € | 49.385 € | 56.404 € | 45.868 € |
| Especialista | 53.659 € | 41.713 € | 49.263 € | 38.058 € | 43.267 € | 31.490 € |
| Administrativo | 49.938 € | 40.632 € | 47.301 € | 39.134 € | 38.460 € | 41.691 € |
| Operario | 29.467 € | 25.984 € | 29.209 € | 23.929 € | 23.014 € | 21.225 € |

_RATIO DEL SALARIO BASE MUJER / HOMBRE POR CATEGORÍA PROFESIONAL **

405-2

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------|------|------|------|
| Director | 1,08 | 1 | 0,84 |
| Manager | 0,92 | 0,96 | 0,83 |
| Analista | 0,87 | 0,87 | 0,9 |
| Especialista | 0,95 | 0,9 | 0,86 |
| Administrativo | 0,87 | 0,87 | 1,08 |
| Operario | 0,88 | 0,85 | 0,81 |

Datos calculados con la media ponderada del número de empleados en cada categoría profesional.

* El alcance de los datos de remuneración y brecha abarca al 99% de la plantilla.

** Para el cálculo de la brecha sólo se incluyen aquellas categorías con representación de ambos géneros

6.3. Tabla de contenidos GRI

| | |
|--|--|
| Declaración de uso | Acerinox ha reportado de acuerdo con los Estándares GRI para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. |
| GRI 1 usado | GRI 1: Fundación 2021 |
| Normas sectoriales GRI aplicables | na |

| Estándar GRI | Contenido | Página / Referencia |
|---|---|---------------------|
| CONTENIDOS GENERALES | | |
| 2-1 Detalles organizacionales | Nombre de la organización: Acerinox S.A. Domicilio social: Calle Santiago de Compostela 100, 28035 Madrid, España | 16-21 |
| 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | | 16-21 |
| 2-3 Periodo de objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | Año natural 2022 (1 enero a 31 diciembre de 2022) El ciclo de elaboración de informes es anual. sustainability@acerinox.com | |
| 2-4 Actualización de la información | Los datos de ejercicios anteriores modificados incluyen nota aclaratoria. | |
| 2-5 Verificación externa | El Grupo Acerinox realiza una verificación externa del informe, de acuerdo con el estándar internacional ISAE 3000, a través de un tercero independiente: KPMG Asesores, S.L. | |
| 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | | 146-149 |
| 2-7 Empleados | | 131-137, Anexo 6.2 |
| 2-9 Estructura de gobernanza y composición | | 80-87 |
| 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno | | 80-87 |
| 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno | | 80-87 |

GRI 2: Contenidos Generales 2021

| | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------|
| | 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | 80-87 |
| | 2-13 Delegación de la responsabilidad para la gestión de los impactos | 80-87 |
| | 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 80-87 |
| | 2-15 Conflictos de interés | 88-93 |
| | 2-16 Comunicación de inquietudes críticas | 88-93 |
| | 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | 80-87 |
| | 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | Anexo 6.2 |
| | 2-19 Políticas de remuneración | 80-87 |
| | 2-20 Proceso para determinar la remuneración | 80-87 |
| | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 71-79 |
| | 2-23 Compromisos y políticas | Informe-varios capítulos |
| | 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas | Informe-varios capítulos |
| | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos | 88-93 |
| | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 88-93 |
| | 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas | 88-93 |
| | 2-28 Afiliación a asociaciones | 150-153 |
| | 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | 71-79 |
| | 2-30 Convenios de negociación colectiva | Anexo 6.2 |
| ASUNTOS MATERIALES | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales | 72-73 |
| | 3-2 Lista de temas materiales | 73 |

| | | |
|---|---|--|
| Desempeño económico | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| | 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | 93-99 |
| GRI 201: Desempeño económico 2016 | 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | 103-104 |
| | 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno | 93-99 |
| Impactos económicos indirectos | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 | 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados | 93-99 |
| | 203-2 Impactos económicos indirectos significativos | 93-99 |
| Prácticas de adquisición | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 | 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | 146-149 |
| Anticorrupción | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| | 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción | El 100% del Grupo está obligado a cumplir las directrices de anticorrupción. Además Acerinox suscribe los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. |
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 88-93 |
| | 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | Durante 2022 no se han registrado incidentes de corrupción. |
| Competencia desleal | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |

| | | |
|--|---|--|
| GRI 206: Competencia desleal 2016 | 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | Durante 2022, no se han registrado acciones jurídicas significativas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopolísticas ni contra la libre competencia. |
| Fiscalidad | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de asuntos materiales | 72-73 |
| | 207-1 Enfoque fiscal | 80-87 |
| | 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos | 80-87 |
| GRI 207: Fiscalidad 2019 | 207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal | 80-87 |
| | 207-4 Presentación de informes país por país | 80-87 |
| Materiales | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 301: Materiales 2016 | 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen | 118-123, Anexo 6.2 |
| | 301-2 Insumos reciclados utilizados | 118-123, Anexo 6.2 |
| Energía | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de asuntos materiales | 72-73 |
| | 302-1 Consumo energético dentro de la organización | 100-109, Anexo 6.2 |
| GRI 302: Energía 2016 | 302-3 Intensidad energética | 100-109, Anexo 6.2 |
| | 302-4 Reducción del consumo energético | 100-109 |
| Agua y efluentes | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 303: Agua y efluentes 2018 | 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido | 110-115 |
| | 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua | 110-115 |
| | 303-3 Extracción de agua | 110-115, Anexo 6.2 |
| | 303-4 Vertidos de agua | 110-115, Anexo 6.2 |
| | 303-5 Consumo de agua | 110-115, Anexo 6.2 |

| | | |
|--|--|--------------------|
| Biodiversidad | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| | 304-3 Hábitats protegidos o restaurados | 117 |
| Emisiones | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| | 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 100-109, Anexo 6.2 |
| | 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) | 100-109, Anexo 6.2 |
| | 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) | 100-109, Anexo 6.2 |
| GRI 305: Emisiones 2016 | 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI | 100-109, Anexo 6.2 |
| | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | 100-109 |
| | 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre(SOX) y otras emisiones significativas al aire | 100-109, Anexo 6.2 |
| Residuos | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| | 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | 118-123 |
| | 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 118-123 |
| GRI 306: Residuos 2020 | 306-3 Residuos generados | 118-123, Anexo 6.2 |
| | 306-4 Residuos no destinados a eliminación | 118-123, Anexo 6.2 |
| | 306-5 Residuos destinados a eliminación | 118-123, Anexo 6.2 |
| Evaluación ambiental de proveedores | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |

| | | |
|--|--|--|
| GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 | 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales | 146-149, Anexo 6.2 |
| | 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 146-149, Anexo 6.2 |
| Empleo | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 401: Empleo 2016 | 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | Anexo 6.2 |
| | 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | Anexo 6.2 |
| | 401-3 Permiso paternal | Anexo 6.2 |
| Relaciones entre los trabajadores y la dirección | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016 | 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales | Los períodos mínimos de preaviso están de acuerdo con la legislación vigente y el convenio de la siderurgia. |
| Salud y seguridad en el trabajo | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 141-145 |
| | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 141-145 |
| | 403-3 Servicios de salud en el trabajo | 141-145 |
| | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 141-145 |
| | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | 141-145 |

| | | |
|---|--|--|
| | 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores | 141-145 |
| | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales | 141-145 |
| | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 141-145, Anexo 6.2 |
| | 403-9 Lesiones por accidente laboral | 141-145 |
| | 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales | Anexo 6.2 |
| Formación y educación | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 404: Formación y enseñanza 2016 | 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado | 131-137, Anexo 6.2 |
| | 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | 131-137 |
| | 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y del desarrollo de su carrera | 131-137, Anexo 6.2 |
| Diversidad e igualdad de oportunidades | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados | Anexo 6.2 |
| | 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres | Anexo 6.2 |
| No discriminación | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 406: No discriminación 2016 | 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | Durante 2022 no se han registrado incidentes sobre discriminación. |
| Libertad de asociación y negociación colectiva | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |

| | | |
|---|---|---|
| GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 | 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | No se han registrado operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva esté en riesgo. |
| Trabajo infantil | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 408: Trabajo infantil 2016 | 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | No se han registrado operaciones y proveedores con riesgo de casos de trabajo infantil. Todas las empresas del Grupo Acerinox apoyan la erradicación del trabajo infantil. Acerinox es firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas. |
| Trabajo forzoso u obligatorio | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 | 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | No se han registrado operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio. Todas las empresas del Grupo Acerinox apoyan la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Acerinox es firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas. |
| Comunidades locales | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 413: Comunidades locales 2016 | 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | 150-153 |
| Evaluación social de los proveedores | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016 | 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales | 146-149, Anexo 6.2 |
| | 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 146-149, Anexo 6.2 |

| | | |
|--|---|---|
| Salud y seguridad de los clientes | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 416: Seguridad y salud de los clientes 2016 | 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | 126,141-145 |
| | 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | No se han registrado incidentes significativos relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios. |
| Privacidad de los clientes | | |
| GRI 3: Asuntos materiales 2021 | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| GRI 418: Privacidad de los clientes 2016 | 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | No se han registrado a través de los mecanismos establecidos reclamaciones significativas relacionadas con el respeto de la privacidad y con la fuga de datos personales de clientes. |



6.4. Tabla de contenidos SASB

CONTENIDOS Y MÉTRICAS PRINCIPALES

| Tema | Contenidos y métricas principales | Categoría | Unidad de medida | Código | Página / Referencia |
|---|---|----------------------|--|--------------|---|
| Emisiones de Gases de Efecto Invernadero | Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones | Cuantitativa | Toneladas métricas (t) CO ₂ e, Porcentaje (%) | EM-IS-110a.1 | 100-109, Anexo 6.2 |
| | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos | Discusión y análisis | n/a | EM-IS-110a.2 | 71-79 |
| Emisiones atmosféricas | Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NO _x (excluido N ₂ O), (3) SO _x , (4) partículas (PM ₁₀), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) | Cuantitativa | Toneladas métricas (t) | EM-IS-120a.1 | 100-109 |
| Gestión de la energía | (1) Total energía consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable | Cuantitativa | Gigajulios (GJ), Porcentaje (%) | EM-IS-130a.1 | (1 y 3) 100-109, Anexo 1 (2) 100% electricidad de la red |
| | (1) Total de combustible consumido (2) Porcentaje de carbón (3) Porcentaje de gas natural (4) Porcentaje renovable | Cuantitativa | Gigajulios (GJ), Porcentaje (%) | EM-IS-130a.2 | 100-109, Anexo 6.2 |

| | | | | | |
|--|---|----------------------|--|--------------|--------------------|
| Gestión del agua | (1) Total agua dulce extraída (2) Porcentaje reciclado (3) Porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto | Cuantitativa | Porcentaje (%) | EM-IS-140a.1 | 110-115, Anexo 6.2 |
| Gestión de los residuos | Cantidad de residuos generados, porcentaje peligrosos, porcentaje de reciclados | Cuantitativa | Toneladas métricas (t), Porcentaje (%) | EM-IS-150a.1 | 118-123 |
| Salud y seguridad de los trabajadores | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) Tasa de letalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para(a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato | Cuantitativa | Ratio | EM-IS-320a.1 | 141-145 |
| Gestión de la cadena de suministro | Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales | Discusión y análisis | n/a | EM-IS-430a.1 | - |

Métricas de actividad

| Métricas de actividad | Categoría | Unidad de medida | Código | Página / Referencia |
|--|--------------|--|-------------|---------------------|
| Producción de acero crudo, porcentaje de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, (2) procesos de horno de arco eléctrico | Cuantitativa | Toneladas métricas (t), Porcentaje (%) | EM-IS-000.A | 100% Arco eléctrico |
| Producción total de mineral de hierro | Cuantitativa | Toneladas métricas (t) | EM-IS-000.B | - |
| Producción total de carbón de coque | Cuantitativa | Toneladas métricas (t) | EM-IS-000.C | - |

6.5. Tabla de contenidos TCFD

| Área | Divulgaciones TCFD recomendadas | Página / Referencia |
|-----------------------------|---|---------------------|
| Gobernanza | a) Describir la supervisión del Consejo de Administración de los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático | 80-87 |
| | b) Describir el papel de la dirección a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático | 80-87 |
| Estrategia | a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que la organización haya identificado a corto, medio y largo plazo | 71-79 |
| | b) Describir el impacto que tienen los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización | 71-79 |
| | c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos, entre los que se incluye un escenario de 2°C o menos | 71-79 |
| Gestión de riesgos | a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el cambio climático | 71-79 |
| | b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el cambio climático | 71-79 |
| | c) Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el cambio climático en la gestión global de los riesgos de la organización | 71-79 |
| Objetivos y métricas | a) Informar sobre las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos | 100-109 |
| | b) Informar del alcance 1, alcance 2 y, si fuese apropiado, alcance 3 de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y los riesgos asociados | 100-109 |
| | c) Describir los objetivos utilizados por la Organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático y su desempeño con respecto a los objetivos | 100-109 |

6.6. Tabla de contenidos EINF

| Información solicitada por la Ley de Información No Financiera | Criterio de reporting asociado (Estándar GRI) | Página/ Referencia |
|--|--|---|
| Modelo de finanzas | | |
| Taxonomía | Reglamento EU 2020/852 | 62-67 |
| Modelo de negocio | | |
| Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización) | 2-1 Detalles organizacionales | 16-21 |
| Presencia geográfica | 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | 16-21 |
| Objetivos y estrategias de la organización | | https://www.acerinox.com/export/sites/acerinox/content/galerias/galeria-descargas/CEO-DISCURSO-JUNTA-2022.pdf |
| Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 29-35 |
| Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados Materialidad | | Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI. |
| Cuestiones Medioambientales | | |
| Información general | | |
| Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |

| | | |
|--|--|---------|
| Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. | 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | 72-73 |
| Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad. | 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | 72-73 |
| Procedimientos de evaluación o certificación ambiental | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| Aplicación del principio de precaución | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 72-73 |
| Contaminación | | |
| Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 305-5 Reducción de las emisiones de GEI. | 100-109 |
| Economía circular y prevención y gestión de residuos | | |
| Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos 306-3 Residuos generados 306-4 Residuos no destinados a eliminación 306-5 Residuos destinados a eliminación | 118-123 |
| Uso sostenible de los recursos | | |
| Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales | 303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua | 110-115 |

| | | |
|---|--|---------|
| Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso | 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen | 118-123 |
| Consumo, directo e indirecto, de energía | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 302-1 Consumo energético dentro de la organización | 100-109 |
| Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 302-4 Reducción del consumo energético | 100-109 |
| Uso de energías renovables | 302-1 Consumo energético dentro de la organización | 100-109 |
| Cambio climático | | |
| Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce. | 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | 100-109 |
| Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 100-109 |
| Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin. | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | 100-109 |
| Protección de la biodiversidad | | |
| Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. | 304-3 Hábitats protegidos o restaurados | 117 |
| Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas. | 304-3 Hábitats protegidos o restaurados | 117 |
| Cuestiones sociales y relativas al personal | | |
| Información general | | |
| Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 131-141 |

| | | |
|--|--|----------------------|
| Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 131-141 |
| Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 131-141 |
| Empleo | | |
| Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.) | 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 131-137 Anexo 6.2 |
| Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional | 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores | 131-137 Anexo 6.2 |
| Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | Anexo 6.2 |
| Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor | 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 131-137 Anexo 6.2 |
| Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad | 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres y de hombres | Anexo 6.2 |
| La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo | 2-19 Políticas de remuneración | 80-87 |

| | | |
|---|--|---------------|
| Implantación de políticas de desconexión laboral | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 131-137 |
| Empleados con discapacidad | 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 80-87,131-137 |
| Organización del trabajo | | |
| Organización del tiempo de trabajo | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 131-137 |
| Número de horas de absentismo | 403-9 Lesiones por accidente laboral | Anexo 6.2 |
| Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores | 401-3 Permiso parental | 131-137 |
| Salud y seguridad | | |
| Condiciones de salud y seguridad en el trabajo | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 141-145 |
| | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | |
| | 403-3 Servicios de salud en el trabajo | |
| | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | |
| | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | |
| | 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores | |
| | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales | |
| | 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | |
| Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo. | 403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales | 141-145 |
| Relaciones sociales | | |
| Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 131-137 |
| Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país | 2-30 Convenios de negociación colectiva | Anexo 6.2 |
| El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo | 2-30 Convenios de negociación colectiva | Anexo 6.2 |

| Formación | | |
|---|--|---------|
| Las políticas implementadas en el campo de la formación | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | 131-137 |
| La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales | 404-1 Media de horas de formación al año por empleado | 131-137 |
| Accesibilidad universal de las personas con discapacidad | | |
| Accesibilidad universal de las personas con discapacidad | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 138-141 |
| Igualdad | | |
| Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 138-141 |
| Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 138-141 |
| La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 138-141 |
| Respeto a los derechos humanos | | |
| Información general | | |
| Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 88-93 |
| Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 88-93 |

| Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 88-93 |
|--|--|-------|
| Información detallada | | |
| Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 88-93 |
| Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 88-93 |
| Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 88-93 |
| Lucha contra la corrupción y el soborno | | |
| Información general | | |
| Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 88-93 |

| | | |
|--|--|------------------|
| Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 88-93 |
| Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 88-93 |
| Información detallada | | |
| Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 88-93 |
| Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 88-93 |
| Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro | 2-28 Afiliación a asociaciones 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | 93-99, 150-153 |
| Información sobre la sociedad | | |
| Información general | | |
| Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 2-23 Compromisos y políticas | Varios capítulos |

| | | |
|--|--|------------------|
| Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 2-23 Compromisos y políticas | Varios capítulos |
| Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 37-39 |
| Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible | | |
| El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | 146-149 |
| El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio | 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo | 146-149 |
| Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos. | 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | 146-149 |
| Las acciones de asociación o patrocinio | 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 146-149 |
| Subcontratación y proveedores | | |
| La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales | 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales 3-3 Gestión de los asuntos materiales | 146-149 |
| Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación | 146-149 |

| | | |
|--|--|---|
| | de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales | |
| Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 146-149 |
| Consumidores | | |
| Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | 141-145 |
| Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas | 3-3 Gestión de los asuntos materiales 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | No se han registrado a través de los mecanismos establecidos reclamaciones significativas relacionadas con el respeto de la privacidad y con la fuga de datos personales de clientes. |
| Información fiscal | | |
| Los beneficios obtenidos país por país | 207-4 Presentación de informes país por país | 93-99 |
| Los impuestos sobre beneficios pagados | 207-4 Presentación de informes país por país | 93-99 |
| Las subvenciones públicas recibidas | 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno | 93-99 |



6.7. Informe de verificación externa



KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Informe Anual Integrado de Acerinox, S.A. y Sociedades Dependientes del ejercicio 2022

A los Accionistas de Acerinox, S.A.:

Hemos sido requeridos por la Dirección de Acerinox, S.A. para realizar la verificación, con alcance de seguridad limitada, del Informe anual integrado adjunto correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 de Acerinox, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo), preparado de acuerdo con los *Sustainability Reporting Standards* seleccionados, de Global Reporting Initiative, y los indicadores de "Iron & Steel Producers" de SASB (en adelante, "el Informe").

Asimismo, de acuerdo con artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 del Grupo, incluido en el Informe y que a su vez forma parte del Informe de Gestión consolidado del ejercicio 2022 del Grupo, preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Tabla de contenidos EINF" del Informe.

El contenido del Informe incluye información adicional a la requerida por los estándares GRI, por los indicadores de "Iron & Steel Producers" de SASB y por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas "Tabla de contenidos GRI", "Tabla de contenidos SASB" y "Tabla de contenidos EINF" incluidas en el Informe adjunto.

Responsabilidad de los Administradores y de la Dirección de la Sociedad dominante

La Dirección de la Sociedad dominante es responsable de la preparación y presentación del Informe de acuerdo con los estándares de Global Reporting Initiative, según lo mencionado para cada materia en la "Tabla de contenidos GRI" del Informe, y de acuerdo con los indicadores de "Iron & Steel Producers" de SASB, según lo mencionado para cada materia en la "Tabla de contenidos SASB" del Informe.



Asimismo, los Administradores de la Sociedad dominante son responsables de la formulación del EINF incluido en el Informe, y que a su vez forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2022 del Grupo así como del contenido del mismo. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la "Tabla de contenidos EINF" del citado Informe.

Estas responsabilidades incluyen asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el Informe esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del Informe.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.



Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del Informe, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el Informe en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el Informe del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el Informe del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que:

- a) El Informe anual integrado de Acerinox, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no haya sido preparado, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los estándares GRI seleccionados, según lo mencionado para cada materia en la "Tabla de contenidos GRI" del Informe, y de acuerdo con los indicadores de "Iron & Steel Producers" de SASB.
- b) El EINF de Acerinox, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, incluido en el Informe, no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Tabla de contenidos EINF" del Informe.



Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas alineadas en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2022, adicional a la información referida a actividades elegibles exigida en el ejercicio 2021. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre alineamiento. Adicionalmente, cabe señalar que los administradores de Acerinox, S.A. han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en el apartado "Taxonomía Europea de Finanzas sostenibles" del Informe adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este Informe ha sido preparado para Acerinox, S.A. en relación con su Informe anual integrado y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

Respecto al Estado de Información No Financiera Consolidado, este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.

Marta Contreras Hernández

29 de marzo de 2023

